



**КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

## **ОТЧЕТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

**КРАСНОЯРСКОГО ФИЛИАЛА  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

**Красноярск 2010 г.**

## ОГЛАВЛЕНИЕ

I.	Введение.....	3
II.	Организационно-правовое обеспечение основных направлений деятельности образовательного учреждения .....	4
III.	Структура филиала и система управления им .....	6
IV.	Структура подготовки выпускников.....	9
V.	Содержание и качество подготовки выпускников .....	13
	Прием в вуз .....	13
	Проориентационная работа .....	15
	Содержание образования. ....	15
	Организация учебного процесса .....	20
	Качество подготовки выпускников.....	21
	Итоговая государственная аттестация.....	22
	Практика.....	25
	Трудоустройство выпускников .....	26
	Система качества вуза .....	28
VI.	Качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения образовательного процесса.....	29
	Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса .....	29
	Библиотека вуза.....	31
VII.	Качество научно-исследовательской работы .....	37
	Организация и результаты НИР .....	37
	Редакционно-издательская деятельность филиала.....	45
VIII.	Состояние воспитательной работы .....	45
IX.	Качество кадрового обеспечения .....	47
X.	Социальное обеспечение обучающихся и сотрудников филиала.....	49
XI.	Качество материально-технической базы вуза .....	49
XII.	Международное сотрудничество.....	51
XIII.	Инновационная деятельность филиала.....	52
XIV.	Сведения по всем реализуемым программам дополнительного профессионального образования.....	53
XV.	Финансовое обеспечение деятельности филиала .....	54
XVI.	Основные достижения филиала.....	55

## I. ВВЕДЕНИЕ

Образовательное учреждение профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» (АТиСО) — ведущий учебный и научный интеллектуальный центр российских профсоюзов, признанный лидер в подготовке специалистов новой формации для управления социальным потенциалом государства и корпораций, регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, основоположник научной школы социальной экономики, социального государства, современного профсоюзного движения.

В Красноярском филиале Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» реализуются образовательные программы высшего и дополнительного профессионального образования, сохраняются лучшие традиции российской высшей школы в условиях научно-образовательной инновационной деятельности, развивается система дополнительного образования в рамках концепции «образование в течение всей жизни». Филиал расширяет программы сотрудничества с профсоюзными комитетами и работодателями Красноярского края, осуществляя практико-ориентированное обучение, совершенствует систему качества вуза.

Филиал ведет подготовку специалистов для предприятий и организаций различных отраслей национальной экономики преимущественно Красноярского края, Иркутской области, республик Хакасия и Тыва, в том числе для ведущих организаций бюджетной и коммерческой сферы, органов федерального казначейства, налоговых и страховых органов, Пенсионного фонда РФ, профсоюзных организаций Красноярского края и Хакасии.

В соответствии с действующей лицензией серия АА № 002034 от 22 июля 2009 года Красноярский филиал ОУП АТиСО имеет право осуществлять подготовку специалистов по программам высшего профессионального образования по следующим специальностям и направлениям подготовки:

- 080104.65 «Экономика труда»
- 080105.65 «Финансы и кредит»
- 080109.65 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
- 080100.62 «Экономика»

Вуз также реализует программы дополнительного образования:

- Профессиональная переподготовка по основным профессиональным образовательным программам филиала Академии
- Повышение квалификации по основным профессиональным образовательным программам филиала Академии.

За время своей деятельности филиал подготовил около 2000 специалистов, большинство из которых востребованы на рынке и занимают должности соответствующие профилю подготовки.

Обеспечение высокого уровня подготовки студентов и вовлечение их в инновационные научные разработки, развитие научных исследований происходит на основе и с учетом деятельности головного вуза (ОУП АТиСО), результативно использующего достижения, полученные в рамках Инновационной образовательной программы.

Миссию Красноярского филиала ОУП АТиСО сотрудники видят в формировании общекультурных и профессиональных компетенций выпускников, способных развивать науку, культуру, образование, а также инновационный потенциал Красноярского края и других регионов России.

Основными стратегическими направлениями деятельности филиала являются:

- подготовка кадров, конкурентоспособных на рынке труда Красноярского края и других регионов России, ориентированных на инновационную деятельность, самореализацию, гражданские ценности и социальную ответственность;

- укрепление всестороннего сотрудничества с ведущими организациями региона, академическими, образовательными и научными центрами, направленного на сохранение, развитие и интеграцию нравственных, культурных и научных ценностей общества.

К аттестации решением Ученого совета ОУП АТиСО представлены реализуемые Красноярским филиалом ОУП АТиСО программы высшего профессионального образования по специальностям «Экономика труда», «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» и по направлению «Экономика», а так же программы дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка по основным профессиональным образовательным программам филиала Академии, повышение квалификации по основным профессиональным образовательным программам филиала ОУП АТиСО).

## II. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Организационно-правовое обеспечение Красноярского филиала ОУП АТиСО осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», действующими законодательными и нормативно-правовыми актами РФ в области высшего профессионального образования, Типовым положением о высшем учебном заведении Российской Федерации, Типовым положением о филиале федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования (высшего учебного заведения), нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, Уставом ОУП АТиСО, Положением о Красноярском филиале ОУП АТиСО.

Полное официальное наименование филиала — Красноярский филиал Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений», сокращенное наименование – Красноярский филиал ОУП АТиСО. Юридический адрес: 660017, г. Красноярск, ул. Марковского, 81.

Красноярский филиал ОУП АТиСО имеет круглую печать с изображением герба Российской Федерации, штампы, бланки, эмблему и другие реквизиты.

Учредителем Красноярского филиала является Федерация независимых профсоюзов.

Красноярский филиал ОУП АТиСО действует на основании Положения о Красноярском филиале Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» утвержденного Ректором Академии от 28 декабря 2009 г. в соответствии с Уставом ОУП АТиСО.

Действующий Устав ОУП АТиСО утвержден Постановлением исполнительного комитета ФНПР от 20 января 2010 г. № 1-6.

Красноярский филиал ОУП АТиСО имеет лицензию Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 22.07.2009 г. — регистрационный № 2025, серия АА № 002034 со сроком действия по 10.02.2011 г. на право осуществления образовательной деятельности по 4 образовательным программам высшего профессионального образования и 3 программам дополнительного образования.

ОУП АТиСО имеет свидетельство о государственной аккредитации от 03.07.2006 г. регистрационный № 0163, серии АА № 000166 со сроком действия до 03.07.2011 г. выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Красноярский филиал ОУП АТиСО располагает необходимыми свидетельствами о государственной регистрации на право пользования зданиями и помещениями, используемыми для организации и ведения образовательного процесса, объектами социально-бытовой сферы.

Соответствие условий осуществления образовательной деятельности санитарно-эпидемиологическим требованиям подтверждается санитарно-эпидемиологическими заключениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителя и

благополучия человека: № 24.49.31.000. М.006431.08.06 от 29.08.2006 г.; № 24.49.31.000. М.000356.02.09 от 18.02.2009 г.; № 24.49.31.000. М.000828.04.08 от 03.04.2008 г. на соответствие помещений санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

Соответствие условий осуществления образовательной деятельности противопожарным требованиям подтверждается заключением Управления ГПН ГУ МЧС России по Красноярскому краю 050315 от 30.11.2010г.

Лицензионные требования по оборудованию учебных помещений, оснащенности учебного процесса библиотечно-информационными ресурсами соблюдаются, и филиал обеспечивает возможности реализации образовательных программ, реализуемых филиалом.

Образовательный ценз педагогических работников, укомплектованность штатов и предельная численность контингента обучающихся находятся в пределах контрольных нормативов.

Предельный контингент, установленный действующей лицензией (402 человека) Красноярским филиалом ОУП АТиСО соблюдается. Приведенный контингент, проходящий обучение в филиале 289 студентов.

В Красноярском филиале действуют локальные нормативные акты, регулирующие деятельность по всем направлениям работы вуза: научной, учебной, методической, воспитательной, финансово-хозяйственной. Локальными актами Красноярского филиала ОУП АТиСО, регламентирующими ее деятельность, являются:

- Приказы и распоряжения директора;
- Положение об Ученом совете Красноярского филиала ОУП АТиСО;
- Положения об организации учебного процесса;
- Положение о кафедрах;
- Положение об организации деятельности преподавателя АТиСО;
- Положение об учебно-методическом совете;
- Положение о совете по воспитательной работе;
- Положение о студенческом совете;
- Положение об учебно-методическом комплексе дисциплин;
- Положение о курсовых работах;
- Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации;
- Положение о самостоятельной работе студентов;
- Положение о заведующем кафедрой;
- Положение о старосте студенческого самоуправления;
- Положение о модели повторного обучения студентов;
- Положение о модели индивидуального обучения студентов;
- Правила внутреннего распорядка Красноярского филиала ОУП АТиСО;
- Должностные инструкции работников филиала;
- Положение о премировании и стимулировании;
- Коллективный договор на 2009-2011 гг., утвержденный 30.12.2008 г.
- Другие положения и локальные акты филиала.

На основании самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-распорядительная документация филиала имеется в наличии по всем направлениям деятельности, осуществляемым вузом, соответствует действующему законодательству РФ. Филиал своевременно обновляет ее содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством РФ.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности филиала соответствует лицензионным требованиям и нормативно-правовым актам Министерства образования и науки Российской Федерации.

### III. СТРУКТУРА ФИЛИАЛА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИМ

Функциональная структура Красноярского филиала Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» построена с целью обеспечения необходимых условий осуществления образовательной деятельности.

Филиал возглавляет директор, назначаемый ректором. Директор филиала работает в соответствии с законодательством, Уставом ОУП АТиСО, Положением о филиале на основании доверенности, выдаваемой ректором.

В состав филиала входят, следующие структурные подразделения: администрация; учебно-методический отдел; отдел правового обеспечения 4 кафедры, 3 из которых являются выпускающими; библиотека; сектор информатизации и другие подразделения, обеспечивающие деятельность филиала.

Деятельность всех структурных подразделений регламентируется соответствующими положениями, утвержденными Ученым советом.

Цели, задачи и функции структурных единиц регламентированы Положениями о структурных подразделениях, а права и обязанности руководителей и работников подразделений – должностными инструкциями.

В целях обеспечения качества подготовки специалистов в филиале созданы и осуществляют деятельность коллегиальные органы управления: Ученый совет филиала; Учебно-методический совет филиала; Учебно-воспитательный совет; Редакционно-издательский совет; студенческий совет; научное студенческое общество.

Организационная структура филиала представлена на схеме (см. рис. 1).

Общее руководство Красноярским филиалом ОУП АТиСО согласно законодательства Российской Федерации и Положения о филиале проводится Образовательным учреждением профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

Непосредственное руководство деятельностью Красноярского филиала ОУП АТиСО осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет, председателем которого является директор. Функции и комплектация Ученого совета определены Уставом вуза и «Положением об Ученом совете Красноярского филиала ОУП АТиСО от 03. 09.2008 г.». Действующий состав Ученого совета избран 03.09.2008г. путем тайного голосования. Персональный состав Ученого совета утвержден приказом ректора ОУП АТиСО № Ф-1-566 от 22.11.2010г. В состав Ученого совета входит 13 человек, из них 77% представители профессорско-преподавательского состава; 62% членов Ученого совета имеют ученые степени и звания. Председателем Ученого совета в настоящее время является директор филиала, доктор социологических наук, доцент Гришаев С.В., секретарем Ученого совета – Арчемашвили Н.С.

Организация работы Ученого совета строится на основе годового плана, в который включаются вопросы, определяющие все основные направления деятельности филиала. На заседаниях совета ведутся протоколы в соответствии с требованиями делопроизводства.

Текущее управление филиалом исполняет директор, которому непосредственно подчиняются заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по научно-исследовательской работе, главный бухгалтер, заведующий библиотекой, заведующий хозяйством.

Директор филиала персонально отвечает за соответствие учебного процесса требованиям государственных образовательных стандартов, за расходование денежных средств в соответствии со сметой; за учет результатов финансово-хозяйственной деятельности; за полное и своевременное представление финансовой и бухгалтерской отчетности, перечисление налогов и платежей, обеспечение сохранности учебных, финансовых, кадровых и иных документов, связанных с деятельностью филиала.

Часть полномочий ректора делегирована заместителям, которые организуют учебный процесс, проведение воспитательной работы и научно-исследовательской деятельности.

Учебно-методический отдел координирует учебный процесс филиала: составляет рабочие учебные планы, расписание учебных занятий и графики зачетно-экзаменационных

сессий; контролирует качество учебного процесса и внедрение инновационных технологий в образовательную деятельность; создает условия для осуществления научно-исследовательской деятельности студентов и преподавателей филиала; разрабатывает мероприятия по повышению качественного состава преподавателей и повышению квалификации; проводит иные мероприятия, направленные на совершенствование учебного процесса.

Основной учебной структурной единицей филиала, обеспечивающей проведение научной, учебной и воспитательной работы, является кафедра. В Красноярском филиале функционируют четыре кафедры: кафедра социально-экономических дисциплин; экономики труда и профсоюзного движения; финансы и кредит; бухгалтерский учет. Кафедра обеспечивает подготовку специалистов в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта. Заведующий кафедрой руководит деятельностью кафедры и несет полную ответственность за результаты ее работы. Работа кафедр проводится по ежегодно утверждаемым планам с дальнейшим представлением отчетов.

Руководство кафедрами осуществляется штатными работниками филиала, все заведующие имеют ученые степени кандидата наук.

Библиотека Красноярского филиала создает условия для успешного освоения студентами филиала дисциплин, входящих в учебные программы, обеспечивая в необходимом объеме студентов и преподавателей учебной, методической, научной и дополнительной литературой.

Воспитательная работа в филиале возложена на заместителя директора по учебно-воспитательной работе и специалистов учебно-методического отдела в соответствии с концепцией воспитательной работы и планом воспитательной работы. План воспитательной работы разрабатывается совместно со Студенческим советом на очередной учебный год и охватывает комплекс мероприятий по следующим направлениям: психолого-диагностическое сопровождение учебно-воспитательной работы, студенческое самоуправление, воспитание ценностей семьи и здорового образа жизни, патриотическое воспитание, культурно-воспитательная работа.

Планирование работы Красноярского филиала ОУП АТиСО осуществляется на основе концепции развития филиала, которая, базируется на основе «Концепции модернизации Российского образования на период до 2010 года» и Концепция развития Образовательного учреждения профсоюзов «Академии труда и социальных отношений до 2010 года» и Концепции воспитательной деятельности филиала до 2010 года.

На предстоящий период 2011-2015 гг. разработана и утверждена ученым советом филиала (23.09.2010г., протокол № 8) «Концепция развития Красноярского филиала ОУП АТиСО».

Организация и координация деятельности структурных подразделений реализуется путем текущего планирования (составлением оперативных, годовых и месячных планов их работы). Отчеты о выполнении этих планов заслушиваются директором и Ученым советом филиала с последующим принятием организационно-распорядительных документов (решений, приказов, распоряжений, планов мероприятий по устранению недостатков и т.п.).

Существующая организационная система решает главную задачу – подготовку высококвалифицированных специалистов путем реализации образовательных программ высшего профессионального образования, программ послевузовского профессионального образования, проведения прикладных научных исследований, а также переподготовки и повышения квалификации работников для различных сфер профессиональной деятельности.

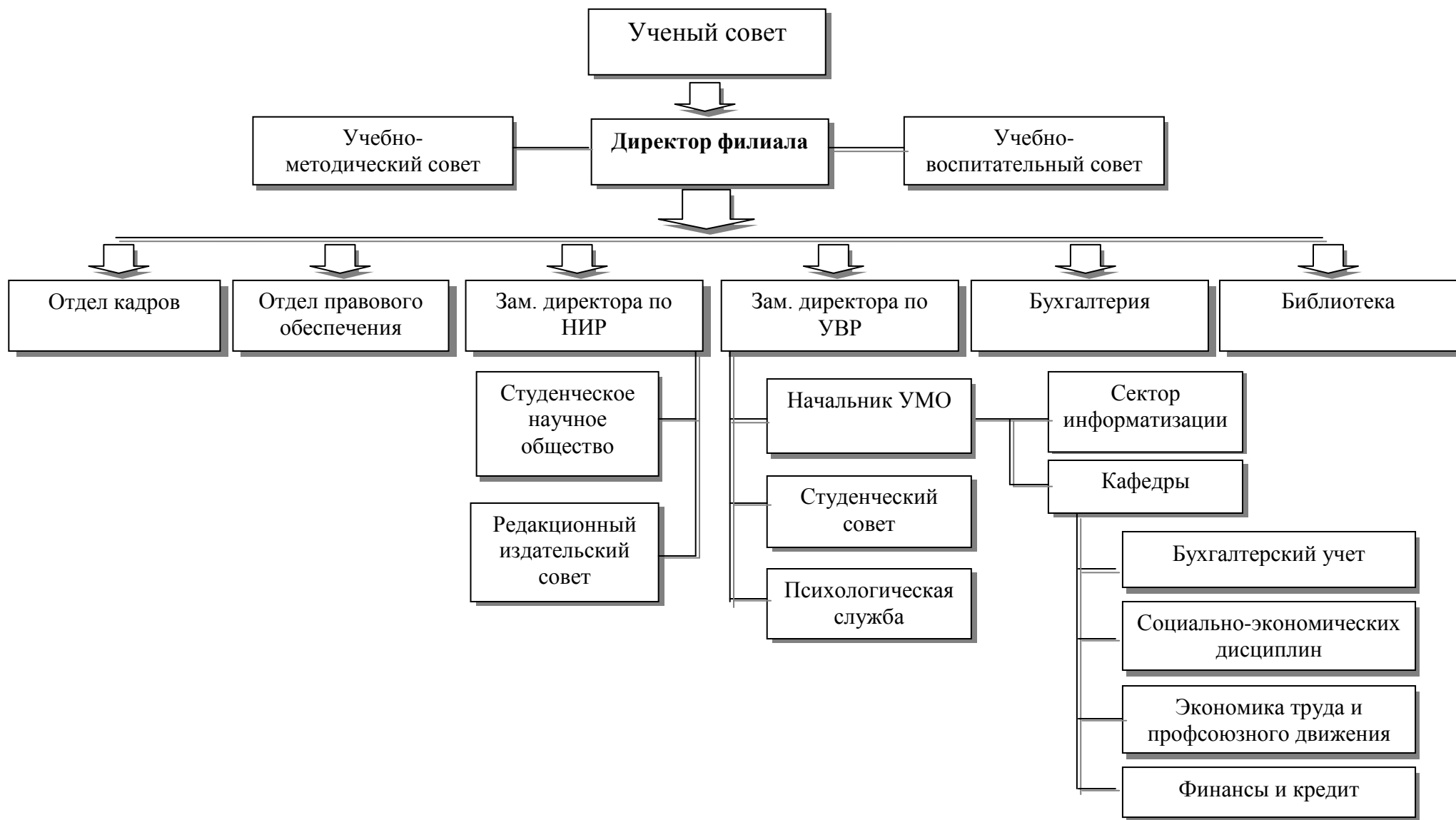


Рис.1. Организационная структура филиала



Система управления Красноярским филиалом ОУП АТиСО, деятельность его структурных подразделений соответствуют требованиям, предъявляемым к учреждениям высшего и среднего профессионального образования и обеспечивают решение основной задачи филиала в области осуществления образовательной деятельности.

Анализ структуры филиала и системы управления позволяет сделать следующие выводы:

- Структура филиала полностью соответствует функциональным задачам, Уставу ОУП АТиСО и Положению о филиале.
- Перечень общеузовских кафедр, обеспечивающих учебный процесс по циклам социально-экономических дисциплин, естественно-научных и математических дисциплин, общепрофессиональных и специальных дисциплин соответствует требованиям ГОС.
- Набор выпускающих кафедр полностью соответствует перечню направлений (подготовки) специалистов.
- Состав Ученого совета филиала, категории лиц, входящие в него (в том числе студенты – 5%), соответствуют Типовому положению о высшем учебном заведении; круг вопросов, рассматриваемых советом актуален и выносятся на заседания в соответствии с годовым планом работы филиала.
- Должностные обязанности директора определены ОУП АТиСО в трудовом договоре № 134-45/ТД1108 от 16 июня 2010 г. Функциональные обязанности заместителей директора соответствуют направлениям их деятельности и решаемым ими задачам.

#### IV. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Подготовка специалистов осуществляется на базе среднего (полного) общего; среднего профессионального образования и высшего профессионального образования по трем специальностям и одному направлению.

Красноярский филиала ОУП АТиСО реализует программы высшего профессионального образования по специальностям:

- 080104.65 «Экономика труда»,
- 080105.65 «Финансы и кредит»;
- 080109.65 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»;

и по направлению:

- 080100.62 «Экономика».

По состоянию на 1 октября 2010 года контингент студентов Красноярского филиала ОУП АТиСО обучающихся по очной и заочной форме составляет 1442 человек, что соответствует лицензионным нормативам. В разрезе специальностей и направлений подготовки контингент студентов распределен следующим образом:

- по специальностям: «Экономика труда» – 204 чел., «Финансы и кредит» – 822 чел., «Бухгалтерский учет и аудит» – 361 чел.,
- по направлению «Экономика» – 55 чел.

Таким образом, в структуре подготовки преобладают студенты, обучающиеся по специальности «Финансы и кредит» – 58%, вторым по востребованности является специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» – 25% студентов, 14% – «Экономика труда» (см. рис.2)

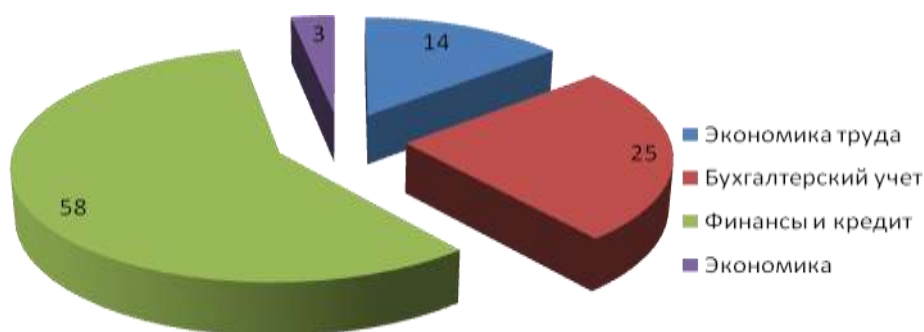


Рис. 2 Структура подготовки специалистов в Красноярском филиале ОУП АТиСО в 2010 г.

Подготовка специалистов в филиале осуществляется в соответствии с региональными потребностями. Так, подготовка студентов по специальности «Экономика труда» в Красноярском крае реализуется в настоящее время только двумя вузами: Сибирским федеральным университетом и филиалом ОУП АТиСО. Учитывая перспективы роста экономики региона, можно ожидать устойчивый спрос предприятий на специалистов в области организации и оплаты труда.

Красноярский филиал ОУП АТиСО также реализует программы дополнительного образования: повышение квалификации руководящих работников и специалистов по профилю основных образовательных программ филиала.

За период с 2006 года количество реализуемых специальностей и направлений подготовки не изменилось. Наблюдается рост реализуемых программ дополнительного профессионального образования с 2 программ в 2006 г. до 7 в 2009 г. (см. таблица 1).

Таблица 1.

Структура подготовки специалистов Красноярским филиалом ОУП АТиСО в 2006-2010 гг.

№ п/п	Показатели	Годы				
		2006	2007	2008	2009	2010
1.	Количество кафедр, участвующих в учебном процессе	4	4	4	4	4
2	Количество программ высшего профессионального образования, в том числе:					
	080104.65 «Экономика труда»	1	1	1	1	1
	080105.65 «Финансы и кредит»	1	1	1	1	1
	080109.65 «Бухгалтерский учет и аудит»	1	1	1	1	1
	080100.62 «Экономика».	1	1	1	1	1
5.	Количество программ дополнительного профессионального образования повышения квалификации и специалистов	2	7	7	7	2
6.	Контингент, обучающийся по квоте ФНПР всего, в том числе:		2	7	7	7
	- очная	-	-	-	-	-
	заочная	-	2	7	7	7
5.	Контингент (внебюджетный) всего, в том числе:					
	очная	85	133	186	207	160
	заочная	667	866	1081	1160	1282

Рассматривая изменение контингента студентов в динамике, следует отметить, что их количество с 2006 по 2010 г. увеличилось в 1,9 раза с 752 чел. в 2006 г. до 1442 в 2010 г. (см. рис. 3). Ежегодные темпы роста в 2007 и 2008 гг. достигали 30%, в 2009 г. прирост числа студентов снижается до 8 %, а в 2010 г. контингент увеличился только на 5 %. Уменьшение темпов прироста численности обучающихся в 2009 и 2010 гг. объясняется уменьшением количества выпускников общеобразовательных школ, из-за ухудшения демографической ситуации в стране, второй причиной является падение доходов населения вследствие экономического кризиса и сокращение возможностей платного обучения.

Большинство студентов обучается на платной основе (1434 из 1442 человека). Семь студентов проходят обучение по квоте ФНПР.

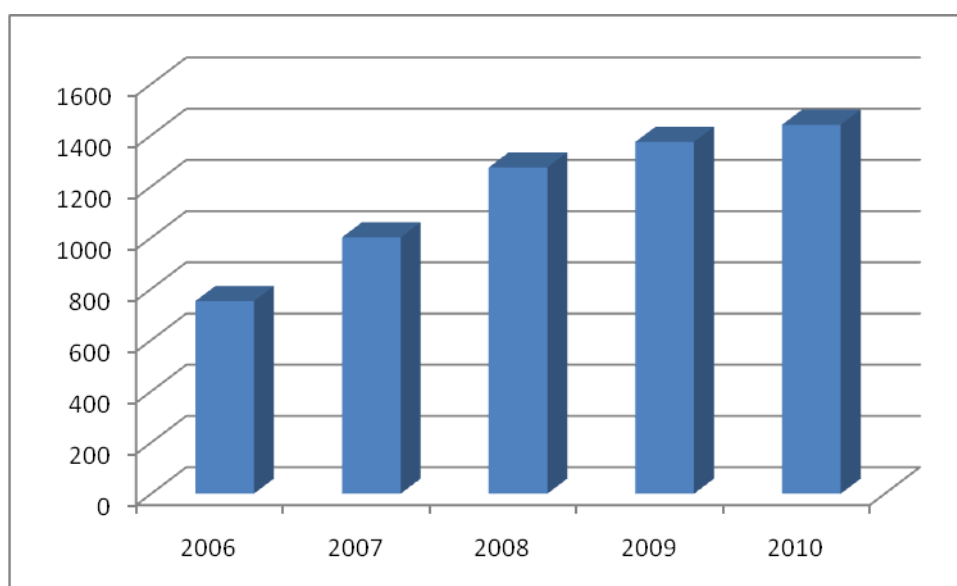


Рис.3 Контингент студентов, обучающихся в Красноярском филиале ОУП АТиСО в 2006-2010 гг.

Анализ изменение численности студентов за отчетный период в разрезе специальностей и направления подготовки показывает, что по специальности «Экономика труда» с 2006 г. по 2010 г. контингент обучающихся вырос в 1,7 раза (со 116 чел. до 204 чел.). За исследуемый период численность студентов по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» изменилась с 256 чел. до 377 чел., т. е. возросла в 1,4 раза. Наибольшее увеличение числа обучающихся произошло по специальности «Финансы и кредит» в 2,1 раза с 386 студентов в 2006 г. до 806 в 2010 г. Количество студентов по направлению подготовки «Экономика» — 55 чел.

В таблице 2 представлены причины отчисления студентов за 2006-2010 г.г.

Основными причинами отчисления студентов в филиале выступают такие как окончание обучения и получения диплома – 70,8 %, за невыполнение договорных обязательств – 5,5 %, академическая задолженность – 21,6% и собственное желание – 2,5% (см. таблицу 2).

Таблица 2

Причины отчисления студентов в Красноярском филиале ОУП АТиСО в 2006-2010 гг.

Причины отчисления	Всего		Очная		Заочная	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
специальность «Экономика труда»						
1. Окончание обучения	111	75	-	-	111	75
2.Задолженность по оплате обучения	5	3,4	-	-	5	3,4
3.Академическая задолженность	28	18,9	-	-	28	18,9
4. Собственное желание	4	2,7	-	-	4	2,7
Всего	148	100	-	-	148	100
специальность «Финансы и кредит»						
1. Окончание обучения	301	66,6	62	76,5	239	64,4
2.Задолженность по оплате обучения	27	6,0	5	6,2	22	5,9
3. Академическая задолженность	112	24,8	12	14,8	100	27,0
4. Собственное желание	12	2,7	2	2,5	10	2,7
Всего	452	100	81	100	371	100
специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»						
1. Окончание обучения	222	75,8	30	76,9	192	75,6
2.Задолженность по оплате обучения	16	5,5	3	7,7	13	5,1
3.Академическая задолженность	47	16,0	4	10,3	43	16,9
4. Собственное желание	8	2,7	2	5,1	6	2,4
Всего	293	100	39	100	254	100
направление «Экономика»						
Окончание обучения	17	100	-	-	17	100
всего по филиалу						
1. Окончание обучения	651	71,5	92	76,7	559	70,8
2.Задолженность по оплате обучения	48	5,3	8	6,7	40	5,1
3.Академическая задолженность	187	20,5	16	13,3	171	21,6
4. Собственное желание	24	2,6	4	3,3	20	2,5
Всего	910	100	120	100	790	100

Для сокращения числа отчисленных по академической задолженности и собственному желанию специалистами УМО проводятся индивидуальные беседы со студентами, на заседаниях кафедр заслушиваются студенты, имеющие более трех задолженностей, разрабатываются индивидуальные графики погашения академической задолженности, по очной форме обучения ставятся в известность родители.

За период 2006-2010г.г. Красноярский филиал ОУП АТиСО подготовил 651 специалиста и бакалавра. Обучение проводилось как по договорам, заключаемым со студентами, так и по заявкам организаций и учреждений (около 15 % от общей численности).

По специальности «Экономика труда» выпущено 111 человек, из них по квоте ФНПР прошли обучение 4 чел. Основными организациями подавшими заявки на подготовку специалистов являются ОАО «РЖД» филиал Красноярская железная дорога, ООО «Эксиленс-плюс», Красноярский краевой комитет «Электропрофсоюз», Федерация профсоюзов Красноярского края, Управление Пенсионного фонда РФ, МУ ГЦПН «Родник» и др.

Наибольшее количество выпускников подготовлено по специальности «Финансы и кредит» — 301 человек, в том числе по заявкам ОАО «Красноярскнефтепродукт», Отделения Пенсионного фонда РФ по Красноярскому краю, института леса им. В. Н. Сукачева Сибирского отделения РАН, ООО «Росгострах-Сибирь», ОАО Красноярский речной порт, Территориальное управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Красноярском крае, и др. организаций и учреждений.

По специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» выпущено 222 студента, в том числе по заявкам ГП «КрайДЭО», ООО «Надежда», ООО «Сибирский магнезит», ГПКК «Заозерновское АТП», ООО «Раздолинский периклазовый завод», Балахтинское сельское потребительское общество и другие.

По направлению «Экономика» подготовлено 17 человек, с полным возмещением затрат на обучение.

## V. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

### Прием в вуз

Организация и регламент работы по приему студентов осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования и науки России «Об утверждении порядка приема граждан в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования» и правилами приема в Образовательное учреждение профсоюзов «Академия труда и социальных отношений», утверждаемыми ежегодно Ученым советом Академии. В соответствии с нормативными документами ректором Академии издаются приказы о создании приемной комиссии Красноярского филиала, назначении ответственного секретаря приемной комиссии и состава приемной комиссии, которые осуществляют регулярную деятельность в течение всего календарного года.

Прием студентов в филиал ведется на договорной коммерческой основе.

При разработке плана приема учитывается потребность в специалистах Федерации профсоюзов Красноярского края и отраслевых профсоюзных комитетов. Подготовка специалистов для коммерческих структур и бюджетных учреждений ведется с учетом заявок организаций и потребностей в выпускниках для предприятий Красноярского края.

При организации набора и приёма в Красноярский филиал ОУП АТиСО обеспечивается соблюдение прав граждан на образование, гласность и открытость в работе приёмной комиссии.

Прием студентов осуществляется:

- на основе конкурсного отбора на очную форму обучения с 2006 по 2008 г.г. по результатам вступительных испытаний, проводимых филиалом самостоятельно, с 2009 г. прием осуществлялся по результатам вступительных испытаний в виде Единого государственного экзамена;
- на основе конкурсного отбора на заочную форму обучения с 2006 по 2008 г.г. по результатам вступительных испытаний и Единого государственного экзамена. С 2009 г. прием на заочную форму обучения проводится по результатам Единого государственного экзамена и вступительных испытаний, проводимых филиалом самостоятельно, для лиц, получивших среднее (общее), профессиональное образование до 1 января 2009 г.

Ход сдачи вступительных экзаменов освещаются на информационных стендах приемной комиссии и интернет-сайте филиала.

На период проведения вступительных испытаний и зачисления в ОУП АТиСО создаются предметные экзаменационные и апелляционная комиссии, порядок формирования, состав и деятельность которых регламентируется и утверждается приказами ректора ОУП АТиСО. Вопросы зачисления студентов на первый и последующие курсы оперативно решает приемная комиссия.

Зачисление абитуриентов осуществляется по конкурсу отдельно по каждой специальности и направлению в сроки установленные Правилами приема с оформлением соответствующих протоколов.

Абитуриенты, прошедшие по конкурсу, зачисляются в состав студентов приказом ректора на основании протоколов приемной комиссии, а их личные дела передаются в учебно-методический отдел.

Анализ работы приемной комиссии за последние пять лет, показывает, что ежегодно в Красноярском филиале конкурс подаваемых заявлений в целом остается примерно на одном и том же уровне, несмотря на существенное уменьшение количества выпускников средних общеобразовательных учреждений. Конкурс по подаваемым заявлениям в зависимости от специальностей составляет 1,2 – 1,4 человека на место.

Апелляций по результатам вступительных испытаний не подавалось.

Достаточный конкурс при поступлении в филиал позволяет управлять качеством образования через зачисление для обучения по программам высшего профессионального образования наиболее подготовленных выпускников образовательных учреждений различных форм.

Динамика приема студентов за 2006-2010 гг. варьирует с 423 абитуриентов, принятых в 2007 г до 230 чел., зачисленных в 2010 г. (см. рис.4). Сокращение набора в 2009 – 2010 г.г. связано с влиянием финансового кризиса, падением доходов населения и демографическим спадом.

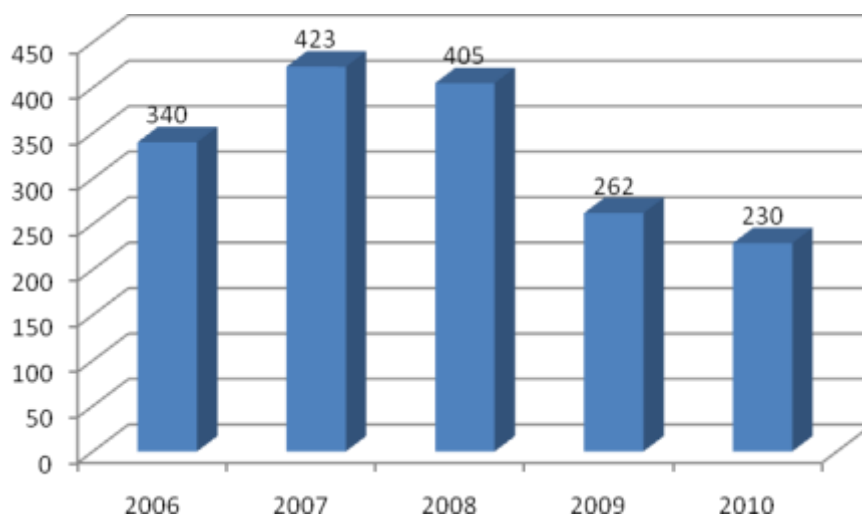


Рис. 4. Сведения о приеме студентов в Красноярский филиал ОУП АТиСО в 2006-2010 гг.

В 2010 году абитуриентами было подано 290 заявлений, зачислено в качестве студентов по результатам вступительных экзаменов и по результатам ЕГЭ — 230 человек, в том числе по специальностям:

- Экономика труда — 54
- Финансы и кредит — 113
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит – 53

по направлению «Экономика» - 10.

*Приведенный анализ показывает, что уровень требований, предъявляемых к абитуриентам при поступлении, является достаточным и позволяет на основе вступительных испытаний зачислять для обучения наиболее подготовленных кандидатов.*

### **Профориентационная работа**

В Красноярском филиале ОУП АТиСО достаточно активно проводится профориентационная работа по поступлению абитуриентов в вуз.

Профессиональная ориентация абитуриентов включает в себя агитационно-разъяснительную работу среди молодежи, учащихся общеобразовательных школ города и края, которая осуществляется посредством различных мероприятий: участие в «Ярмарках вакансий» Агентства труда и занятости населения Красноярского края, в выставке образовательных услуг г. Красноярска, выступление перед выпускниками средних общеобразовательных школ, техникума информатики и вычислительной техники, строительного техникума, профсоюзных активистов.

Рекламные материалы размещаются в средствах массовой информации: в справочниках «Абитуриенту», «Образование», «Образование и карьера», «Где учиться в Сибири»; газете Федерации профсоюзов Красноярского края «Солидарность». Проведение рекламных кампаний осуществляется через радио, телеканалы «Афонтово», ГТРК Россия, тематические сборники, информационные рекламные стенды и банеры. Красноярский филиал ОУП АТиСО также участвовал в рекламно-информационном проекте «Fashion день», «Stive и barton», в выездных мероприятиях, осуществляемых муниципальными образованиями Красноярского края. Ежегодно проводится «День открытых дверей».

Тесные взаимоотношения по целевой подготовке кадров установились с администрацией Федерации профсоюзов Красноярского края

Сотрудники УМО ежегодно проводят профориентационную работу с выпускниками школ, и учреждениями СПО разъясняя сущность и социальную значимость будущей профессии. Красноярский филиал ОУП АТиСО поддерживает взаимосвязь с заинтересованными организациями для целенаправленной подготовки квалифицированных специалистов, востребованных региональным рынком труда.

Профориентационная работа проводится также студентами 4-5 курсов в период прохождения производственной практики.

В результате взаимодействия с образовательными учреждениями, предприятиями, ФПКК, центров занятости населения Красноярского края профориентационная работа позволяет активизировать прием абитуриентов в Красноярский филиал ОУП АТиСО.

*Таким образом, профориентационная работа позволяет обеспечить популяризацию филиала и расширить прием потенциальных абитуриентов.*

### **Содержание образования.**

Учебные планы Красноярского филиала ОУП АТиСО составлены в соответствии с Государственными требованиями к минимуму содержания и уровню подготовки специалиста и бакалавра. Учебные планы рассмотрены и одобрены Ученым советом филиала, утверждены ректором Академии, прошли экспертизу ИМЦА Рособнадзора РФ.

Общая продолжительность обучения по программам подготовки дипломированных специалистов составляет 5 лет по очной форме обучения (260 недель) и 5,5 лет по заочной форме обучения. Филиалом реализуется сокращенная программа обучения для лиц, имеющих среднее профессиональное (профильное) образование и высшее образование продолжительностью 3,5 года.

Продолжительность обучения по направлению подготовки «Экономика» по заочной форме обучения 4,5 года, что соответствует 208 неделям обучения по очной форме.

По всем реализуемым специальностям и направлению подготовки ведется обучение по заочной форме. Обучение по очной форме ведется по двум специальностям «Финансы и

кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Теоретическое обучение, включая экзаменационные сессии, составляет 186 недель, в том числе продолжительность экзаменационных сессий по специальности «Финансы и кредит» – 24 недели, «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» — 22 недели, продолжительность практик соответственно составляет 12 и 16 недель.

Общее каникулярное время за период обучения составляет по разным специальностям от 47 до 50 недель, в том числе ежегодно в зимнее время не менее двух недель.

Все перечисленные показатели отвечают нормативам, указанным в ГОС по соответствующим специальностям.

Максимальный объём общей учебной нагрузки по очной форме обучения студента не превышает 54 часов в неделю. При очной форме обучения объём обязательных аудиторных занятий, в среднем за период теоретического обучения, (без учёта занятий по физической культуре и факультативным дисциплинам) не превышает 27 часов в неделю.

Объём аудиторных нагрузки для студентов заочной формы обучения находится в пределах от 164 часов в учебном году до 200 часов.

Самостоятельная (внеаудиторная) работа студентов является обязательным элементом учебного процесса Красноярского филиала ОУП АТиСО и по большинству дисциплин составляет 50 % общей трудоёмкости. Конкретные виды внеаудиторной работы студента устанавливаются в соответствии с содержанием и характером учебной дисциплины, формой обучения студента.

В зависимости от характера дисциплины самостоятельная работа студента представлена в виде написания рефератов, докладов, участия в олимпиадах, круглых столах по экономической теории, статистике, концепции современного естествознания, культурологии и другим дисциплинам гуманитарного и социально-экономического цикла и цикла математических и естественнонаучных дисциплин.

По циклам общепрофессиональных и специальных дисциплин основными формами самостоятельной работы выступает написание научных работ, курсовых работ. В ходе которых происходит рассмотрение производственных ситуаций, проведение анализа и расчета экономических показателей, составление финансовых планов, налоговых деклараций, составление бухгалтерской и статистической отчетности, актов аудиторской проверки, актов инвентаризации, проведение комплексного анализа по оптимизации себестоимости, прибыльности, рентабельности с целью принятия управленческих решений к конкретным организациям, анализ занятости трудоспособного населения Красноярского края, регулирование рынка труда, формирование системы управления персоналом и коллективно-трудовых отношений на предприятиях и профсоюзных организациях и др.

Студентам предлагается тематика для проведения самостоятельного научного исследования, подготовки статей и аналитических обзоров по объектам предметной области учебной дисциплины в избранной специализации.

Рабочие учебные планы основных образовательных программ по реализуемым Красноярским филиалом ОУП АТиСО специальностям высшего профессионального образования содержат все установленные соответствующим ГОС циклы дисциплин:

- общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины (ГСЭ);
- общие математические и естественнонаучные дисциплины (ЕН);
- общепрофессиональные дисциплины (ОПД);
- специальные дисциплины, включая дисциплины специализации, дисциплины предметной подготовки (СД, ДС, ДПП);
- факультативные дисциплины.

Общая трудоёмкость циклов дисциплин отвечает нормативам, указанным в стандартах по соответствующим специальностям высшего профессионального образования.

В соответствии с требованиями ГОС трудоёмкость циклов ГСЭ, ЕН, ОПД распределяется между дисциплинами федерального компонента, регионального компонента и дисциплинами по выбору студента. Трудоёмкость цикла СД (ДС) распределена между



обязательными дисциплинами ГОС по специальности, дисциплинами по выбору студента и дисциплинами специализаций.

Структура общей трудоёмкости по различным циклам дисциплин по учебным планам аттестуемых специальностей представлена в таблице 3.

Таблица 3

Структура трудоёмкости аттестуемых специальностей подготовки и направления по циклам дисциплин (академических часов)

Наименование компонента цикла	Код специальности, направления			
	080104.65	080105.65	080109.65	080100.62
I Общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины (ГСЭ), в т.ч.	1800	1800	1800	1800
- федеральный компонент	1260	1260	1260	1260
- региональный (вузовский) компонент	270	270	270	270
- дисциплины по выбору	270	270	270	270
II Общие математические и естественнонаучные дисциплины (ЕН), в т.ч.	1400	1400	1400	1400
- федеральный компонент	1250	1120	1120	1250
- региональный (вузовский) компонент	75	140	140	75
- дисциплины по выбору	75	140	140	75
III Общепрофессиональные дисциплины (ОПД)	2500	1800	2200	2500
- федеральный компонент	2000	1300	1760	2000
- региональный (вузовский) компонент	250	250	220	250
- дисциплины по выбору	250	250	220	250
IV Специальные дисциплины (СД)	2166	2758	2790	1086
- дисциплины по выбору		200	400	
V Факультативы (ФТД)	450	450	450	450
ВСЕГО	8316	8208	8640	7236

Общий объем часов, выделяемый для освоения цикла общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин по всем реализуемым специальностям и направлению подготовки равен 1800 часов. Федеральный компонент цикла ГСЭ составляет 70% общей трудоёмкости цикла. В федеральный компонент цикла в соответствии с ГОС в обязательном порядке входят следующие четыре дисциплины: «Иностранный язык» в объёме не менее 340 часов, «Физическая культура» в объёме не менее 408 часов, «Отечественная история» и «Философия». Остальные базовые дисциплины данного цикла реализуются по усмотрению вуза. Занятия по дисциплине «Физическая культура» у студентов заочной формы обучения не проводятся.

Дисциплины регионального (вузовского) компонента в учебных планах направления и специальностей составляют 15% общей трудоёмкости цикла ГСЭ. Региональный компонент сформирован из дисциплин «Основы социальной политики», «Основы профсоюзного движения», «Основы социального рыночного хозяйства», «Основы социального государства», «Социальное партнерство».

Дисциплины по выбору цикла ГСЭ в учебных планах направления и специальностей составляют 15% общей трудоёмкости цикла ГСЭ, к которым относятся следующие дисциплины: «Культурология», «Психология и педагогика», «Русский язык и культура речи», «Культура России», в качестве альтернативных предлагаются для изучения дисциплины «Роль культуры в социализации человека», «Социальная психология», «Риторика», «Политика и экономика».

Цикл общих математических и естественнонаучных дисциплин реализуется за 1400 часов. Доля дисциплин федерального компонента цикла общих математических и естественнонаучных дисциплин по специальности «Экономика труда» и направлению подготовки «Экономика» достигает 90%, а по специальностям «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» 80 % общей трудоёмкости цикла. В федеральный компонент цикла в обязательном порядке входят дисциплины «Математика», «Информатика» «Концепции современного естествознания».

Дисциплины регионального компонента и дисциплины по выбору студента в учебных планах составляют по специальности «Экономика труда» и направлению подготовки «Экономика» по 5 % соответственно, специальности «Финансы и кредит» и «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» по 10% общей трудоёмкости цикла ЕН. В качестве регионального компонента реализуются дисциплины — «Региональная экономика», «Прогнозирование и планирование». В качестве дисциплин по выбору выступают: «Гражданское и семейное право»; «Трудовое право»; «Финансовое право»; «Природопользование» и альтернативные им курсы.

Трудоёмкость цикла общепрофессиональных дисциплин колеблется от 1800 часов по специальности «Финансы и кредит», 2200 часов по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»; до 2500 часов по специальности «Экономика труда» и направлению подготовки «Экономика». Федеральный компонент цикла общепрофессиональных дисциплин составляет соответственно 1300, 1760 и 2000 часов, т.е. в пределах 72-80% общей трудоёмкости цикла ОПД. В федеральном компоненте представлены все обязательные дисциплины, установленные ГОС соответствующих направлений и специальностей. К основным из которых относятся: «Экономика организаций», «Статистика», «Менеджмент», «Маркетинг», «Налоги и налогообложение», «Экономическая теория», «Мировая экономика» и иные в зависимости от специальности и направления подготовки.

На освоение дисциплин по выбору и регионального компонента в учебных планах отводится от 10% до 14% общей трудоёмкости цикла ОПД. К дисциплинам по выбору по циклу общепрофессиональных дисциплин в разрезе специальностей (направления) относятся такие как «Международные экономические отношения», «Ценообразование», «Природопользование», «Этика деловых отношений», «Налоговая система РФ» и другие.

Минимальное количество часов на изучение специальных дисциплин 1086 часов выделяется в соответствии с ГОС по направлению подготовки «Экономика», по специальности «Экономика труда» 2166 часов, «Финансы и кредит» — 2758, «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» — 2790. В данный объем часов при подготовке дипломированных специалистов включаются часы, предусмотренные для дисциплин специализации. Красноярским филиалом ОУП АТиСО по специальности «Экономика труда» реализуется специализация «Экономика и организация труда», по специальности «Финансы и кредит» — «Налоги и налогообложение», по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» — «Бухгалтерский учет, анализ и аудит в коммерческих организациях (кроме банков и других финансово-кредитных организациях)». Направленность реализуемых специализаций соответствует профилю специальности.

В учебные планы специальностей включены все обязательные дисциплины соответствующих Государственных образовательных стандартов цикла специальных дисциплин и сформирован список дисциплин специализации исходя из рекомендации соответствующих УМО по профилю подготовки специалистов, потребностей рынка труда Красноярского края.

К дисциплинам специализаций относятся, следующие дисциплины:

по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» — «Учет затрат, калькулирование и бюджетирование в отдельных отраслях», «Учет на предприятиях малого бизнеса», «Учет и анализ банкротств», «Особенности учета в торговле», «Учет аудит внешнеэкономической деятельности», «Особенности учета в строительных организациях»;

по специальности «Финансы и кредит» — «Общая теория налогообложения», «Налоги с юридических лиц», «Налоги с физических лиц», «Налоговый контроль», Правовые основы

организации и функционирования налоговой системы», «Налоговый менеджмент», «Автоматизированная обработка налоговой информации», «Налоговый учет и отчетность»;

по специальности «Экономика труда» — «Политика доходов и заработной платы», «Эргономика», «Статистика труда», «Социология труда», «Анализ и моделирование трудовых показателей», «Экономика трудовых ресурсов», «Научная организация труда».

В целом структура по всем циклам дисциплин, представленных к аттестации направления и специальностей высшего профессионального образования по перечню содержания дисциплин, общему объёму часов и распределению трудоёмкости отвечает требованиям Государственных образовательных стандартов.

Перечень и направленность дисциплин по выбору позволяет студенту углубить знания, полученные при изучении обязательных дисциплин цикла, а также реализовать индивидуальные потребности в приобретении знаний по предметным областям смежных наук.

Количество зачетов в учебном году по все реализуемым специальностям и направлению подготовки не превышает 12 в учебном году, а экзаменов – 10.

В соответствии с учебным планом предусмотрено выполнение курсовых работ, которые распределены по семестрам и по циклам дисциплин в зависимости от специальностей и направления подготовки. По направлению подготовки «Экономика» курсовые работы пишутся по следующим дисциплинам: «Макроэкономика», «Бухгалтерский учет», «Финансы», «Деньги, кредит, банки», «Финансы организаций (предприятий)». По специальности «Экономика труда» предусмотрено 6 курсовых работ по дисциплинам: «Экономическая теория», «Менеджмент», «Экономика фирмы (предприятия)», «Экономика труда», «Политика доходов и заработной платы», «Научная организация труда». Студентами, проходящими обучение по специальности «Финансы и кредит» выполняется 6 курсовых работ по дисциплинам: «Экономическая теория», «Бухгалтерский учет», «Финансы», «Деньги, кредит, банки», «Финансы организаций (предприятий)», «Финансовый менеджмент», «Налоговый менеджмент». По специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» предусмотрено выполнение 7 курсовых работ: «Экономическая теория», «Бухгалтерский финансовый учет», «Бухгалтерский управленческий учет», «Бухгалтерская (финансовая отчетность)», «Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности», «Аудит», «Учет на предприятиях малого бизнеса».

В учебных планах предусмотрена продолжительность проведения итоговой государственной аттестации 6 недель по направлению подготовки «Экономика» и специальности «Экономика труда», 11 недель по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» и 12 недель по специальности «Финансы и кредит».

В целом рабочие учебные планы по реализуемым специальностям и направлению подготовки отвечают всем установленным Государственными образовательными стандартами требованиями.

На основании учебных планов разрабатываются рабочие учебные планы на каждый учебный год и по всем специальностям и направлению подготовки.

Итогом планирования аудиторных занятий являются расписания учебных занятий. Учебные занятия проводятся по расписанию, составленному на основе графика учебного процесса и графика учебных планов специальностей и курсов. Расписание учебных занятий утверждается директором Красноярского филиала ОУП АТиСО. Составление расписания возложено на ведущего специалиста УМО.

Расписание учебных занятий составлено с учетом рационального использования аудиторного фонда и технических средств обучения, а также с учетом пожеланий студентов, штатных и внештатных преподавателей.

Расписание составляется для студентов очной формы обучения на семестр, заочной формы обучения на период зачетно-экзаменационной сессии в точном соответствии с действующими учебными планами, и размещаются на информационных стендах и сайте филиала.

Анализ расписания учебных занятий показал, что перечень учебных дисциплин реализуется в полном соответствии с рабочими учебными планами специальностей.

*Разработанные в вузе профессиональные образовательные программы соответствуют государственным образовательным стандартам высшего профессионального образования и взяты за основу содержания процесса подготовки специалистов и бакалавров в области экономики, бухгалтерского учета, финансов и кредита.*

### **Организация учебного процесса**

В организации учебного процесса принимают участие все структурные подразделения филиала. Координирующую роль в данном процессе выполняет учебно-методический совет (УМС). Руководителем УМС является зам.директора по учебно-воспитательной работе.

Основные формы обучения в филиале – очная и заочная.

Учебный процесс Красноярского филиала ОУП АТиСО осуществляется в соответствии с Государственными образовательными стандартами. На основании разработанных и утвержденных учебных планов по соответствующим направлениям и специальностям подготовки и формам обучения формируются графики учебного процесса, которые являются основой для разработки планов кадрового, учебно-методического и материально-технического обеспечения учебного процесса. Распределение аудиторного времени по видам работ студентов, последовательность изучения тем дисциплин соответствует учебно-методическим комплексам.

Начало учебных занятий – 8.30, продолжительность академического часа – 45 минут, перерыв между часами не предусмотрен, перерыв между парами – 10 минут, время обеденного перерыва составляет 30 минут.

Структурным подразделением, координирующим организацию учебного процесса в филиале является учебно-методический отдел. Для организации учебного процесса используется информационная база «Абитуриент», позволяющая обеспечить электронный цикл движения документов от приемной комиссии до государственной аттестационной комиссии (от электронного заявления абитуриента до электронной версии документов об образовании выпускника).

Данная база способствует формированию учебно-учетной документации студента по формированию личного дела, учебных карточек, зачетных книжек, зачетно-экзаменационных ведомостей.

Порядок введения и хранения документации по студентам возложено на специалистов УМО и соответствует требованию нормативных актов.

С целью обеспечения текущего контроля посещаемости и успеваемости студентов, с начала учебного года специалистами УМО ведутся журналы учебных занятий, как по очной, так и по заочной формам обучения.

Порядок хранения учебно-учетной документации определен номенклатурой дел.

По окончании Красноярского филиала ОУП АТиСО выпускникам выдается диплом государственного образца в соответствии со свидетельством о государственной аккредитации ОУП АТиСО. Оформление дипломов о высшем профессиональном образовании и приложений к ним осуществляет Красноярский филиал ОУП АТиСО. Выдача дипломов производится ОУП АТиСО. В приложении к диплому включены учебные дисциплины в соответствии с объемом часов на их изучение, заложенных в соответствующий учебный план подготовки выпускников по специальности и направлению подготовки.

Для обеспечения контроля и качества организации учебного процесса и учебно-учетной документации заместителем директора по УВР и начальником УМО раз в полугодие проводятся проверки и инвентаризация учебно-учетной документации.

*На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что организация учебного процесса Красноярского филиала ОУП АТиСО соответствует требованиям условий реализации образовательных программ, установленным Государственными образовательными*

стандартами направления и специальностей высшего профессионального образования (см. таблицу 5).

Таблица 5.

Организация учебного процесса в Красноярском филиале ОУП АТиСО.

№ п/п	Наименование показателя	Результат деятельности и самооценка	Мнение эксперта
1	Соответствие аудиторной нагрузки по ГОС действующему расписанию занятий в вузе	Соответствует	
2	Последовательность и логичность изучения учебных дисциплин по всем ООП	Соответствует	
3	Применение вузом внутрисеместровой аттестации	Соответствует	
4	Качество реализации практической подготовки студентов	Указывается число базовых предприятий, положительных отзывов руководителей практик, соответствие программ практик требованиям ГОС	
5	Качество форм подведения итогов практики	Соответствует	
6	Качество организации самостоятельной работы студентов	Рефераты, доклады, эссе, научные работы, аналитические расчеты и другие	
7	Использование современных методик обучения и форм организации учебного процесса в вузе	Мультимедийные лекции, тестирование, проблемные ситуации, моделирование производственных ситуаций	
8	Использование в учебном процессе результатов сотрудничества с фирмами, предприятиями, научными организациями, зарубежными партнерами	Проведение тренингов, семинаров с представителями бизнеса, составление практических заданий и сквозных задач по результатам совместных исследований	
9	Формы организации нового набора	Дни открытых дверей, реклама СМИ и ТВ	

### Качество подготовки выпускников

Качество знаний студентов Красноярского филиала ОУП АТиСО оценивается путем осуществления текущего контроля успеваемости и проведением оценки остаточных знаний студентов, через тестирование студентов внутри филиала и участие в федеральном интернет-экзамене.

Текущий контроль проводится каждым преподавателем в течение семестра для получения обратной связи о качестве усвоения программного материалы дисциплины, степени достижения поставленных целей обучения и принятия мер по совершенствованию организации учебного процесса по данной дисциплине.

Студенты, систематически посещающие учебные занятия, своевременно выполняющие контрольные, курсовые и другие работы могут претендовать на получение высокой оценки на экзамене или зачете.

Основанием для неаттестации студентов по тем или иным дисциплинам являются:

- Пропуски без уважительных причин более чем 50% учебных занятий.
- Невыполнение или несвоевременное выполнение контрольных, курсовых работ, предусмотренных рабочими программам учебных дисциплин.
- Низкий уровень освоения материала.

Студенты, имеющие академическую задолженность по трем и более дисциплинам и не выполнившим по неуважительной причине программу практики, исключаются из Академии.

Переводятся на следующий курс только студенты, полностью выполнившие требования учебного плана данного курса и успешно сдавшие все экзамены и зачеты.

Эффективной формой контроля качества обучения в филиале является регулярное проведение проверки остаточных знаний студентов, которое проводилось так же и при проведении самообследования. Всего в контроле качества приняли участие 14 групп – 407 студентов.

Тестирование остаточных знаний в филиале проводилось среди студентов очной и заочной формы обучения. Анализ внутреннего тестирования показал, что около 80% успешно справились с заданием, показали устойчивые, уверенные знания по дисциплинам, изученным год назад, при этом от 40 до 46% ответили на оценки «хорошо» и «отлично». Тестирование осуществлялось по 4 циклам дисциплин: цикл гуманитарных и социально-экономических дисциплин; цикл естественнонаучных и математических дисциплин; цикл профессиональных дисциплин; цикл специальных дисциплин. По специальности «Финансы и кредит» тестировалось 24 дисциплины, по специальности «Экономика труда» — 23, по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» — 25. Наиболее высокие результаты получены по циклу профессиональных дисциплин только 9-10% студентов не справились с заданиями, низкие результаты наблюдались по циклу естественнонаучных и математических дисциплин, где 15% получили неудовлетворительные оценки (см. Приложения 1-3).

Для оценки соответствия уровня подготовки студентов требованиям ГОС Красноярский филиал ОУП АТиСО участвовал в федеральном Интернет-экзамене в сфере профессионального образования в декабре 2007 года, в мае-июне 2008 года, в декабре-январе 2009 года. В этом экзамене приняли участие студенты, обучающиеся на специальности «Финансы и кредит» и «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», тестирование осуществлялось по трем циклам: гуманитарных и социально-экономических дисциплин; естественнонаучных и математических дисциплин; профессиональных дисциплин. По результатам экзамена получены рейтинг-листы, в которых представлены сведения о соответствии уровня освоения соответствующих дисциплин требованиям ГОС. В целом студенты показали знания в пределах требований государственного образовательного стандарта: по специальности «Финансы и кредит» 66% освоения дидактических единиц в среднем по всем циклам, по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» — 64% (см. Приложения 4-5).

Таким образом, результаты контроля остаточных знаний студентов достаточны для освоения образовательных программ, реализуемых филиалом.

### **Итоговая государственная аттестация**

Государственная аттестация выпускников в филиале осуществляется в соответствии с Положением об итоговой государственной аттестации выпускников высших учебных заведений РФ (приказ Министерства образования РФ №1155 от 25.03.2003 г.), Положением об итоговой государственной аттестации выпускников ОУП АТиСО, требованиями Государственных образовательных стандартов соответствующих направлений подготовки и специальностей.

В 2006-2010 годах в филиале осуществлялся выпуск студентов по специальностям

- 080104.65 «Экономика труда»
- 080105.65 «Финансы и кредит»
- 080109.65 «Бухгалтерский учет, и аудит»

и направлению

- 080100.62 «Экономика».

Программой итоговых государственных испытаний по специальностям и направлению предусмотрены цели, задачи, порядок проведения ИГА, перечень дисциплин, содержание дисциплин, перечень вопросов выносимых на экзамен, критерии оценки, что соответствует требованиям ГОС.

Содержание итоговых государственных испытаний включает основные вопросы по учебным дисциплинам в зависимости от специальности и направления, так в перечень государственных экзаменов включены следующие дисциплины:

- по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»: «Бухгалтерский учет», «Контроль и ревизия», «Бухгалтерское дело», «Аудит», «Комплексный экономический анализ», «Международные стандарты аудита», «Международные стандарты финансовой отчетности», а также вопросы экономической теории, права, финансового менеджмента, налогообложения рассматриваются в контексте содержания вышеуказанных дисциплин;
- по специальности «Финансы и кредит» — «Финансы», «Деньги, кредит, банки», «Налоги и налогообложение» и вопросы по финансам предприятий, бюджетной системе РФ, финансового менеджмента, инвестиций, страхования;
- по специальности «Экономика труда» — «Экономика труда», «Рынок труда», «Управление персоналом организации», «Организация и нормирование труда», «Экономика труда трудовых ресурсов», «Научная организация труда», «Политика доходов и заработной платы».
- по направлению «Экономика» — «Экономика труда», «Финансы», «Деньги, кредит, банки», «Налоги и налогообложение» и вопросы по финансам предприятий, бюджетной системе РФ, инвестиций, страхования.

Государственные экзаменационные билеты разрабатываются и утверждаются выпускающими кафедрами ОУП АТиСО.

Выпускающие кафедры филиала по согласованию с аналогичными кафедрами головного вуза предлагают студентам актуальные, практически значимые темы дипломных работ, учитывающие региональную специфику.

Оценку уровня дипломных работ дают ведущие руководители, директора и главные бухгалтера предприятий, организаций, преподаватели вузов г. Красноярск. Все рецензии даны внешними специалистами. Дипломные работы выполнены на материалах конкретных предприятий, организаций. Анализ отчетов председателей выпускных аттестационных комиссий показывает, что все дипломные работы соответствуют предъявляемым требованиям, а студенты заслуживают присвоения квалификации «Экономист» по соответствующим специальностям, квалификации «Бакалавр экономики» по соответствующему направлению.

В отчетах председателей ИГА отмечено, что темы дипломных работ учитывают специфику направления подготовки специалистов по специальностям и направлены на изучение проблем, недостатков и перспектив развития налоговой, бюджетной, финансовой, банковской системы, в области бухгалтерского учета, аудита и профсоюзной деятельности в современных условиях.

В отчетах отмечен хороший уровень общетеоретической и профессиональной подготовки выпускников, практическая значимость дипломных работ, большинство из которых посвящены решению производственных вопросов, реально стоящих перед предприятиями и организациями, в которых работают выпускники вуза. Тематика дипломных работ соответствует избранным специальностям и отличается актуальностью рассматриваемых проблем.

Защита дипломных работ представлена презентациями с использованием мультимедийных средств.

Вместе с тем, анализ выпускных экзаменов показал необходимость совершенствования содержания билетов с целью пропорционального распределения вопросов по изучаемым

дисциплинам. В отдельных дипломных работах необходимо более четко формулировать цели и задачи.

Есть необходимость более широкого привлечения к процессу подготовки и защиты дипломных работ руководителей первичных профсоюзных организаций, заинтересованных в дальнейшем сотрудничестве и привлечении к своей работе выпускников филиала.

В таблице 5 представлены качественные показатели знаний выпускников филиала по результатам работы государственных аттестационных комиссий в 2006 — 2010 учебных годах. Средний бал, полученный студентами по результатам сдачи междисциплинарного экзамена — 3,9, по защите выпускной квалификационной работы — 4,3 бала.

Таблица 5

№ №	Наименование образовательной программы, направление	Междисциплинарный экзамен				Выпускные квалификационные работы			
		кол-во студентов	доля, сдавших на отл. и хор., %	доля, сдавших на неудовл., %	средний бал	кол-во студентов	доля, сдавших на отл. и хор., %	доля, сдавших на неудовл., %	средний бал
<b>2006/2007 учебный год</b>									
	080105.65 Финансы и кредит	8	87,5		4,4	8	87,5		4,4
	080109.65 Бухгалтерский учет, анализ и аудит	25	88		4,5	25	92		4,4
<b>2007/2008 учебный год</b>									
1	080104.65 Экономика труда	23	82		4,1	23	100		4,5
2	080105.65 Финансы и кредит	59	86		4,2	59	93		4,5
3	080109.65 Бухгалтерский учет, анализ и аудит	43	81		4,1	42	92		4,3
<b>2008/2009 учебный год</b>									
1	080100.62 Экономика	17	76		4,1	17	76		4,1
2	080104.65 Экономика труда	31	61		3,9	31	90		4,2
3	080105.65 Финансы и кредит	74	74		3,9	74	90		4,3
4	080109.65 Бухгалтерский учет, анализ и аудит	33	75		4,0	32	87		4,2
<b>2009/2010 учебный год</b>									
1	080104.65 Экономика труда	39	72		4,1	38	100		4,4
2	080105.65 Финансы и кредит	141	64		3,9	141	88		4,2
3	080109.65 Бухгалтерский учет, анализ и аудит	107	64		3,9	110	80		4,2

Анализ выпускных квалификационных работ в разрезе специальностей показал, что доля выпускных квалификационных работ по заказу предприятий составляет в среднем от 5,8% («Бухгалтерский учет, анализ и аудит») до 28,9 % («Экономика труда»), а доля мероприятий и



предложений рекомендованных к внедрению производства колеблется от 7% («Экономика труда») до 81,1 % («Финансы и кредит»).

*В целом комплексный анализ знаний, профессиональных умений и навыков студентов позволяет сделать вывод, что уровень профессиональной подготовленности выпускников за весь период обучения в Красноярском филиале ОУП АТиСО соответствует требованиям ГОС и может быть определен как достаточный.*

## **Практика**

В системе практической подготовки специалистов с высшим образованием важная роль принадлежит практике студентов, которая используется на протяжении всего периода их обучения в Красноярском филиале ОУП АТиСО. Практика является неотъемлемой частью профессиональной подготовки высококвалифицированных специалистов и проводится в соответствии с учебными планами, в сроки, предусмотренные учебным графиком. Каждый вид практики проводится по приказу директора филиала.

Практики ориентированы на углубление, систематизацию, обобщение и конкретизацию теоретических знаний, на совершенствование профессионально значимых умений и навыков. Именно практика способствует формированию профессиональной компетенции выпускников вуза.

В зависимости от специальности и направления подготовки студенты проходят, следующие виды практик:

- по направлению подготовки «Экономика» — учебная (6 недель), преддипломная (4 недели);
- по специальности «Экономика труда» — производственная (4 недели), преддипломная (8 недель);
- по специальности «Финансы и кредит» — производственная (2 недели), преддипломная (10 недель);
- по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» — ознакомительная (2 недели), производственная (4 недели), преддипломная (10 недель).

Основными видами практик, проводимыми в филиале, являются производственная и преддипломная практика.

Производственная практика в период обучения организуется с целью более углубленного изучения специальных дисциплин и специализаций на предприятиях производственной и финансово-банковской сфер, в государственных организациях и структурах, а также в компаниях и фирмах различных форм собственности.

Преддипломная практика является обязательным компонентом учебного плана. Она организуется с таким расчетом, чтобы студент использовал опыт преддипломной практики для подготовки выпускной квалификационной дипломной работы.

Программы всех видов практик (учебная, ознакомительная, производственная, преддипломная) разработаны в соответствии с Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования (ГОС ВПО) и предусматривают выполнение студентами видов работ, определенных квалификационными характеристиками и требованиями к условиям реализации основных образовательных программ ВПО.

Все программы практики утверждены учебно-методическим советом филиала. Базовые организации подобраны в соответствии с целями и задачами практики, имеют достаточное материально-техническое оснащение в соответствии с техническими требованиями, правилами техники безопасности и санитарно-гигиеническими нормами.

Организационное и методическое обеспечение видов практики осуществляется учебно-методическим отделом.

Регламентирует организацию практики студентов Положение о порядке проведения практики студентов Красноярского филиала ОУП АТиСО, утвержденное Ученым советом.

В организации производственной практики студентов филиала учебно-методический отдел взаимодействует со всеми структурными подразделениями и кафедрами.

Обеспеченность программами видов практик составляет 100 %. В программах производственных практик представлены внешние требования к виду практики, выделены цели и задачи, которые сможет решать студент-практикант на конкретном этапе производственного обучения, представлены группы умений, необходимые для решения профессиональных задач, требования к личности специалиста, установлена максимальная нагрузка практиканта. Содержание деятельности практикантов разрабатывалось в соответствии с современным научным знанием в данной предметной области, квалификационной характеристикой специалиста и целями программы практики по специальностям и направлению.

Практики проводятся, как правило, на предприятиях и в организациях на основе как долгосрочных договоров, так договоров на предстоящий календарный год. Оптимально подобранные базы практик способствуют подготовке конкурентоспособного специалиста. Красноярским филиалом заключено около 40 договоров на прохождение практики студентами, как в г. Красноярске, так и в городах Красноярского края, Иркутской области, Хакасии, районных центрах Красноярского края и прилегающих регионов.

В качестве примера можно привести следующие базы практики: ОАО «Красноярский ЭВРЗ»; ОАО «Красноярский речной порт»; ОАО «Красноярскнефтепродукт»; Государственное предприятие «КрайДЭО»; Красноярский филиал ЗАО «Страховая группа «УралСиб»; ООО «Ванкорское УТП» (Ванкорское УТТ); ООО «ВИОЛА»; ООО «СтройПрогресс»; ООО «Информационный центр «Искра»; Федерация профсоюзов Красноярского края и другие.

Перед началом практики руководителем практики от филиала доводятся до сведения студентов программа и график прохождения практики, требования к составлению и оформлению отчета по практике, сроки защиты отчета электронные версии, которых размещаются на сайте филиала.

По окончании практики студентами представляется комплект документов на выпускающую кафедру, включающий отчет о прохождении практики, календарно-тематический план практики, дневник прохождения практики, отзыв о работе студента. Отчеты о прохождении практики подлежат защите, результаты которой фиксируются в экзаменационной ведомости.

Самообследование по разделу практической подготовки студентов позволяет констатировать, что в Красноярском филиале ОУП АТиСО условия реализации ГОС ВПО по разделу «практика» удовлетворяются полностью. Это обусловлено:

- наличием и соблюдением «Положения о практике в Красноярском филиале ОУП АТиСО»;
- реализацией программ практик по специальностям, наличием отчетной документации, методических рекомендаций по выполнению содержания работы студентов-практикантов;
- оптимизацией объемов практик и их соответствием требованиям ГОС ВПО;
- продуктивным взаимодействием с базовыми организациями и учреждениями Красноярского края;
- наличием контроля уровня организации и руководства практикой;
- качественными показателями успеваемости по практикам.

### **Трудоустройство выпускников**

Одним из важных показателей работы Красноярского филиала является востребованность выпускников на рынке труда.

Востребованность выпускников филиала тесно связана с динамикой экономической ситуации в отраслях национальной экономики Красноярского края и Российской Федерации в целом.

Одной из главных задач деятельности филиала является содействие трудоустройству выпускников в соответствии с рекомендациями Минобрнауки РФ.

Деятельность по содействию трудоустройству выпускников проводится по различным направлениям:

- системный мониторинг рынка труда Красноярского края (анализ заработных плат, требований, предъявляемых к специалистам работодателями, и соответствие квалификационных характеристик выпускников);
- сотрудничество с ведущими предприятиями, организациями и учреждениями здравоохранения, образования, банковской, страховой, налоговой и профсоюзной сферы, в плане предоставления рабочих мест для выпускников филиала;
- посещение выставок-презентаций, проводимых Агентством труда и занятости населения Красноярскому краю;
- организация посещения выпускниками и студентами презентаций и выставок, проводимых фирмами — работодателями;
- посещение ярмарок вакансий и форума «Карьера. Молодость. Мечта» и др.

*Анализ данных по трудоустройству выпускников представленных в таблице 7 позволяет сделать вывод, что подавляющее большинство выпускаемых Красноярским филиалом ОУП АТиСО специалистов востребованы на рынке труда Красноярского края.*

Таблица 7

## Показатели востребованности выпускников

№	Наименование показателя	Значение по учебным годам		
		2007-2008	2008-2009	2009-2010
1	Число выпускников всего	126	154	287
2	Выпускники, трудоустроившиеся по заявкам организаций и предприятий, чел./ %	30,3	45/29,1	84/29,1
3	Выпускники, подготовленные по договорам с предприятиями и организациями, чел.	-	2	1
6	Количество договоров с предприятиями и организациями	12	13	13
7	Выпускники, трудоустроившиеся самостоятельно, чел./ %	88/69,8	109/70,7	203/70,7

Как видно из представленных данных показатель трудоустройства выпускников находится на стабильно высоком уровне.

Востребованность студентов обеспечивается и работой выпускающих кафедр, которые еще на этапе формирования маркетингового предложения наряду с профориентационной работой со школьниками и учащимися учебных заведений среднего профессионального образования ведут поиск, заключают и поддерживают долгосрочные, взаимовыгодные отношения с потребителями специалистов, выпускаемых по реализуемым образовательным программам ВПО.

Ежегодно Федерацией независимых профсоюзов РФ в Красноярский филиал ОУП АТиСО направляются на учебу профсоюзных работников.

Гарантировать трудоустройство выпускников позволяют так же заключенные долгосрочные договоры о сотрудничестве в области профессиональной подготовки

специалистов с ОАО Красноярскнефтепродукт, ООО «Ванкорское УТП», ООО «ХРСУ», ГПКК «Заозерновское АТП», ОАО «Красноярский речной порт», Федерацией профсоюзов Красноярского края, ППО ОАО «Красноярский завод холодильников «Бирюса», ООО «СтройПрогрес» и др.

За отчетный год были трудоустроены выпускники специальности «Финансы и кредит» Романов Е.Н. на должность экономиста МУЗ «ГП № 14», Поздеева Ю. В. на должность менеджера ООО «Ванкорское УТП», Бекташева на должность экономиста ООО «ХРСУ», специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» Сидорович Р.А. на должность бухгалтера ОАО «Кирпичный завод» и др.

По данным Агентства труда и занятости населения Красноярского края в центрах занятости населения Красноярского края выпускники филиала не состоят. Этому, способствует тот факт, что подавляющее большинство студентов начинают свою трудовую деятельность параллельно с обучением в филиале.

*Комиссия по самообследованию констатирует, что учебно-методический отдел при активном взаимодействии с кафедрами, работодателями, ФПКК и другими структурными подразделениями обеспечивает эффективную работу по содействию трудоустройства выпускников на региональном рынке труда.*

### **Система качества вуза**

Внутривузовская система контроля качества образования представляет собой совокупность принципов и методов измерения и сбора информации об основных параметрах и показателях технологических процессов филиала и результатах его деятельности.

Основными технологическими процессами, за которыми осуществляется контроль в филиале являются:

- разработка учебного плана по специальностям и направлениям подготовки, через внутренний контроль руководства филиала и прохождение внешней экспертизы в ИМЦА Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки;
- управление кадрами;
- прием студентов в филиал, предполагающий формирование системы отбора абитуриентов;
- процесс обучения, включающий мониторинг за своевременностью составления графиков обучения, расписания занятий и соответствия их рабочему учебному плану, контроль за качеством проведения занятий;
- контроль и оценка качества образовательного процесса через анкетирование студентов и выпускников; мониторинг и анализ результатов промежуточных аттестаций и итоговых государственных аттестаций; тестирование остаточных знаний путем самоконтроля филиала и тестирования в рамках Федерального интернет-экзамена;
- организация научно-исследовательской деятельности студентов и профессорско-преподавательского состава, ее анализ и мониторинг;
- контроль за учебно-методической работой и обеспечение учебного процесса учебно-методической литературой;
- организация воспитательной и внеучебной работы со студентами.

Работа в области управления качеством подготовки проводится по трем направлениям.

Приоритетным направлением является подбор и подготовка ППС, учебно-методического персонала, повышение их квалификации. Все преподаватели вносят большой вклад в совершенствование учебного процесса филиала, творчески внедряют активные методы обучения, новые образовательные технологии. Большинство педагогов и специалистов работают в филиале со дня его создания, текучесть кадров минимальная.

Второе направление – постоянный мониторинг качества образовательного процесса по направлениям:

- мониторинг студентов, проводимый преподавателями, УМО, зам. директора по УВР, зам. директора по НИР;
- мониторинг заведующих кафедрами, осуществляемый, начальником УМО, зам. директора по УВР, зам. директора по НИР;
- мониторинг администрации филиала, проводимый Ученым советом филиала, ОУП АТиСО.

Третье направление работы – организация самостоятельной работы студентов. Особое внимание уделяется формированию курсовой и дипломной тематики, а также отбору и подготовке научных руководителей дипломных и курсовых работ.

Таким образом, Красноярский филиал ОУП АТиСО целенаправленно разрабатывает и внедряет систему управления качеством образования. Однако рекомендуется совершенствовать систему управления качеством подготовки и пройти сертификацию системы качества менеджмента.

В целях повышения эффективности внутривузовской системы контроля качества выпускаемых специалистов в филиале создана система контроля учебного процесса. Успешно функционирует 2 локальные компьютерные сети в разных учебных корпусах, объединяющие в единую информационную среду административные и учебные подразделения филиала.

Проанализировав всю совокупность показателей, характеризующих качество подготовки специалистов в Красноярском филиале ОУП АТиСО, комиссия констатирует их должный уровень. Необходимое профессиональное соответствие выпускников обеспечивается предъявлением адекватных требований к исходной подготовленности абитуриентов при проведении вступительных испытаний, наличием продуманной и постоянно используемой на практике системы текущего контроля эффективности учебного процесса, своевременным принятием администрацией и кафедрами управленческих решений по результатам промежуточной (сессионной) и итоговой (государственной) аттестации обучаемых студентов.

*Внутривузовская система контроля качества позволяет анализировать итоги приема студентов, текущую успеваемость и оценивать конечный результат – профессиональную подготовку выпускника. На основании вышеизложенного можно констатировать, что в филиале созданы и функционируют устойчивые элементы контроля качества подготовки специалистов, касающиеся различных форм и видов аттестации студентов.*

## VI. КАЧЕСТВО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, ИНФОРМАЦИОННОГО И БИБЛИОТЕЧНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

### **Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса**

Учебно-методическая деятельность филиала представляет собой комплекс мероприятий, направленных на обеспечение учебного процесса учебно-методической документацией, повышение педагогического мастерства преподавателей, совершенствование аудиторной и самостоятельной работы студентов, улучшение всех форм, видов и методов учебной работы.

В филиале в соответствии с требованиями ГОС осуществляется планомерная работа по обеспечению аттестуемых специальностей необходимым комплексом учебно-методической документации.

По всем учебным дисциплинам разработаны учебно-методические комплексы, включающие учебную программу курса, методические указания по изучению дисциплины, контрольные вопросы для подготовки к экзаменам (зачетам), контрольные тесты, списки основной и дополнительной литературы, методические указания по написанию контрольных и курсовых работ. Учебно-методические комплексы составлены преподавателями ОУП АТиСО и преподавателями филиала. Все УМК издаются на бумажных и электронных носителях. Сведения об имеющихся учебно-методических комплексах по реализуемым специальностям и направлениям подготовки отражены в Приложениях 6-9.

В Красноярском филиале ОУП АТиСО ведется ежегодная организационная и методическая доработка учебно-методических комплексов с точки зрения их соответствия современным достижениям науки, требованиям рынка и работодателей, развитию современных педагогических технологий.

Анализ учебно-методических комплексов по всем дисциплинам направлений подготовки и специальностей «Экономика труда», «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», направления «Экономика» показал, что в них реализованы в полной мере федеральные компоненты государственных образовательных стандартов, а региональные компоненты, разработанные филиалом, используются рационально с учетом специфики подготовки будущих экономистов.

В Красноярском филиале применяются в процессе профессиональной подготовки специалистов, следующие формы обучения:

- проблемно-ориентированный междисциплинарный подход к изучению дисциплин специальностей;
- электронные мультимедийные лекции;
- работа в команде над комплексным решением практических задач;
- тренинговые занятия по специальностям;
- защита творческих научных проектов;
- дискуссионные семинары;
- тренинги общения;
- использование информационных ресурсов и баз данных;
- предварительные защиты ВКР;
- заседания «круглый стол»;
- конкурсная защита творческих студенческих проектов;
- компьютерное тестирование;
- оппонирование в ходе учебных занятий.

В ходе проведения различных форм профессиональной подготовки студентов применяются:

1. Новые современные методы обучения, например:
  - методы активного обучения: деловая игра, круглый стол, мозговой штурм, ролевые игры, анализ конкретных ситуаций и др.;
  - модульное, проблемное, программированное и развивающее обучение;
  - видеолекция;
  - диагностические методики.
2. Дидактические материалы, например:
  - таблицы, рисунки, диаграммы;
  - слайды;
  - видеофильмы;
  - материалы для анкетирования;
  - электронная библиотека.

Дидактические материалы изготавливаются преподавателями кафедр, студентами, а также приобретаются филиалом по заказу выпускающих кафедр.

Дидактические материалы, используемые на кафедрах, учитываются в следующих формах: регистрация на электронных и бумажных носителях; в УМК по дисциплинам и специальностям.

3. Тестовые задания для текущего и итогового контроля по учебным дисциплинам всех специальностей высшего профессионального образования.

Анализ активных методов показал, что наиболее востребованными в практике учебного процесса являются мультимедийное сопровождение и составляет 11,7 %; а также компьютерное тестирование до 32,4%.

С 2006 по 2010 гг. ППС кафедр филиала разработаны и опубликованы более 10 методических пособий по дисциплинам специальностей, т.к. «Управление персоналом на предприятии», «Культурология», сборник практических задач по страхованию и др.

В Красноярском филиале ОУП АТиСО практикуется взаимопосещение занятий преподавателями кафедр, что отражается в журналах взаимопосещений занятий преподавателей. Ежемесячно посещается не менее 5 занятий ППС заведующими кафедрами в соответствии с планом взаимопосещений.

В соответствии с планом научных мероприятий проводятся межкафедральные совещания, методические семинары УМС по итогам семестра с целью обеспечения качества учебно-методического материала и информированности ППС в области современных технологий образовательного процесса.

Одним из условий подготовки конкурентоспособных специалистов является информатизация образовательного процесса, позволяющая обеспечить выпускникам филиала достаточный уровень компетенций в области информационно-коммуникационных технологий.

В филиале действует три компьютерных класса, два из которых оснащены современным мультимедийным оборудованием. В образовательном процессе используется 6 мультимедийных комплектов, телевизор, аудиосистема, принтеры, сканеры, многофункциональные устройства. Все компьютеры имеют доступ Интернет и находятся в составе локальной сети, что способствует эффективности их использования в учебном, научном процессе и управления филиалом.

*В целом за отчетный период филиал значительно повысил свой уровень информатизации, что позволило улучшить организацию управленческой, учебной, учебно-методической и научно-исследовательской деятельности.*

### **Библиотека вуза**

Библиотека является одним из ведущих структурных подразделений вуза, обладающим достаточным потенциалом учебной, учебно-методической, научной и научно-методической литературы для обеспечения учебного процесса, воспитательной работы и научно-исследовательской деятельности.

Комплектование библиотечного фонда – одно из основных направлений в работе библиотеки. При формировании фонда библиотека руководствуется Положением о формировании фонда, тематическим планом комплектования, данными картотеки книгообеспеченности учебного процесса и основными принципами: соответствие фонда задачам информационного обеспечения образования, научно-исследовательской деятельности; соответствие содержания приобретаемой литературы современным тенденциям развития науки, техники и экономики, максимально полного удовлетворения информационных запросов читателей.

Студенты и слушатели Красноярского филиала обеспечиваются основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями необходимыми для обучения.

С 2006 по 2010 гг. книжный фонд Красноярского филиала вырос с 21561 экземпляра в 2006 г. до 27315 экземпляров, т.е. более чем на 5754 шт. (см. рис.5)

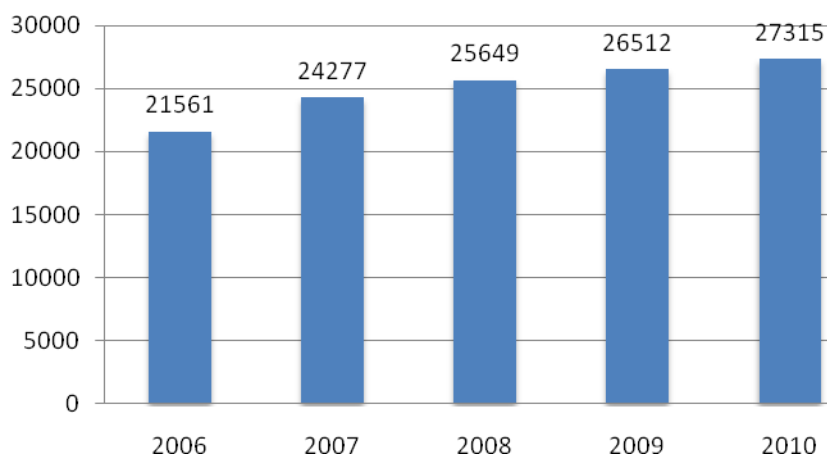


Рис. 4. Книжный фонд Красноярского филиала ОУП АТиСО в 2006-2010 гг.

Фонд обязательной учебной литературы составляет 15417 экземпляров, из них 8365 экземпляров используется при подготовке специалистов по специальности «Финансы и кредит», 4642 экземпляров по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», 1753 экземпляров по специальности «Экономика труда» и 657 экземпляров по направлению «Экономика» (см. Приложение 10-14).

Указанный объем учебной литературы позволяет достичь книгообеспеченность по циклам дисциплин в размерах превышающих лицензионные и аккредитационные показатели.

Фонд основной учебной литературы с грифом Минобразования России и учебно-методических объединений вузов России составляет по количеству названий по блоку гуманитарных и социально-экономических дисциплин – 78 %; математических и естественнонаучных дисциплин – 67 %; общепрофессиональных и специальных дисциплин – 68%.

С учетом степени старения литературы фонд библиотеки постоянно обновляется изданиями новой учебной литературы. Доля изданной за последние 5 лет литературы по циклу общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин составляет 80%, циклу специальных дисциплин — 84%. По циклу математических и естественнонаучных дисциплин и циклу общепрофессиональных дисциплин учебники и учебные пособия, вышедшие за последние 10 лет, обеспечивают 87 % и 83 % фонда обязательной литературы.

Выпуск учебно-методических материалов ППС кафедр филиала, выпуск учебно-методических материалов по специальностям и направлению приводится в таблице 8.

Библиотека ежегодно пополняет фонд периодики новыми периодическими изданиями. В 2006 году библиотека получала только 12 наименований журналов, сейчас их количество увеличилось до 35 наименований. Последние приобретения это журналы «Вопросы статистики», «Человек и труд», «Аудитор» и другие. Объемы периодической литературы за 2006-2010 гг. представлены на рис. 5.



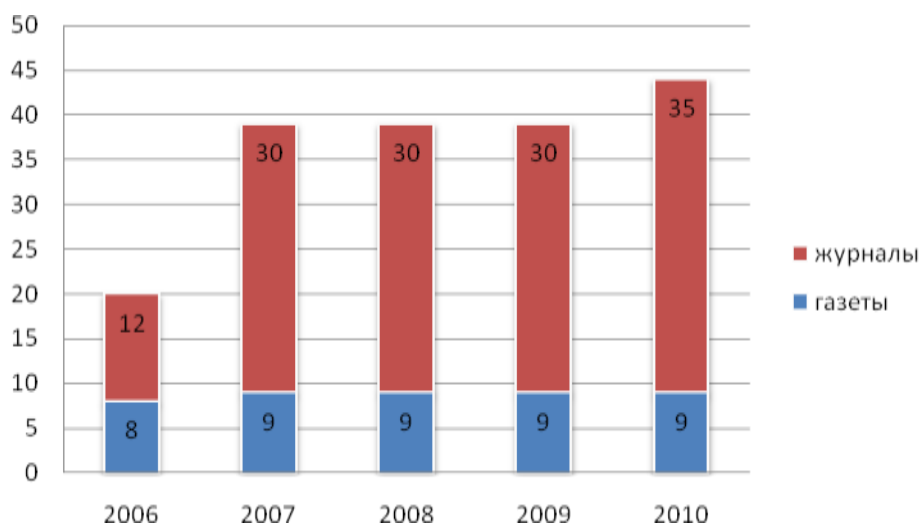


Рис. 5 Объемы периодической литературы Красноярского филиала ОУП АТиСО за 2006-2010 гг.

Растет и количество дополнительной литературы — справочно-библиографических изданий, научной литературы, количество которых в 2010 г. составило 506 экземпляров. Энциклопедии, словари, научные издания активно используются студентами при подготовке к занятиям, участию в конференциях, олимпиадах, круглых столах (см. Приложение 15).

Основная задача библиотеки заключается в создании необходимых условий для качественного и оперативного предоставления информации читателям, как на традиционных, так и на нетрадиционных носителях, предоставление доступа в Интернет, пользование информационной системой «Консультант Плюс». Читальный зал библиотеки оснащен 2 автоматизированными посадочных местами с выходом в Internet и доступом в сеть филиала.

Общее количество компьютерной техники, используемой в образовательном процессе выросло в 2 раза с 2006 по 2010 гг. с 32 до 63.

В настоящее время библиотека обеспечена следующими электронными ресурсами: электронный каталог библиотечного фонда «Ирбис 64»; база учебно-методических пособий в электронном виде, которая размещена в сетевых ресурсах филиала и доступна для студентов и преподавателей. Кроме того, осуществляется формирование электронных баз данных: книг, статей, журналов и газет, имеющихся в филиале, научно-методических и учебно-методических трудов преподавателей Красноярского филиала.

Из фонда электронных ресурсов учебно-методических пособий выделяется 61 CD-диск на которых расположены энциклопедии, словари, учебники, учебные пособия, справочный материал, используемый для проведения учебных занятий и массовых мероприятий (См. Приложение 16). Кроме того, активно применяется в учебном процессе учебный комплекс «АСТ-тест» для освоения материалов дисциплин, проведения текущего тестирования.

Для студентов всех курсов оформляются выставки новинок по изучаемым дисциплинам. Сотрудниками библиотеки проводятся индивидуальные и групповые консультации по правилам поиска литературы в электронных каталогах и справочно-правовых системах «Гарант», «Консультант Плюс»; выполняются запросы по созданию тематических и иных справок для учебных, научных и дипломных работ; осуществляют информационно-библиографическое обеспечение научно-практических конференций, межвузовских олимпиад и студенческих проектов. Для преподавательского состава проводится «День кафедры» в течение, которого организуется просмотр и обзор новой литературы.

В библиотеке ежегодно проводятся литературные обзоры и тематические выставки: «День знаний!», «Татьянин день» и выставки по актуальным темам: «Хроника истории АТиСО»; новые «Базовые учебники» книги Издательского Дома АТиСО; «Профсоюзы Красноярского края в годы Великой Отечественной войны» и др.

Читальный зал библиотеки собирает любителей поэзии. На протяжении нескольких лет действует литературный салон, и проводятся литературные вечера чтецов «О весне, о любви», «Беседа о книгах» по творчеству писателей, художников к юбилейным датам (В.П. Астафьева, Н.В.Гоголя, А.П.Чехова, В.Сурикова и пр.). Сотрудники библиотеки традиционно организуют тематические экскурсии в Красноярскую универсальную научную библиотеку им. В.И. Ленина, в литературный музей им. Астафьева В.П. Активное участие принимает библиотека в организации и проведении культурных мероприятий: новогодние «Рождественские посиделки», праздник «Хэллоуин», «Великая Победа» и др., в благотворительных акциях: «Добра и милосердия», «Превратим весь мир в библиотеку» и пр.

Совместно с Восточно-сибирским региональным учебным центром профсоюзов проводятся практические конференции «Мотивация профсоюзного членства глазами студентов» под рубрикой «Молодежь и профсоюз», «Социальное партнерство в сфере труда».

С целью анализа удовлетворения читательского спроса, и приведения состава и тематики фондов в соответствии с информационными потребностями читателей проводится анкетирование студентов с первого по пятый курс.

Выпуск учебно-методических материалов ППС кафедр филиала, выпуск учебно-методических материалов по специальностям и направлению приводится в таблице 8.

Таблица 8

Перечень учебно-методических пособий, выпущенных преподавателями Красноярского филиала ОУП АТиСО за 2006-2010 гг.

№ п/п	Наименование дисциплины	Авторы	Название	Объем в п\л	Тираж, кол-во экз.	Год выхода	Издательство
1	2	3	4	10	11	12	
1	Экономика организаций	Шалгинова Л. А.	Методические указания к практическим занятиям по дисциплине «Экономика организаций», для студентов очной формы обучения	4,8 78 с.	40	2006	КфАТиСО
2	Экономика организаций	Шалгинова Л. А.	Сборник задач к практическим занятиям, для студентов очной формы обучения	2 34 с.	40	2006	КфАТиСО
3	Налоги и налогообложение	Колесникова Н. А. Фиоронова В. П.	Учебно-методическое пособие. Специальные налоговые режимы: ЕНВД и УСНО.	2 38	40	2006	КфАТиСО
4	Культурология	Терская Л. А.	Учебно-методическое пособие по дисциплине «Культурология» Предмет. Основные понятия.	2 36 с.	50	2007	КфАТиСО
5	Культурология	Терская Л. А.	Структурно-логические схемы и хрестоматия для подготовки к семинарским занятиям.	2 35с	50	2007	ООО «Эксклюзив-Поли»
6	Международные стандарты аудита	Тимофеев А. В.	Учебное пособие. Международные и российские стандарты аудита	7,5 120 с.	50	2007	ООО «Эксклюзив-Поли»
7	Финансы предприятий	Колесникова Н. А.	Руководство к самостоятельному управлению курсовых работ.	2,5 40 с.	50	2007	КфАТиСО
8	Финансы предприятий	Колесникова Н. А.	Сборник практических заданий по курсу «Финансы предприятий»	2,4 39 с.	50	2007	КфАТиСО
9	Философия	Морозова О. Ф.	Философия. Рабочая тетрадь для студентов	3,2 51с	100	2008	ООО «Эксклюзив-Поли»
10	Английский язык	Денисович Ю.В.	Английский язык. Рекомендации по проведению самостоятельной работы.	28с	100	2008	ООО «Эксклюзив-Поли»
11	Основы аудита	Кочелорова Г. В.	Сборник тестовых заданий по дисциплине: «Основы аудита»	5,8 94 с.	40	2008	ООО «Эксклюзив-Поли»
12	Деловое	Зильберман С. В.	Учебно-методическое пособие. Деловое общение.	3,2	40	2008	ООО «Эксклюзив-

	общение			51 с.			Поли»
13	Управление персоналом	Зильберман С. В.	Учебно-методическое пособие по дисциплине: «Управление персоналом»	2,75 44 с.	40	2008	ООО «Эксклюзив-Поли»
14	Комплексный экономический анализ	Пыханова Е. В.	Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. Практикум.	8,4 135 с.	100	2008	ООО «Эксклюзив-Поли»
15	Страхование	Колесникова Н.А.	Сборник практических задач по дисциплине «Страхование»	4,5 72с	50	2009	ООО «Эксклюзив-Поли»
16	Экономическая теория	Сочнева Е.Н.	Экономическая теория: сборник задач по экономической теории	2,1 33с	50	2009	ООО «Эксклюзив-Поли»
17	Финансы и кредит	Кырова Е. В.	Конспект лекций по дисциплине: «Финансы и кредит»	3,7 59 с.	50	2009	ООО «Эксклюзив-Поли»
18	Финансы	Шестакова Н. Н.	Сборник тестовых заданий по дисциплине: «Финансы»	4,6 75 с.	40	2010	ООО «Эксклюзив-Поли»
19	Иностранный язык	Денисович Ю. В.	Иностранный язык. Учебно-методические рекомендации	3 48 с.	50	2010	ООО «Эксклюзив-Поли»
20	Иностранный язык	Бершадская Т. С.	Английский язык. Учебно-методическое пособие	0,75 12 с.	50	2010	ООО «Эксклюзив-Поли»

Оценка качества учебно-методического, программно-информационного и библиотечного обеспечения отражена в таблице 9.

Таблица 9.

Качество учебно-методического, программно-информационного и библиотечного обеспечения

№ п/п	Наименование показателя	Результат деятельности и самооценка	Мнение эксперта
1	2	3	4
1	Обеспеченность учебных дисциплин программами	достаточный	
2	Обеспеченность обязательной литературой	достаточный	
3	Обеспеченность дополнительной литературой	достаточный	
4	Обеспеченность периодикой	достаточный	
5	Обеспеченность самостоятельной работой в читальных залах	достаточный	
6	Качество современных образовательных технологий	достаточный	
7	Обеспеченность компьютерами для учебной работы	в основном достаточный	
8	Обеспеченность наглядными пособиями, учебными пособиями на электронных носителях	достаточный	

*Таким образом, учебно-методическое, библиотечное и информационное обеспечение образовательного процесса и научной деятельности Красноярского филиала ОУП АТиСО носит динамично развивающийся характер современной научной библиотеки, готовой к расширению всех форм сотрудничества с каталогами электронной библиотекой ОУП АТиСО и других источников информации.*

## VII. КАЧЕСТВО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

### Организация и результаты НИР

Научно-исследовательская деятельность в Красноярском филиале ОУП АТиСО планируется и реализуется в соответствии с Уставом ОУП АТиСО, в индивидуальных планах преподавателей и заведующих кафедрами на учебный год.

Порядок организации и проведения научно-исследовательской деятельности регламентируется Положением о научно-исследовательской деятельности филиала, Положением о студенческом научном обществе, Положением о конкурсе научных работ, планов НИР на учебный год и годовых отчетов по НИР.

На каждый учебный год разрабатывается план научно-исследовательской деятельности, который рассматривается и утверждается на заседании Ученого совета филиала по вопросам НИР рассматриваемых на заседании кафедр и заслушиваем отчетов по НИР заведующих кафедр.

Организация научной работы в филиале возложена на заместителя директора по научно-исследовательской работе.

Объем средств, направленных вузом на финансирование НИРС за 5 лет составил 1 828 тыс. руб.

Основные направления научно-исследовательской работы филиала определяются с учетом специфики Академии труда и социальных отношений, ее социально-экономической направленности:

- Социальная политика в РФ;

- Актуальные проблемы социально-экономического развития России;
- Совершенствование бухгалтерского учета и аудита в РФ;
- Проблемы профсоюзного движения;
- Эффективность налоговой политики государства.

В соответствии с приоритетными направлениями сформированы тематики научных исследований кафедр.

Профессорско-преподавательский состав и студенты активно участвуют в различных формах научно-исследовательской деятельности: плановых и внеплановых научно-исследовательских работах; научные исследования в рамках диссертаций; подготовка монографий, учебников, учебных пособий и других учебно-методических материалов; написании научных статей; участие в научно-практических конференциях и семинарах.

За прошедшие 5 лет преподавателями филиала выполнено 26 научно-исследовательских работ, в том числе:

- Болонский процесс;
- Менеджмент и социальное управление;
- Эффективность государственной поддержки малого бизнеса;
- Управление пенсионными накоплениями;
- Оптимизация учетной политики ОАО «Сельэлектрострой»;
- Налоговое планирование как система антикризисного управления;
- Адаптация международных стандартов учета, аудита и бухгалтерской (финансовой) отчетности к российской практике;
- Коллективный договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений;
- Разработка коллективного договора и положения о материальном стимулировании в НОУ ВСРУЦП;
- Проблемы бюджетного планирования в учреждениях здравоохранения;
- Разработка системы мотивации труда работников.

В 2007 году защитила диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук преподаватель кафедры «Финансы и кредит» Шестакова Н.Н.

В 2006 прошла защита диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук преподавателя кафедры «Финансы и кредит» Шалгинова Л.А. и ст. преподавателя кафедры «Бухгалтерского учета» Кочелорова Г.В.

В настоящее время работают над диссертациями:

- на соискание ученой степени доктора наук – доцент кафедры «Социально-экономических дисциплин» Морозова О.Ф., заведующая кафедры «Экономика труда и профсоюзного движения» Сочнева Е.Н. ;
- на соискание ученой степени кандидата наук старший преподаватель кафедры «Финансы и кредит» Говорина О.В., старший преподаватель кафедры «Социально-экономических дисциплин» Смирнов С.И.

Подготовка и издание научных публикаций проводится через редакционно-издательская деятельность на основании плана редакционно-издательской деятельности.

За период с 2006 г. по 2010г. профессорско-преподавательским составом было издано: 5 монографии, 1 учебное пособие с грифом УМО, 7 сборников научных трудов, 14 статей в ведущих научных журналах федерального уровня, более 40 статей в других изданиях ВУЗов.

Сведения о монографиях, изданных за последние 5 лет представлены в таблице 10, учебниках и учебных пособиях в таблице 11..

За 5 летний период в филиале проведено 5 научно-практических конференций, в т.ч. одна всероссийская по теме «Актуальные проблемы социально-экономического развития России».

Таблица 10.

Сведения о монографиях, изданных за последние 5 лет

№	Год	Авторы	Название работы	Тираж	Объем в п.л.	Издатель
1	2007	Сочнева Е.Н.	Экономические основы социальной политики *	500	9 144 с.	Издательство: РИА КрасГу
2	2008	Морозова О. Ф.	Проблемы рефлексии и методологии социального управления*	1000	15.8 254с.	Издательский дом АТиСО
3	2008	Сочнева Е. Н.	Основные формы и направления совершенствования социальной политики государства*	1000	12.0 193с	Издательский дом АТиСО
4	2009	Морозова О. Ф.	Социокультурный подход к исследованию управления обществом*	300	4,65 80 с.	Издательский дом АТиСО
5	2009	Морозова О. Ф.	Социальное управление (континуальный аспект)*	1000	16.9 271с.	Издательский дом АТиСО

Примечание: Работы, выполненные штатными преподавателями, помечаются звездочкой (\*)

Таблица 11.

Сведения об учебных пособиях, изданных за последние 5 лет

№	Год	Авторы	Название работы	Гриф	Тираж	Объем в п.л.	Издатель
1	2007	Сочнева Е.Н., Демченко С.К., Бартакова Т.С.	Мировая экономика*	УМО	300	12,5 196 с.	Краснояр.гос. торг.- экон. ин-т.
2	2007	Сочнева Е.Н.	Экономические основы социальной политики *		100	12,2 196 с.	ООО «Эксклюзив-Поли»
3	2008	Терская Л. А.	Формирование русской национальной культуры (вторая половина XVIII века) *		100	7,5 122	ООО «Эксклюзив-Поли»
4	2010	Говорина О.В	Финансовый менеджмент *		100	5,7 92с	ООО «Эксклюзив-Поли»
5	2010	Говорина О.В	Маркетинг *		100	7 112 с	ООО «Эксклюзив-Поли»

Примечание: Работы, выполненные штатными преподавателями, помечаются звездочкой (\*)

Красноярский филиал ОУП АТиСО ежегодно совместно с Федерацией профсоюзов Красноярского края проводит профсоюзную научно-практическую конференцию по теме «Профсоюзы Красноярья: опыт, проблемы, перспективы развития».

В указанных конференциях принимали участие от 100 до 150 человек в состав участников входили руководители и представители Федерации профсоюзов Красноярского

края, представители общественных организаций, профессорско-преподавательский состав, аспиранты и студенты профильных вузов. По итогам каждой конференции издавался сборник материалов. Все конференции проходили на высоком организационном и научном уровне.

Кроме того, сотрудники филиала и студенты принимают активное участие в научно-практических конференциях проводимых другими организаторами.

Важной составной частью научно-исследовательской деятельности является участие в ней студентов. В филиале активно работает студенческое научное общество. Его работа направлена на повышение качества подготовки выпускников, привитие студентам умений и навыков проведения научных исследований и привлечение наиболее способных студентов к выполнению научно-исследовательских работ. Научные работы, выполненные студентами по планам студенческого научного общества, как правило, переходят в выпускные квалификационные работы. Тематика научно-исследовательских работ СНО актуальна; она отражает проблемы экономики и управления предприятиями, финансового менеджмента, налогообложения, страхования и других сфер деятельности, непосредственно связанных с направлениями подготовки специалистов. Часть выпускных квалификационных работ выполняются по заказам профильных предприятий и организаций на их конкретном материале.

Ежегодно по плану СНО проводятся студенческие научно-практические конференции, круглые столы, неделя наук и другие научные мероприятия.

Члены СНО принимают активное участие в научно-практических студенческих конференциях, проводимых другими вузами, в студенческих олимпиадах и конкурсах студенческих работ.

За 2006-2010 года члены студенческого научного общества приняли участие в ряде конкурсов: всероссийский конкурс студенческих работ «Молодежь против наркотиков», X Всероссийский конкурс исторических исследовательских работ «Человек в истории, Россия — XX век», региональный конкурс «ТИМ-Бирюса» и «Моя бизнес идея», межвузовская олимпиада «Экономический парадокс (ликвидация экономической безграмотности), научная конференция «Актуальные проблемы Российской экономики», региональная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы социально-экономического развития России», Всероссийская студенческая научная конференция «Студенческая наука- взгляд в будущее», а также в течение 3 лет в Международной студенческой программе «Студенты в свободном предпринимательстве SIFE» и другие.

В научно-исследовательских работах ежегодно принимают участие около 25 % студентов очной формы обучения. Количество научных публикаций студентов составило 137, в том числе, 8 статей в изданиях вузов России, 59 в материалах всероссийских, межрегиональных и академических конференциях.

В филиале ежегодно проводится конкурс на лучшую студенческую научную работу в рамках «Недели науки», на основании Положения о конкурсе на лучшую студенческую научную работу одобренного на заседании Ученого совета филиала 22 января 2009г., протокол № 5. В конкурсах приняло участие 52 студента.

Основные направления научной деятельности по социальной и профсоюзной направленности, по актуальным вопросам экономической политики освещаются в студенческой газете «ПАТиСОН».

Кроме того студенты филиала ежегодно занимаются работой исследовательского характера в период производственной и преддипломной практик, ими выполнено более 30 работ, имеющих прикладной характер в рамках своей специальности. Разработанные мероприятия по завершению внедрены в практику деятельности организаций используются в практике учебного процесса. Тематика НИР, проводившихся сотрудниками кафедр, работающими со студентами по специальностям в рамках дипломных проектов представлены в таблице 12.



Таблица 12

Тематика НИР, проводившихся сотрудниками кафедры, работающими со студентами по специальностям в рамках дипломных проектов

од	Руководитель	Тематика НИР	С какой организацией проводилась	Исполнители
Кафедра «Бухгалтерский учет»				
2007	Пыханова Е.В.	Анализ финансовой устойчивости предприятия	АКБ «ЕНИСЕЙ» (ОАО) г.Красноярск	Мухамадуллина О.А.
2008	Тимофеев А.В	Бухгалтерский учет и контроль основных средств на производственном предприятии	ООО «Автобаза «Турист» г.Красноярск	Баранова М. В.
2008	Колесникова Н.В.	Учет и анализ заработной платы	ГУ ОВО при УВД по Советскому району г. Красноярска	Зыкова Т.В.
2009	Кочелорова Г.В.	Учет и аудит расчетов с персоналом по оплате труда	ГП «Край ДЭО» Шарыповского филиала	Каражакова Н.А.
2009	Пыханова Е.В.	Анализ финансового состояния Северо-Енисейского МП «УМТ» и разработка рекомендаций по его улучшению	Северо-Енисейский МП «УМТ»	Пасканная В.В.
2009	Кочелорова Г.В.	Учет и аудит труда и его оплата на примере Красноярской дирекции связи	филиал ОАО «РЖД» г.Красноярск	Соляник В.В.
2010	Казанцева Е.А.	Анализ управления дебиторской и кредиторской задолженности по данным бухгалтерской отчетности	ООО Издательская группа «Первая полоса» г.Красноярск	Степаненко Н. В.
2010	Кочелорова Г.В.	Учет и аудит товаров в оптовой и розничной торговле	ООО «Спецэлектроприбор» г.Красноярск	Чернявская О. Н.
Кафедра «Финансы и кредит».				
2007	Фиринова В.П	Анализ формирования и исполнение доходной части бюджета г. Красноярска	Администрация г.Красноярска	Лукьянова Е.А.
2007	Поликарпова Г.И.	Формирование себестоимости работ и услуг в рыночных условиях	Филиал «Красноярская ТЭЦ-2» ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»	Малеевой С.В.
2008	Колесникова Н.А.	Совершенствование управления денежными потоками		Золотухиной Н. И.

2008	Фиринова В.П	Единый налог: проблемы и практика	ООО «Торговый Альянс»	Голубевой С. С.
2008	Колесникова Н.А.	Страхование как один из методов управления предпринимательским риском	ОАО «Росгострах-Сибирь»	Тестовой А. В.
2008	Говорина О.В.	Влияние финансового анализа на состояние предприятия	ООО «СпецТеплоПроект»	Токарской М. П.
2009	Шестакова Н.Н.	Ликвидность предприятия и проблема ее обеспечения в условиях кризиса	ООО«Стройдормаш» г.Красноярск	Жданова О.В.
2009	Колесникова Н.А.	Экономическая эффективность использования лизинговых операций предприятием	ООО «СПП Красагропродукт», ООО «РЕСО-Лизинг» г.Красноярск	Кравцов Д.Ю.
2009	Арчемашвили Н.С	Федеральное казначейство и его роль в системе финансовых органов	Отделение по г.Бородино УФК по Красноярскому краю	Русских О.А.
2009	Колесникова Н.А.	Управление дебиторской и кредиторской задолженностью на предприятии и пути их совершенствования	ООО «Димар» г.Красноярск	Степанов М.В.
2009	Колесникова Н.А.	Разработка мероприятий финансового оздоровления в системе антикризисного управления	ООО «Регион 24»	Шемякова Е. А.
2009	Фиринова В.П.	Налогообложение субъектов малого предпринимательства и перспективы его развития	НОУ ФПКК «Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов г.Красноярск	Викентьева Н.С.
2010	Фиринова В.П.	Налоговое планирование	ООО ЛПЗ «Сегал»	Быков Д.В.
2010	Колесникова Н.А.	Проблемы и практика применения налога на прибыль	ООО «Энигма»	Антощук А.Н.
2010	Колесникова Н.А.	Малый бизнес в Красноярском крае: проблемы и перспективы	ООО «Слави Групп»	Поздеева Е.Г.
2010	Казанцева Е.А.	Пути финансового оздоровления предприятия в	ЗАО «КЭМЗ»	Янкилевич К.И.

		условиях современной экономики		
2010	Колесникова Н.А.	Финансовое планирование деятельности организации	ЗАО «ХРСУ» г.Лесосибирск	Бикташева М.Н.
Кафедра «Экономика труда и профсоюзного движения»				
2008	Сочнева Е. Н.	Организация оплаты труда и премирования работников малого бизнеса	ООО «Рыбный базар»	Сафронова а. А.
2008	Сочнева Е. Н.	Состояние нормирования труда на предприятии и его совершенствование	Филиал ФГУП «Почта России»	Серых Л. П.
2008	Вакулина Е. А.	Коллективный договор и повышение его роли в регулировании социально-трудовых отношений	Администрация республика Тыва	Сат Т. В.
2009	Сочнева Е.Н.	Политика заработной платы на предприятии и ее эффективность	ООО «Соврудник»	Болдинов Д.В.
2009	Сочнева Е.Н.	Система управления персоналом и ее совершенствование	ООО «Енисей 2004» г.Красноярск	Буркова Е.С.
2009	Вакулина Е.А.	Коллективный договор и повышение его роли в регулировании социально-трудовых отношений	ОАО «Красцветмет» г.Красноярск	Григорьев А.А.
2009	Ходос Д.В.	Организация и совершенствование оплаты труда государственных служащих	Отделение по Манскому району Управления Федерального казначейства по Красноярскому краю	Киселева В.Л.
2009	Сочнева Е.Н.	Направления повышения эффективности использования рабочего времени	ООО «Комбинат «Волна» г. Красноярск	Панова М.А.
2009	Сочнева Е.Н.	Кадровая политика и кадровое планирование на предприятии: анализ и совершенствование	МУЗ ЦГБ г. Сосновоборска	Панфилова Ю.С.
2009	Сочнева Е.Н.	Организация оплаты труда работникам бюджетной сферы и ее совершенствование	Управления образования Туруханского района)	Ровнова А.Ю.
2009	Сочнева Е.Н.	Контроллинг персонала предприятия его совершенствование	ООО «КодинскГидроспецстрой» г.Кодинск	Рудных Н.С.
2009	Сочнева Е.Н.	Основные направления повышения эффективности труда персонала предприятия	ООО «КорпусГруппСибирь» г.Красноярск	Сажнева А.А.

		ООО «КорпусГруппСибирь» г.Красноярск		
2009	Демченко С.К.	Опыт зарубежных стран в организации оплаты труда рабочих на предприятии	Муниципальное учреждение «Охрана общественного порядка» г.Красноярск	Снарская О.А.
2009	Сочнева Е.Н.	Основные направления повышения эффективности труда персонала малого предприятия	ООО «Сфера-ТВ» Красноярский край г.Бородино	Ястребова Л.С.

Для расширения научно-исследовательской деятельности ППС и студентов филиала используется сайт филиала, на котором размещается научная информация о проводимых конференциях (международных, российских и межвузовских).

Динамика основных показателей НИРС представлена в таблице 13

Таблица 13

## Динамика основных показателей и результатов НИРС

№ п/п	Основные показатели и результаты НИРС	Годы				
		2006	2007	2008	2009	2010
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество студентов, участвовавших в НИРС	35	42	60	52	47
2	Количество публикаций	11	18	56	26	26
3.	Кол-во наград, полученных на внешних конкурсах	-	-	-	11	15
4.	Кол-во научно-исследовательских дипломных работ	5	9	17	27	33

Качество научно-исследовательской работы, научно — методической деятельности представлена в таблице 14.

Таблица 14

## Качество научно-исследовательской и научно-методической деятельности по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

№ показателя	Наименование показателя	Результат деятельности и самооценка	Мнение эксперта
1	2	3	4
1	Доля аспирантов и докторантов по отношению к общему количеству преподавателей и научных сотрудников	7 %	
2	Уровень собственных учебно-методических разработок	средний	
3	Качество работы научно-исследовательских подразделений вуза	средний	
4	Уровень применяемых на кафедрах методов и технологий обучения	средний	
5	Доля студентов, участвующих в выполнении научно-исследовательской работы	средний	

### Редакционно-издательская деятельность филиала

Редакционно-издательская деятельность в филиале за последние 5 лет характеризуются следующими показателями:

1. преподавателями филиала за период с 2006 г по 2010г. было издано:
  - в 2006 г. подготовлена заведующей кафедры «Экономика труда и профсоюзного движения» Сочневой Е.Н. монография «Экономические основы социальной политики»;
  - в 2007г. подготовлена заведующей кафедры «Экономика труда и профсоюзного движения» Сочневой Е.Н. монография «Основные формы и направления совершенствования социальной политики государства»;
  - в 2008г подготовлена доцентом кафедры «Социально-экономических дисциплин» Морозовой О.Ф. монография «Проблемы рефлексии и методологии социального управления»;
  - в 2009г. Морозовой О.Ф. написано и издано 2 монографии: «Социальное управление (континуальный аспект)» и «Социокультурный подход к исследованию управления обществом»;

2. преподавателем филиала Сочневой Е.Н. в соавторстве издано учебное пособие с грифом УМО «Мировая экономика».

Красноярским филиалом ОУП АТиСО за последние 5 лет выпущено более 50 печатных издания, в т.ч 20 учебно-методических пособий и 5 учебных пособий, объемом свыше 200 п. л., что составляет более 10 тыс. экземпляров.

### VIII. СОСТОЯНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Воспитательная работа в Красноярском филиале ОУП АТиСО ориентирована на Закон РФ «Об образовании», Закон РФ «О высшем и послевузовском образовании», «Концепцию модернизации российского образования на период до 2010 года», «Концепцию государственной молодежной политики в РФ», Концепцию воспитательной работы в Красноярском филиале ОУП АТиСО, Положение о воспитательной работе, план воспитательной работы.

Руководство воспитательной работой осуществляется заместителем директора по учебно-воспитательной работе. По инициативе студентов, созданы и функционируют органы студенческого самоуправления — Студенческий совет и студенческое научное общество, деятельность которых регламентирована соответствующими положениями.

Воспитательная работа со студентами идет по следующим направлениям:

- создание условий для внеучебной работы со студентами;
- использование в целях воспитания возможностей учебного процесса;
- формирование элементов системы воспитательной работы: гражданского, патриотического, духовно-нравственного воспитания; научно-исследовательской работы студентов; профориентационной работы; студенческого самоуправления; работы по формированию традиций филиала ОУП АТиСО; культурной и творческой деятельности студентов; спортивно-оздоровительной работы;
- организация психолого-консультационной и профилактической работы (адаптация студентов нового набора, профилактика правонарушений);
- поощрение студентов за успехи в учебе и научной работе, а также за достижения в других направлениях внеучебной деятельности;
- формирование системы оценки состояния воспитательной работы со студентами.

Для осуществления внеучебной работы Красноярский филиал ОУП АТиСО располагает: актовым залом; библиотекой, читальным залом. Читальный зал библиотеки оснащен компьютерами с выходом в мировую сеть Интернет, что доступно в бесплатном режиме любому студенту.

За последние 5 лет наиболее значимыми студенческими мероприятиями явились:

- участие в краевом конкурсе молодежных проектов «Красноярский молодежный форум» в рамках грантовой программы Красноярского края «Социальное партнерство во имя развития» с проектом «Спешите делать добро!». Активисты студенческого самоуправления стали инициаторами акций «Помоги детям», «День донора!»;
- ежегодные театрализованные представления к юбилейным и праздничным датам, таким как День знаний, Международный день студента, День святого Валентина, Татьянин день, Международный женский день, День победы, День защитника Отечества; «Рождественские посиделки»;
- проведение конкурсов: конкурс на лучший плакат «Листая семейный альбом»; «Академия зажигает звезды»; «Я+ТЫ»
- литературные вечера, посвященные юбилейным датам знаменитых художников, поэтов, музыкантов и др.

Уже стало доброй традицией проводить «Дни здоровья». В программе этого мероприятия – выход в государственный заповедник «Столбы» с остановкой у мемориальной доски памяти погибших альпинистов.

Ежегодно в рамках работы по адаптации студентов нового набора реализуется программа «Адаптация студентов–первокурсников к обучению в Академии».

Целью программы является разработка и осуществление мероприятий способствующих благоприятной адаптации студентов к учебной деятельности.

В организации работы со студентами — первокурсниками используются следующие формы:

- кураторство академических групп;
- проведение акции «Первокурсник» (сентябрь – октябрь) в рамках которой проходят: час общения первокурсников «Ты стал студентом» (знакомство с правами и обязанностями студентов, организацией учебной и досуговой деятельности); анкетирование первокурсников «Анкета первокурсника»; тренинги «Знакомство», «Лидер и группа»; «Презентация талантов» — смотр студенческой самодеятельности учебных групп; традиционный праздник «Посвящение в студенты»; культурно-спортивный праздник «День здоровья»;
- проведение собраний в академических группах с приглашением работников деканата по различным вопросам организации учебного процесса.

Важное значение в адаптационной работе имеет психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса, который осуществляется психологической службой филиала в соответствии с Положением о деятельности Психологической службы. В рамках этой деятельности заключен договор с МОУ «Центр медико-психологической помощи подросткам и молодежи».

Более 5 лет в Красноярском филиале ОУП АТиСО работает Первичная профсоюзная организация студентов. С участием ППО студентов филиала и Молодежным советом ФПКК проводился Красноярский городской форум «Красноярск-город инноваций, партнерства и согласия, Создаем будущее!» под лозунгом «Профсоюз — ваш друг на работе и в жизни». Ежегодно принимают участие в акциях «За достойный труд, достойную зарплату» и митингах, посвященных 1 Мая, 4 ноября, в рамках Недели профсоюзов.

Активно работает студенческий редакционно-издательский совет газеты «ПАТиСОн», освещающая яркие события студенческой жизни.

За хорошие успехи в учебе и активное участие в общественной деятельности филиала студенты награждаются почетными грамотами, ценными подарками денежными вознаграждениями.

Комиссия считает, что за аттестуемый период воспитательная работа получила дальнейшее развитие и проводится в двух формах: 1) по принципу воспитывающего обучения (в ходе академических занятий, производственной практики и факультативных курсах); 2)

внеучебная работа, включающая деятельность студентов филиала в осуществлении самоуправления и проведении студенческих мероприятий. Результатом данной деятельности явилось отсутствие негативных явлений и противоправных действий в студенческой среде.

## IX. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Формирование профессорско-преподавательского состава (ППС) Красноярского филиала ОУП АТиСО осуществляется в соответствии с необходимостью реализации Государственных образовательных стандартов по направлению и специальностям.

Избрание на должности ППС осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении РФ, утвержденным приказом Министерства образования России от 26.11.2002 г. №4114. Заключение трудовых договоров с научно-педагогическими работниками предшествует конкурсному отбору. К участию в конкурсе допускаются лица из числа ППС, у которых истек срок трудового договора, или лиц, неработающих в филиале и изъявивших желание принять участие в конкурсе. К процедуре конкурса допускаются лица прошедшие предварительный отбор. Оценка кандидатов на соответствие предъявляемым требованиям осуществляется кафедрой и конкурсной комиссией. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности научно-педагогических работников проводится на заседании Ученого совета филиала. Должности заведующего кафедрой являются выборными. Выборы претендентов на данную должность проводятся в соответствии с положениями, утвержденными Ученым советом.

В настоящее время в Красноярском филиале сформирован высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав численностью 63 человека, которые занимают 37,5 ставок. Преподаватели, имеющие ученую степень (41 чел.) занимают 25 ставок и выполняют 67% объема учебной нагрузки. Из числа лиц, имеющих ученую степень выделяются доктора наук (8 чел.) на долю которых приходится 4,5 ставок или 12,1 % общего объема часов. Штатные преподаватели (23 чел.) занимают 20,7 ставок, что составляет 55,2% от общего объема ставок.

Из числа руководства филиала с ученой степенью (званием) — 7 человек, в том числе докторов наук, доцентов — 1 человек, все они принимают участие в учебном процессе.

Штатных преподавателей 23 человека, из них имеют ученую степень человек 13 (56,5%), в том числе докторов наук – 2 преподавателя (8,6%).

Кроме штатных преподавателей филиал дополнительно привлекает к учебному процессу профессорско-преподавательский состав на условиях почасовой оплаты и внешнего совместительства.

Внешние совместители (27 чел.) занимают 13,3 ставки или 35,5 % общего размера ставок. Из числа внешних совместителей преподаватели с учеными степенями (26 чел.) составляют 81,3%.

Преподавателей, привлеченных на условиях почасовой оплаты труда (13 чел.), выполняют учебную нагрузку, соответствующую 3,5 ставкам, т. е. менее 10%.

Анализ кадрового обеспечения по блокам дисциплин показал, что доля преподавателей с учеными степенями и званиями составляет:

- по общим гуманитарным и социально-экономическим дисциплинам – 67,7 %;
- по общим математическим и естественнонаучным дисциплинам – 67,2 %;
- по общепрофессиональным дисциплинам – 68,8%;
- по специальным дисциплинам – 64,5%.

Таким образом, качественный состав ППС соответствует и даже превышает лицензионные нормативы. Доля преподавателей с учеными степенями составляет 65,1 %, при нормативе 60%. Требования по укомплектованности штатов, установленные лицензией – не менее 50% штатных преподавателей, в настоящее время в филиале 55% нагрузки выполняется преподавателями, состоящими в штате. Также соблюдается показатель, ограничивающий долю

преподавателей, привлекаемых на условиях почасовой оплаты не более 10 %. Сведения о кадровом обеспечении Красноярского филиала ОУП АТиСО приведены в таблице.

За пятилетний период выросла численность ППС с 44 в 2006 г. до 63 в 2010, наблюдается рост штатных работников с 15 до 23 соответственно. В качественном составе увеличение произошло по количеству привлекаемых в учебный процесс докторов наук.

При подборе кадров в филиале достаточно эффективно используется возможность конкурсной системы отбора и аттестации ППС. За последние три года через систему конкурсного отбора было проведено около 40 преподавателей.

Таблица 14

Сведения об укомплектованности педагогических штатов Красноярского филиала ОУП АТиСО в 2006-2010 гг., чел./ставки

№ п/п	Наименование показателя	2006 г.	2007г	2008г	2009г	2010 г.
1.	Штатная численность педагогических работников					
	, всего	44/25,7	46/33,1	54/34,2	62/33,2	63/37,5
	- в т.ч. — штатные педагогические работники (без учета внешних)	15/13,5	18/20,6	19/20,6	21/18,1	23/20,7
	- педагогические работники, работающие на условиях штатного совместительства (внешние совместители)	21/10,2	24/12,0	23/10,7	25/11,6	27/13,3
	- педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	8/2,0	4/0,5	12/2,9	15/3,5	13/3,5
2.	Образовательный ценз педагогических работников:					
	- доктора наук	5/2,7	6/5,7	5/3,4	7/4,3	8/4,5
	- кандидаты наук	31/17,4	33/21,5	36/22,2	38/22,1	33/21,3
	- лица с высшим профессиональным образованием	8/5,6	7/5,9	13/8,6	17/6,8	22/11,7

Большое внимание руководство обращает на повышение квалификации профессорско-преподавательского состава. Основными формами повышения квалификации являются: стажировка, участие в конференциях, учеба в аспирантуре, соискательство, защита диссертаций, получение ученых званий, обучение на курсах повышения квалификации. Как правило, раз в 5 лет все штатные преподаватели проходят одну из форм повышения квалификации. За период 2006-2010 г.г. профессорско-преподавательский состав прошел следующие формы повышения квалификации:

- курсы повышения квалификации – 15 человек;
- получение ученых званий -3 преподавателя;
- получение второго высшего образования – 1 человек;
- защита диссертации – 4 преподавателя.

В 2007 году присвоено звание доцента по кафедре «Социология» директору филиала Гришаеву С.В.

В 2008 году присвоено звание доцента по кафедре «Финансы и кредит» Коваленко Е.И.

В 2009 году присвоено звание доцента по кафедре «Бухгалтерского учета и аудита» Кочелоровой Г.В.

Красноярский филиал ОУП АТиСО располагает квалифицированными профессорско-преподавательскими кадрами, обеспечивающими подготовку студентов по всем циклам



дисциплин образовательных программ в соответствии с требованиями ГОС ВПО и высшей школы.

Совершенствованию кадрового обеспечения учебного процесса будет способствовать разработка долгосрочного плана развития кадрового потенциала филиала, привлечение молодых специалистов, внедрение системы наставничества при работе с молодыми преподавателями.

*Анализ профессорско-преподавательского состава, ведущего образовательную деятельность по всем направлениям подготовки и специальностям, показал, что он соответствует лицензионным требованиям.*

## Х. СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ И СОТРУДНИКОВ ФИЛИАЛА

Для медицинского обслуживания студентов и сотрудников Красноярского филиала ОУП АТиСО заключен договор с МУЗ «Городская больница №1» на предоставление лечебно-профилактической помощи (медицинских услуг) в рамках программы государственных гарантий обеспечения граждан РФ бесплатной медицинской помощью.

В соответствии с договором МУЗ «Городская больница №1» осуществляет:

- оказание медицинской помощи в рамках Краевой программы государственных гарантий обеспечения населения Красноярского края бесплатной медицинской помощью студентам и сотрудникам Красноярского филиала ОУП АТиСО;
- информирование прикрепленных к поликлинике лиц о бесплатности для них медицинской помощи;
- санитарно-профилактическую работу;
- санитарно-просветительную работу.

Для консультации с узкими специалистами и на дополнительные исследования студенты направляются в соответствующие учреждения здравоохранения г. Красноярска.

Для оказания первой медицинской помощи студентам и сотрудникам в филиале работает медицинский кабинет – 12,9 м<sup>2</sup>.

Студенты и сотрудники филиала обеспечены организованным питанием в столовой площадью 182,5 м<sup>2</sup> и буфетом, работающих с 9.00 до 21.00 в двух учебных корпусах.

Организация питания осуществляется в соответствии с договором на оказание услуг (организация питания). Столовая и буфеты находятся в едином блоке с учебными корпусами, что исключает потери времени у студентов на переходы.

Для проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий заключен договор с физкультурно-оздоровительным комплексом, общей площадью 2183,9 м<sup>2</sup>.

Культурно-массовых мероприятия в филиале проводятся в актовом зале на 100 посадочных мест.

*На основании вышеизложенного комиссией по самообследованию сделан вывод, что социально-бытовое обеспечение студентов, организация питания и медицинского обслуживания соответствуют требованиям, предъявляемым к высшим учебным заведениям.*

## ХИ. КАЧЕСТВО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ВУЗА

Красноярский филиал ОУП АТиСО для осуществления деятельности использует на условиях долгосрочной аренды 3 учебные площадки и 1 спортивный комплекс:

- учебно-административное здание площадью 2997,2 м<sup>2</sup>, расположено по адресу г. Красноярск, ул. Марковского, 81 (дополнение к договору №1 от 10.09. 01 г. от 11.04.2006 г. с Федерацией профсоюзов Красноярского края на срок от 11.04.2006 г. до 07. 04. 2011 г.);
- учебно-административные площади 261,2 м<sup>2</sup>, расположенные по адресу г. Красноярск, ул. Диктатуры Пролетариата, 32 (договор № 5 от 28.04.2008 г. с

Обществом с ограниченной ответственностью «АНТЭКС» на срок от 28.04.2008 г. до 01. 01. 2011 г.);

- учебно-административные площади 967,2 м<sup>2</sup>, расположенные по адресу г. Красноярск, ул. Пролетарская, 159 (договор аренды № 12-1 с Обществом с ограниченной ответственностью «КАТЭКС»)
- спортивный комплекс, расположенный по адресу г. Красноярск ул. Марковского, 86 (договор от 12.09.2007 г. с Обществом с ограниченной ответственностью спортивный комплекс "Спартак").

Все здания имеют разрешения органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора и государственной противопожарной службы на проведение учебного процесса в используемых зданиях (№ 24.49.31.000. М.006431.08.06 от 29.08.2006 г.; № 24.49.31.000. М.000356.02.09 от 18.02.2009 г.; № 24.49.31.000. М.000828.04.08 от 03.04.2008 г.), Заключение Управления ГПН ГУ МЧС России по Красноярскому краю 050315 от 30.11.2010г.

Учебные корпуса расположены в центре города и включают 4 лекционных аудиторий, 13 аудиторий для практических и лабораторных занятий, 2 компьютерных класса, библиотеку, читальный зал, столовую на 100 посадочных мест, актовый зал. Аудиторный фонд полностью оснащен современной мебелью и оборудованием.

В период с 2006 года по 2010 год за счет средств филиала был произведен текущий и капитальный ремонт учебных аудиторий, библиотеки, помещений кафедр, администрации филиала.

За период с 2006 по 2010 года произведена существенная модернизация компьютерной техники, технической и программной оснащенности филиала. Общее количество компьютерной техники выросло в 2 раза: компьютеров с 32 до 63, принтеров с 7 до 17, копировальной техники с 1 до 7. За анализируемый период произошло обновление парка компьютерной техники и оргтехники, наиболее активное приобретение новой техники и списание устаревшей техники происходило в 2009 и 2010 годах.

В образовательном процессе используется 45 стационарных компьютеров и 16 ноутбуков, каждый из них имеет доступ Интернет. Все компьютеры находятся в составе локальной сети.

В филиале действует три компьютерных класса, два из которых оснащены современным мультимедийным оборудованием. В образовательном процессе используется 6 мультимедийных комплектов, телевизор, аудиосистема, принтеры, сканеры, многофункциональные устройства.

Информационная транспортная система Красноярского филиала ОУП АТиСО включает в себя 4 точки доступа WiFi, интернет канал связи между удаленными корпусами. В филиале действует 2 локальных сети в разных учебных корпусах. Сети разделены на 3 подсети: финансовая, административная, учебная, для их работы используется 4 сервера. Локально вычислительные сети имеет выход во внешнюю сеть Интернет по каналам связи 10 Мб/с. Подключение к Интернету из локальных сетей контролируется лицензионной программой интернет-шлюзом Kerio Winroute.

Ежегодно происходит приобретение и обновление лицензионное базового и специализированного программного обеспечения. На компьютерах установлено лицензионное системное программное обеспечение: Microsoft Windows 2003 Server, Microsoft Windows XP, Microsoft Windows Vista, Microsoft Windows 7. Все компьютеры защищены антивирусной программой Kaspersky Anti-Virus 6.0. В учебной и научной деятельности активно используются Microsoft Office 2007, Adobe Reader 9, «Консультант Плюс», «1С Бухгалтерия 8.1», система оптического распознавания текста FineReader 9.0, электронный словарь АBBYY Lingvo 13, Nero 8.

Компьютерное оборудование и информационная сеть позволяют постоянно участвовать в Федеральном Интернет-экзамене в рамках программ Национального аккредитационного агентства в сфере образования и внедрять в образовательный процесс электронные тренажеры НИИ Мониторинга качества образования.

В Красноярском филиале ОУП АТиСО проводится систематическая работа по созданию видео и фото базы всех значительных учебных, научных и общественных мероприятий включая всероссийские и региональные научно-практические конференции, студенческие конференции, студенческие вечера, спортивные соревнования, посещение заповедника «Столбы».

Для организации учебной, воспитательной, научной работы студентов, информирования преподавателей, сотрудников, абитуриентов используется официальный сайт филиала, который находится по адресу [www.kratiso.ru](http://www.kratiso.ru).

На сайте размещается расписание учебных занятий, графики учебных процессов, задания для выполнения самостоятельных, контрольных, курсовых работ, учебно-методический материал и другая информация по учебной работе.

Студенты и сотрудники филиала через сайт могут ознакомиться с электронной версией студенческой газеты «пАТиСОн», узнать о проводимых студенческих мероприятиях.

Руководством филиала постоянно проводится работа по укреплению материально-технической базы, чему свидетельствует увеличение стоимости основных средств в 2,4 раза в 2009 г. по сравнению с 2006 г., расходы на приобретение оборудования составляют от 500 тыс. руб. до 1 000 тыс. руб. ежегодно, на информационно-библиотечное обеспечение расходуется от 350 тыс. до 500 тыс. в год.

Результаты самооценки привести в таблице 15.

Таблица 15

Качество материально-технической базы филиала по специальности

№ показателя	Наименование показателя	Результат деятельности и самооценка	Мнение эксперта
1	2	3	4
12.1	Уровень материально-технической базы вуза, соответствие требованиям всех ООП и динамика ее обновления	<i>высокий</i>	
12.2	Уровень оснащённости вуза учебно-лабораторным оборудованием	<i>высокий</i>	
12.3	Обеспечение новых технологий обучения техническими средствами	<i>высокий</i>	
12.4	Уровень взаимодействия выпускающих кафедр с базовыми предприятиями (организациями)	<i>средний</i>	

*Комиссия отмечает, что материальная база филиала, находящаяся на условиях долгосрочной аренды, обеспечивает образовательный процесс обучающегося контингента, что соответствует лицензионному нормативу.*

## ХII. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Деятельность по данному направлению ориентирована на привлечение ППС и студентов филиала к участию научно — практических конференциях, семинарах, публикациях научных работ в международных изданиях.

Так студенты филиала на протяжении 3-х лет принимают активное участие в Международной студенческой программе «Студенты в свободном предпринимательстве SIFE». За активное участие в международной программе студенты и руководитель награждены дипломами и грамотами, так по итогам 2009 г. дипломом – 5 место и по итогам 2010г. – 4 место.

Студент 5 курса заочного отделения Коваленко А.В. принял участие в международной видеоконференции в г. Уфа в 2010 году по теме «Молодежь в поле зрения профсоюзов».

### ХIII. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛА

Для повышения эффективности учебной деятельности филиала проводится работа по следующим направлениям: создана и функционирует информационная транспортная система; внедрение современных информационных технологий в образовательный процесс; создание электронных учебно-методических комплексов по дисциплинам; использование электронного словаря.

Информационная транспортная система направлена на совершенствование механизма управления, контроля, анализа, регулирования и прогнозирования образовательной деятельности в филиале, обеспечивая единое корпоративное информационное пространство, объединяя связь между учебными корпусами.

В настоящее время создана и успешно функционирует информационная база «Абитуриент», «Консультант Плюс», «1С Бухгалтерия 8.1», система оптического распознавания текста FineReader 9.0, электронный словарь АBBYU Lingvo 13.

Компьютерное оборудование и информационная сеть позволяют постоянно участвовать в Федеральном Интернет-экзамене в рамках программ Национального аккредитационного агентства в сфере образования и внедрять в образовательный процесс электронные тренажеры НИИ Мониторинга качества образования.

В работе филиала широко внедряются современные информационные технологии. По сравнению с предыдущим отчетным периодом парк компьютерной техники вырос на 31 единицу и составляет 63 компьютеров, из них 16 ноутбуков. Все структурные подразделения оснащены достаточным количеством компьютерной техники. Продолжается работа по обновлению компьютерного парка.

Имеющийся парк компьютерной и мультимедийной техники полностью обеспечивает учебный процесс. В филиале имеются 3 компьютерных класса (36 компьютеров) для проведения занятий по таким дисциплинам как «Информатика», «Информационные системы в экономике», «Автоматизированная обработка налоговой информации», «Информационные системы в управлении социально-трудовой сферы» и др. В учебный процесс интенсивно внедряется компьютерное тестирование знаний студентов. В лекционных аудиториях имеется мультимедийное оборудование (стационарный мультимедиапроектор, компьютер, экран), дополнительно в учебном процессе используются 1 переносная мультимедийная установка. Преподаватели филиала проводят лекционные занятия с мультимедийным сопровождением, что составляет более 30,0 %.

На кафедрах создаются электронные учебно-методические комплексы дисциплин, включающие в себя: учебно-тематический план, содержание дисциплины по темам, методические указания по изучению дисциплин, по выполнению курсовых и контрольных работ, тексты лекций, мультимедийные презентации, тестовые задания, вопросы к зачетам и экзаменам, темы рефератов, список литературы и т.д.

Библиотека Красноярского филиала обеспечена следующими электронными ресурсами: электронный словарь АBBYU Lingvo 13, электронный каталог библиотечного фонда «Мини-Ирбис»; база учебно-методических пособий в электронном виде, которая размещена в сетевых ресурсах филиала и доступна для студентов и преподавателей. Кроме того, осуществляется формирование электронных баз данных: книг, статей, журналов и газет, имеющихся в филиале, научно-методических и учебно-методических трудов преподавателей Красноярского филиала.

Из фонда электронных ресурсов учебно-методических пособий выделяется 61 CD-диск на которых расположены энциклопедии, словари, учебники, учебные пособия, справочный материал, используемый для проведения учебных занятий и массовых мероприятий.

Профессорско-преподавательский состав и студенты Красноярского филиала ОУП АТиСО активно используют информационно-библиотечные ресурсы ОУП АТиСО. Большинство сотрудников и студентов зарегистрированы в качестве пользователей электронной библиотеки ОУП АТиСО, применяя материалы библиотеки для подготовки

занятий, написания рефератов, курсовых, дипломных работ и в научно-исследовательской деятельности с учетом направления специальности.

В работу филиала введены автоматизированные системы управления: информационные системы «Гарант», «Консультант плюс».

Локально вычислительные сети филиала имеют выход во внешнюю сеть Интернет по каналам связи 10 Мб/с. Подключение к Интернету из локальных сетей контролируется лицензионной программой интернет-шлюзом Kerio Winroute.

Для организации учебной, воспитательной, научной работы студентов, информирования преподавателей, сотрудников, абитуриентов используется официальный сайт филиала, который находится по адресу [www.kratiso.ru](http://www.kratiso.ru).

На сайте размещается расписание учебных занятий, графики учебных процессов, задания для выполнения самостоятельных, контрольных, курсовых работ, учебно-методический материал и другая информация по учебной работе.

Студенты и сотрудники филиала через сайт могут ознакомиться с электронной версией студенческой газеты «ПАТиСОн», узнать о проводимых студенческих мероприятиях.

Информация на сайте постоянно обновляется.

В Красноярском филиале ОУП АТиСО проводится систематическая работа по созданию видео и фото базы всех значительных учебных, научных и общественных мероприятий включая всероссийские и региональные научно-практические конференции, студенческие конференции, студенческие вечера, спортивные соревнования, посещение заповедника «Столбы».

*В целом за отчетный период филиал значительно повысил свой уровень информатизации, что позволило улучшить организацию управленческой, учебной, учебно-методической и научно-исследовательской деятельности.*

#### XIV. СВЕДЕНИЯ ПО ВСЕМ РЕАЛИЗУЕМЫМ ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Красноярский филиал ОУП АТиСО обучает и проводит выпуски слушателей курсов повышения квалификации среди сотрудников финансовой, страховой, бюджетной и других сфер деятельности по программам дополнительного профессионального образования с отрывом от работы со сроками освоения от 72 до 102 часов.

Работники коммерческих организаций в основном проходят курсы повышения квалификации по программе «Бухгалтерский учет и налогообложение». Согласно контрактам, заключенным на основании результатов конкурсного отбора с Управлением Федерального казначейства по Красноярскому краю Красноярским филиалом ОУП АТиСО в период с 2008 по 2010 гг. осуществляется повышение квалификации специалистов Федерального казначейства по Красноярскому краю по программам: «Казначейская система», «Исполнение федерального бюджета по расходам», «Бюджетный учет и отчетность в системе казначейства», «Исполнение федерального бюджета по доходам».

Кроме того, филиалом ежегодно заключается Соглашение о сотрудничестве в области повышения квалификации с Агентством труда и занятости населения Красноярского края специалистов центров занятости по таким дополнительным образовательным программам как, «Проблемы повышения эффективности деятельности центров занятости по предоставлению государственных услуг» и «Особенности бюджетного учета и налогообложения краевых государственных учреждений службы занятости населения».

Число слушателей курсов повышения квалификации ежегодно растет и за период с 2006-2009 гг. возросло почти в 3 раза, со 105 в 2006 г. до 297 в 2009 г. Наибольший рост числа слушателей наблюдался в 2008 г., когда были заключены контракты с Управлением Федерального казначейства по Красноярскому краю и соглашение с Агентством труда и занятости населения Красноярского края.

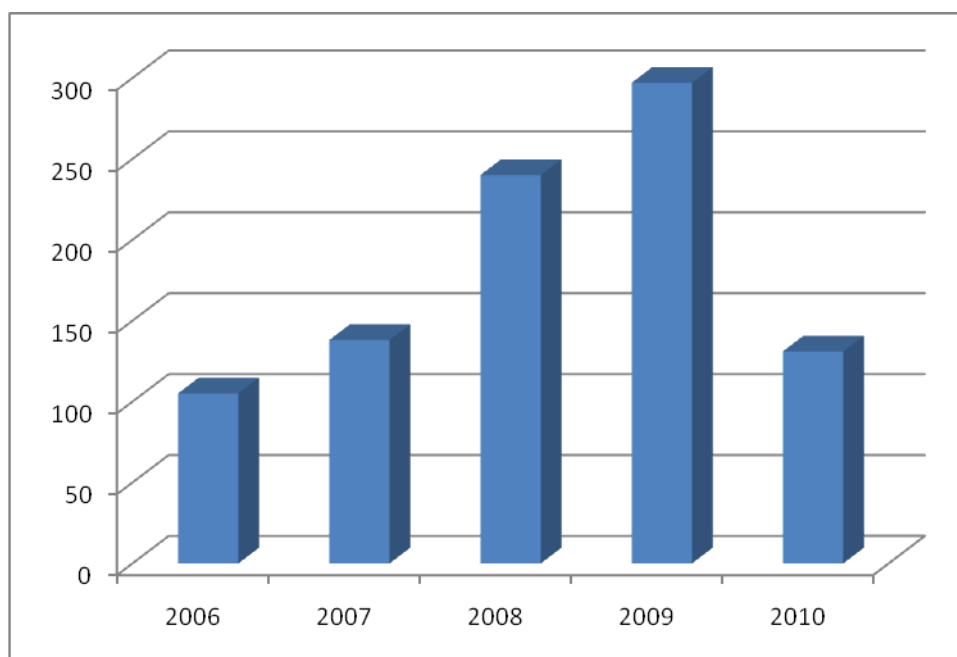


Рис 6 Количество слушателей курсов повышения квалификации за 2006-2010 гг., чел.

Таким образом, филиал на практике внедряет систему непрерывного образования в сфере профессионального педагогического образования, что позволяет реализовать потребности выпускников школ и образовательных учреждений среднего профессионального образования в получении качественного высшего профессионального образования, отвечает социально-экономическим задачам развития региона.

## XV. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

Финансово-хозяйственная деятельность филиала осуществляется за счет средств от осуществления образовательной деятельности на основе сметы.

Поступившие денежные средства направляются на:

- оплату труда и начисления на оплату труда;
- укрепление и развитие материально-технической базы филиала;
- текущий ремонт;
- социальную поддержку студентов и членов коллектива;
- приобретение мебели, компьютерной техники, учебно-методической литературы;
- научно-исследовательскую деятельность;
- прочие затраты.

Сведения о составе и динамике доходов и расходов за 2006 – 2010 г.г. представлены в таблице 16.

Объем финансирования в 2010 г. по сравнению с 2006 г. увеличился на 28500,0 т.р. или в 3,2 раза. Ежегодный анализ финансирования позволяет планомерно и эффективно использовать денежные средства и планировать финансовую деятельность для достижения наилучших результатов.

Приоритетными направлениями расходов являются средства выделяемые на приобретение оборудования, компьютерной техники, мультимедийных комплексов, лицензионное программное обеспечение, информационно — библиотечное обслуживание, финансирование и материальное стимулирование работников и студентов в области научно-исследовательской деятельности.

Необходимость увеличения средств основных средств вызвано переоснащением новой техникой, мебелью учебных классов и кабинетов.

Таблица 16

Динамика доходов и расходов за 2006-2010 гг. (тыс. руб.)

	2006	2007	2008	2009	2010
Доходы, всего	12400,0	16543,0	26944,0	32759,0	40900,0
Расходы, всего: в т.ч.	12400,0	16543,0	26944,0	32759,0	40900,0
Оплата труда	6000,0	10050,0	15175,0	18271,0	23722,0
Приобретение оборудования	1240,0	473,0	500,0	809,0	847,0
Информационное и библиотечное обслуживание	350,0	389,0	447,0	350,0	381,0
Прочие	4810,0	5631,0	10822,0	13329,0	15950,0

## XVI. ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ФИЛИАЛА

Красноярский филиал ОУП АТиСО проводит постоянную работу в области совершенствования учебно-методической, научно-исследовательской и культурно-воспитательной деятельности, выполняя основную задачу формирования специалиста с высоким уровнем профессионализма, компетентности, современным образом мышления, востребованным на рынке труда Красноярского края.

За период с 2006 по 2010г.г. сотрудники и студенты Красноярского филиала неоднократно награждались. Так, коллектив Красноярского филиала ОУП АТиСО за многолетнюю плодотворную работу по подготовке квалифицированных специалистов в социально-трудовой сфере, значительный вклад в исследовании вопроса профсоюзной деятельности, подготовке профсоюзных кадров был награжден почетной грамотой ФНПР в 2009г.

В 2009 году в связи с 90-летием со дня создания ОУП АТиСО были награждены: Почетной грамотой ФНПР за большой вклад в подготовку кадров, развитие науки зам. директора по УВР Фиринова В.П., Благодарностью за плодотворную работу по подготовке квалифицированных кадров в социально-трудовой сфере директор филиала Гришаев С.В., Почетной грамотой ОУП АТиСО за многолетнюю и плодотворную работу в области образования зам.директора по НИР Колесникова Н.А., Почетной грамотой ОУП АТиСО за многолетнюю и плодотворную работу по обеспечению высокого качества образовательного процесса главный бухгалтер Гражданкина В.Л., Благодарностью Президиума ЦК профсоюзов работников связи РФ за деловое сотрудничество, большую работу по подготовке профсоюзных кадров и актива главный бухгалтер Гражданкина В.Л., Грамотами Городского совета – 2 преподавателя и 1 специалист УМО; Благодарностью Федерации профсоюза Красноярского края – 1 преподаватель; Грамотой КфАТиСО – 6 преподавателей и 3 специалиста УМО; Благодарностью Кф АТиСО – 21 преподаватель.

Ежегодно студенты и преподаватели участвуют в научно-исследовательской деятельности, форумах и конференциях, по результатам которых имеют следующие награждения:

- Диплом лауреата премии главы администрации Октябрьского района молодым талантам студент ОБУ 53 Сидорович Р.;
- Благодарственное письмо Сибирского института бизнеса, управления и психологии за участие в круглом столе с представителями ООО «Гринфин» «Формирование компетентностной модели выпускника»;
- Сертификат за лучший проект в семинаре – конкурсе «Фабрика звезд Инновационного бизнеса» (Колесникова Н.А., Манько А.Л., Грунько Е.Д.);

- Диплом за участие в международной студенческой программе студенты в свободном предпринимательстве «SIFE» команде Красноярского филиала ОУП АТиСО;
- Благодарственное письмо МУ «Молодежный центр Октябрьского района» за активное участие в организации и проведении площадки «Международная программа «SEFE» на IX межрегиональном «Форуме деловых услуг» 2010г. куратору команды Фионовой В.П. и участникам команды;
- Благодарственные письма участникам команды за участие в региональном конкурсе «Тим — Бирюса»;
- Диплом 2 степени Ляховой А. за активное участие в межрегиональной научно-практической конференции «Современные проблемы российской экономики» (ГОУ ВПО КГТЭИ);
- Почетными дипломами и грамотами за участие в ежегодной межвузовской олимпиаде по экономической теории (ГОУ ВПО КГТЭИ).

Красноярский филиал ежегодно проводит внутривузовские конкурсы на лучшую научно-исследовательскую работу студентов по экономическим, естественным и гуманитарным наукам, научно-практические конференции по проблемам социально-экономического развития и профсоюзной деятельности, по результатам которых студенты награждаются дипломами, грамотами, подарками.



УТВЕРЖДЕН  
Ученым советом Красноярского  
филиала ОУП АТиСО  
«29» сентября 2010 г.  
(Протокол № 2)

Председатель комиссии по  
самообследованию  
Красноярского филиала ОУП  
АТиСО, директор  
Красноярского филиала ОУП  
АТиСО



С.В.Гришаев

Члены комиссии:  
Зам.директора по УВР, к.э.н.



В.П.Фиронова

Зам.директора по НИР, к.п.н



Н.А.Колесникова

Главный бухгалтер



В.Л.Гражданкина

Зав. библиотекой



Т.В.Винтер

Зав.кафедрой «Социально-  
экономических дисциплин»,  
к.э.н.



Л.А.Шалгинова

Зав.кафедрой «Экономики труда  
и профсоюзного движения»,  
д.э.н.



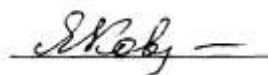
Е.Н.Сочнева

Зав.кафедрой «Бухгалтерский  
учет», к.э.н.



Г.В.Кочелорова

Зав.кафедрой «Финансы и  
кредит», к.э.н.



Е.И.Коваленко