



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы организации и оплаты труда

Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»

Профиль подготовки: «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
«Финансы и кредит»; «Экономика труда»

Квалификация выпускника
Бакалавр

Кафедра: экономики труда и профсоюзного движения

Красноярск – 2015

1. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Основы организации и оплаты труда» является дать обучающим необходимый объем знаний о теоретических положениях дисциплины и привить необходимые практические навыки по организации и нормированию собственного труда, труда подчиненных, а также других работников на предприятии или в организации

Задача изучения дисциплины - получение обучающимися знаний по теории организации и нормирования трудовой деятельности; овладение терминологией по организации и нормированию труда; ознакомление обучающихся с содержанием работы на предприятии по совершенствованию организации и нормирования труда; овладение методами анализа и оценки состояния организации и нормирования труда на предприятиях и в организациях; получение знаний о проектировании передовых форм и методов организации и нормирования труда; развитие у обучающихся практических навыков по расчету показателей, характеризующих эффективность внедряемых мероприятий по организации и нормированию труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Основы организации и оплаты труда» входит в блок Б1. В.ДВ.9 базовых дисциплин учебного плана ОПОП ВО по направлению Экономика

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

а) общекультурных компетенций:

ОК-6 - способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности;

б) профессиональных компетенций:

ОПК-3 - способностью выбрать инструментальные средства для обработки

экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен:

знать: основные нормативные правовые документы; методы сбора информации для решения поставленных экономических задач; методы анализа данных, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов по решению поставленных экономических задач.

уметь: ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач.

владеть: навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности; осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; навыками применения современного математического инструментария для решения экономических задач; современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных; методикой построения, анализа и применения математических моделей и прогноза развития экономических явлений и процессов.

4. Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет, содержание и значение организации и оплаты труда

Тема 2. Становление науки об организации и нормировании труда

Тема 3. Разделение и кооперация труда на предприятии

Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест

Тема 5. Условия труда

Тема 6. Приемы и методы труда

Тема 7. Проектирование организации труда

Тема 8. Виды норм труда и нормативов по труду

Тема 9. Структура рабочего времени

Тема 10. Методы нормирования труда

Тема 11. Норма штучного времени

Тема 12. Особенности нормирования труда руководителей и специалистов

Тема 13. Анализ состояния организации и нормирования труда на
предприятии