



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Поведение в организации

Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»

Профиль подготовки: «Экономика труда»

Квалификация выпускника
Бакалавр

Кафедра: экономики труда и профсоюзного движения

Красноярск – 2015

1. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Поведение в организации» является формирование у будущих бакалавров знаний, умений и навыков в области поведения в организации, системного представления о природе организационного поведения, его основах как отрасли научного знания и формы социальной практики, о возможных схемах разработки проектов организационных систем, которые ставят в центр человека, его способности и потребности. Преподавание данной учебной дисциплины также призвано развить у обучающихся основы технологической культуры организационного управления как фактора повышения качества профессиональной деятельности организации.

Задача изучения дисциплины - углубленное понимание методов описания поведения работников, групп, организаций; формирование знаний, навыков и умений, необходимых для изменения поведения индивида, группы в соответствии с критериями эффективности работы организации; ознакомление обучаемых с современным состоянием и тенденциями развития организационного поведения; понимания и возможности реализации комплекса процедур, обеспечивающих формирование оптимального качественного и количественного состава организации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Поведение в организации» входит в блок Б1.В.ДВ.11 дисциплин учебного плана ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование

а) общекультурных компетенций:

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6 - способностью использовать основы правовых знаний в различных

сферах деятельности

б) профессиональных компетенций:

ПК-9 - способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;

ПК-11 способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

ОК-5

знать: основные нормативные правовые документы;

уметь: ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности;

владеть: навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности

ОК-6

знать: социально- психологические особенности работы в коллективе

уметь: общаться с коллегами

владеть: методами работы и кооперации в коллективе

ПК-9

знать: методы оценки управленческих решений основы выбора предлагаемых вариантов управленческих решений с учетом определенных критериев.

уметь: разрабатывать проекты в сфере экономики и бизнеса с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений; выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных- социально-экономических последствий;

владеть: навыками разработки вариантов управленческих решений, обоснования их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений.

ПК-11

знать: сущность, значение и способы получения, хранения, переработки и защиты информации

уметь: осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач

владеть: современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных навыками работы с компьютером как средством управления информацией, в том числе в глобальных компьютерных сетях.

4. Содержание дисциплины

Раздел 1 Основы поведения в организации

Тема 1. Введение в дисциплину

Тема 2. Сущность организации и основные модели поведения в организации

Тема 3. Формирование организационной культуры и имиджа

Тема 4. Коммуникации в организации

Раздел 2 Индивидуальное и групповое поведение

Тема 5. Личность как субъект поведения в организации

Тема 6. Формирование группового поведения

Тема 7. Лидерство и стили руководства.

Тема 8. Наделение властью и делегирование полномочий

Раздел 3 Организационные изменения и их последствия

Тема 9. Управление организационными изменениями. Организационные конфликты, стрессы и управление ими

Тема 10. Организационное поведение и обеспечение эффективности
деятельности организаций