



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Трудовые конфликты в организации

Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»

Профиль подготовки: «Экономика труда»

Квалификация выпускника
Бакалавр

Кафедра: экономики труда и профсоюзного движения

Красноярск – 2015

1. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Трудовые конфликты в организации» дать представление о причинах возникновения конфликтов, способах и порядке их разрешения.

Задача изучения дисциплины - становление у студентов гражданского поведения, этики и других, необходимых в профессиональной деятельности личностных качеств; формирование знаний об особенностях рассмотрения трудовых конфликтов, их правовом регулировании и способах разрешения; а также гуманного отношения к работникам, стремления разрешить в досудебном порядке индивидуальные и коллективные трудовые конфликты; развитие умений и навыков правоприменительной, консультационной и информационно-аналитической деятельности, разрешения конкретных практических ситуаций; приобретение студентами навыков проектной и научной деятельности

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Трудовые конфликты в организации» входит в блок Б1.В.ДВ.14 дисциплин учебного плана ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование

а) общекультурных компетенций:

ОК-5 умение использовать нормативные правовые документы в своей деятельности;

ОК-6 - способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

б) профессиональных компетенций:

ПК-9 - способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;

ПК-11 способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий
В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

ОК-5

знать: основные нормативные правовые документы;

уметь: ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности;

владеть: навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности

ОК-6

знать: социально- психологические особенности работы в коллективе

уметь: общаться с коллегами

владеть: методами работы и кооперации в коллективе

ПК-9

знать: важнейшие понятия и термины конфликтологии; специфику возникновения и развития конфликтов; способы урегулирования конфликтов.

уметь: самостоятельно определять основные видовые признаки конфликта; обозначать этапы развития конфликтной ситуации; находить методы и способы урегулирования конфликта.

владеть: понятийно-категориальным аппаратом дисциплины, навыками самостоятельной работы по поиску необходимой литературы, основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером, как средством управления информацией, навыками работы с информацией в глобальных сетях.

ПК-11

знать: сущность, значение и способы получения, хранения, переработки и защиты информации

уметь: осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач

владеть: современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных навыками работы с компьютером как средством управления информацией, в том числе в глобальных компьютерных сетях.

4. Содержание дисциплины

Тема 1. Трудовые конфликты: общие понятия и положения

Тема 2. Защита прав работников при трудовых конфликтах

Тема 3. Внесудебное рассмотрение индивидуальных трудовых конфликтов

Тема 4. Судебное рассмотрение индивидуальных трудовых споров

Тема 5. Рассмотрение коллективных трудовых конфликтов

Тема 6. Защита прав работодателя и предотвращение трудовых конфликтов