



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Организация труда

Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»

Профиль подготовки: «Экономика труда»

Квалификация выпускника
Бакалавр

Кафедра: экономики труда и профсоюзного движения

Красноярск – 2015

1. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Организация труда» является приобретение студентами необходимого объема знаний о теоретических положениях дисциплины, о роли труда и рынке рабочей силы, особенностях экономики труда на предприятиях, о принципах организации оплаты труда, премирования и кадрового обеспечения предприятий, а также привить необходимые практические навыки по организации и нормированию собственного труда, труда подчиненных, а также других работников на предприятии.

Задача изучения дисциплины получение знаний по теории организации и нормирования трудовой деятельности; о роли труда и рынке рабочей силы; овладение терминологией по организации и нормированию труда; ознакомление с содержанием работы на предприятии по совершенствованию организации и нормирования труда; овладение методами анализа и оценки состояния организации и нормирования труда на предприятиях и в организациях; получение знаний о проектировании передовых форм и методов организации и нормирования труда; развитие у обучающихся практических навыков по расчету показателей, характеризующих эффективность внедряемых мероприятий по организации и нормированию труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Организация труда» входит в блок Б1.В.ОД.11 дисциплин учебного плана ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование

а) общепрофессиональных компетенций:

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.

б) профессиональных компетенций:

ПК-3 - способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами;

ПК-5 - способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений

ПК-9 способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

ОПК-4

знать: правила и процедуры принятия организационно- управленческих решений в профессиональной деятельности.

уметь: организовать свой труд и труд других людей

владеть: навыками брать ответственность за результаты деятельности (своей и других людей)

ПК-3

знать: основные инструменты математического анализа, математической статистики, используемые при расчете экономических показателей; виды экономических разделов планов предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; состав показателей экономических разделов планов предприятий; способы обоснования и представления результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

уметь: выполнить расчеты для разработки экономических разделов планов предприятий различных форм собственности, организаций ; обосновать произведенные для составления экономических планов расчеты; представить результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами.

владеть: современными способами расчета показателей экономических разделов планов предприятий; навыками обоснования и представления результатов работы по разработке экономических разделов планов организаций

ПК-5

знать: формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций; методы подготовки и этапы процесса выработки

управленческих решений;

уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности организаций, использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам

владеть: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности организаций; навыками принятия управленческих решений для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам.

ПК-9

знать: особенности организации деятельности малых групп для реализации конкретного экономического проекта; основные понятия и категории психологии и управления персоналом;

уметь: организовать работу малого коллектива, рабочей группы; организовать выполнение конкретного порученного этапа работы

владеть: навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений; навыками оперативного управления малыми коллективами и группами, сформированными для реализации конкретного экономического проекта.

4. Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет, содержание и значение организации и оплаты труда

Тема 2. Становление и развитие науки об организации и нормировании труда

Тема 3. Разделение и кооперация труда на предприятии

Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест

Тема 5. Условия труда

- Тема 6. Приемы и методы труда
- Тема 7. Проектирование организации труда
- Тема 8. Виды норм труда и нормативов по труду
- Тема 9. Структура рабочего времени
- Тема 10. Методы нормирования труда
- Тема 11. Норма штучного времени
- Тема 12. Особенности нормирования труда руководителей и специалистов
- Тема 13. Анализ состояния организации и нормирования труда на предприятии