



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности

Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»

Профиль подготовки: «Экономика труда»

Квалификация выпускника
Бакалавр

Кафедра: экономики труда и профсоюзного движения

Красноярск – 2015

1. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» является ознакомление с основами современных систем мотивации трудовой деятельности и научиться самостоятельно разрабатывать системы мотивации на предприятиях и в организациях.

Задача изучения дисциплины - познакомиться с теоретико-методологическими основами систем мотивации труда; изучить различные теории мотивации; рассмотреть нормативно-правовые основы мотивации труда; научиться анализировать системы мотивации современных предприятий (организаций) и разрабатывать эффективные системы мотивации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» входит в блок Б1.В.ОД.12 дисциплин учебного плана ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование

а) общепрофессиональных компетенций:

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.

б) профессиональных компетенций:

ПК-5 - способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений

ПК-10 - способностью использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии.

ПК-11 - способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их

совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

ОПК-4

знать: закономерности функционирования систем мотивации; основные теории менеджмента;

уметь: анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; выявлять проблемы мотивации и стимулирования в трудовой деятельности в российских организациях и компаниях; использовать источники экономической, социальной, управленческой информации с целью совершенствования системы мотивации в организации;

владеть: методологией экономического исследования; современными методами сбора, обработки и анализа мотивационных данных; методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических и эконометрических моделей; современными методиками расчета на микроуровне; навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений; навыками управленческого мышления для выработки системного, целостного взгляда на проблемы мотивации; навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии; навыками литературной и деловой письменной и устной речи, навыками публичной и научной речи.

ПК-5

знать: методы построения и анализа систем мотивации; основные особенности российской мотивации с учетом особенности развития экономики.

уметь: анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной информации по вопросам мотивации трудовой деятельности; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения мотивационных задач; осуществлять выбор инструментальных средств для обработки данных в соответствии с

поставленной задачей, представлять результаты исследовательской работы в виде выступления, доклада, информационного обзора, аналитического отчета, статьи; организовать выполнение конкретного порученного этапа работы; организовать работу малого коллектива, рабочей группы; разрабатывать проекты мотивационного стимулирования трудовой деятельности.

владеть: навыками управленческого мышления для выработки системного, целостного взгляда на проблемы мотивации; навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии;

ПК-10

знать: основные понятия и категории математического анализа и линейной алгебры, используемые при расчете экономических и социально-экономических показателей; типовые методики расчета основных экономических и социально-экономических показателей; нормативно-правовую базу расчета основных экономических и социально-экономических показателей.

уметь: использовать источники экономической, социальной, управленческой информации с целью совершенствования системы мотивации в организации; анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы;

владеть: навыками литературной и деловой письменной и устной речи, навыками публичной и научной речи.

ПК-11

знать: формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций; методы подготовки и этапы процесса выработки управленческих решений;

уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам

владеть: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм

собственности, организаций; навыками принятия управленческих решений для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам.

4. Содержание дисциплины

- Тема 1. Основные теории мотивации, концепции, основанные на представлениях о личности
- Тема 2. Процессуальные теории мотивации
- Тема 3. Проблема мотивации в отечественной психологии
- Тема 4. Субъективный механизм мотивации
- Тема 5. Личность как субъект мотивации (самотивация)
- Тема 6. Организация и руководитель как субъекты мотивации
- Тема 7. Рабочая группа как объект и субъект мотивации
- Тема 8. Ресурсы мотивации
- Тема 9. Процесс, организации и условия труда
- Тема 10. Диагностика систем мотивации
- Тема 11. Разработка и внедрение систем мотивации и оплаты труда
- Тема 12. Управление деструктивной мотивацией