



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Кадровая политика и социальное развитие

Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»

Профиль подготовки: «Экономика труда»

Квалификация выпускника
Бакалавр

Кафедра: экономики труда и профсоюзного движения

Красноярск – 2015

1. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Кадровая политика и социальное развитие» является формирование у бакалавров представлений о кадровой политике; получении знаний о технологиях управления персоналом организации; изучении способов эффективного управления человеческими ресурсами организации; освоении методов подбора/отбора, адаптации и оценки персонала организации; ознакомлении с возможными путями избегания и преодоления конфликтных и проблемных ситуаций, связанных с работой персонала организации; изучении методов развития человеческих ресурсов организации.

Задача изучения дисциплины - формирование теоретических знаний об искусстве кадрового планирования; развитие практических навыков в области кадрового планирования в части планирования подсистем подбора, расстановки, адаптации, мотивации, оценки и развития кадров организации; тренинг умений разрабатывать и принимать кадровые решения в рамках полномочий экономиста по труду.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Кадровая политика и социальное развитие» входит в блок Б1.В.ОД.16 дисциплин учебного плана ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование

а) общекультурных компетенций:

ОК-6 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

б) общепрофессиональных компетенций:

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.

в) профессиональных компетенций:

ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

ПК-5- способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности организаций и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.

ПК-11 способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен:

знать: основные нормативные правовые документы; правила и процедуры принятия организационно- управленческих решений, основные понятия и категории математического анализа и линейной алгебры, используемые при расчете экономических и социально-экономических показателей; типовые методики расчета основных экономических и социально-экономических показателей; нормативно-правовую базу расчета основных экономических и социально-экономических показателей. формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций; методы подготовки и этапы процесса выработки управленческих решений;

уметь: ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; организовать свой труд и труд других людей, рассчитать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели; анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, использовать полученные сведения для принятия

управленческих решений по поставленным экономическим задачам, *владеть*: навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности навыками брать ответственность за результаты деятельности (своей и других людей), современными методиками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне, навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций; навыками принятия управленческих решений для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам.

4. Содержание дисциплины

- Тема 1. Кадровая политика
- Тема 2. Подбор персонала
- Тема 3. Адаптация персонала
- Тема 4. Оценка персонала
- Тема 5. Расстановка персонала
- Тема 6. Обучение персонала
- Тема 7. Социальные стратегии в системе управления организацией
- Тема 8. Задачи и функции социальной службы организации
- Тема 9. Механизм управления социальными процессами организаций
- Тема 10. Методики оценки уровня социального развития организаций