ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Планирование и анализ трудовых показателей

Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»

Профиль подготовки: «Экономика труда»

Квалификация выпускника
Бакалавр

Кафедра: экономики труда и профсоюзного движения

Красноярск – 2015

1. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Планирование и анализ трудовых показателей» является формирование необходимого объема знаний и методами анализа, моделирования, прогнозирования решать прикладные экономические задачи и обосновывать принятие управленческих решений.

Задача изучения дисциплины - углубление теоретических знаний в области экономики труда в части анализа трудовых показателей; освоение конкретных методик анализа и прогнозирования трудовых показателей; приобретение навыков практического использования экономико-математических методов и моделей в анализе и моделировании трудовых показателей на различных уровнях управления

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Планирование и анализ трудовых показателей» входит в блок Б1.В.ОД.13 дисциплин учебного плана ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.01Экономика.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование

а) общекультурных

ОК-6 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

б) профессиональных компетенций:

ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-3 способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты

работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

ПК-5 способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений

В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

знать: основные нормативные правовые документы; методы и подходы к анализу и планированию трудовых показателей; основные группы трудовых показателей; экономическую интерпретацию трудовых показателей; критерии оценки эффективности социально-трудовых показателей; основные понятия и категории математического анализа и линейной алгебры, используемые при расчете экономических и социально-экономических показателей; типовые методики расчета основных экономических и социально-экономических показателей; нормативно-правовую базу расчета основных экономических и социально- экономических показателей. основные инструменты математического анализа, математической статистики, используемые при расчете экономических показателей; виды экономических разделов планов предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; состав показателей экономических разделов планов предприятий; способы обоснования и представления результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами, формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций; методы подготовки и этапы процесса выработки управленческих решений.

уметь: ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; выявлять проблемы в социально-трудовой политике предприятий (организаций); использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; анализировать и интерпретировать статистические данные предприятий (организаций);

осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для построения оптимальной социально-трудовой политики предприятия (организации); осуществлять выбор инструментальных средств для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы; представлять результаты аналитической и исследовательской работы в виде выступления, доклада, информационного обзора, аналитического отчета, статьи, рассчитать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально- экономические показатели; выполнить расчеты для разработки экономических разделов планов предприятий различных форм собственности, организаций ; обосновать произведенные для составления экономических планов расчеты; представить результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами. анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам,

владеть: навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности ,методологией экономического исследования; современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных;

современными методиками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне, современными способами расчета показателей экономических разделов планов предприятий; навыками обоснования и представления результатов работы по разработке экономических разделов планов предприятий, организаций, навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций; навыками принятия управленческих решений для принятия

управленческих решений по поставленным экономическим задачам.

4. Содержание дисциплины

Тема 1. Значение, цель и задачи дисциплины

Тема 2. Система трудовых показателей

Тема 3. Методические основы анализа и моделирования трудовых показателей

Тема 4. Анализ показателей численности, движения и развития персонала

Тема 5. Анализ показателей использования рабочего времени

Тема 6. Анализ показателей производительности труда

Тема 7. Анализ данных о формировании средств на оплату труда и социальные выплаты

Тема 8. Анализ расходования средств на оплату труда и выплаты социального характера по их видам

Тема 9. Экономико-математические методы анализа трудовых показателей

Тема 10. Применение экономико-математических методов и моделей при решении задач экономики труда