

**Пояснительная записка**  
**к сводному статистическому отчету**  
**Красноярского краевого союза организаций профсоюзов**  
**«Федерация профсоюзов Красноярского края» за 2024 год**

На сегодняшний день в Федерацию профсоюзов Красноярского края входят 17 территориальных (краевых), дорожных, бассейновых организаций, 1 первичная профорганизация.

Краевая организация профсоюза работников химических отраслей промышленности находится в стадии ликвидации.

На основе соглашений в 2024 году ФПКК взаимодействовала с 7 организациями: Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (Электрохимическим заводом г. Зеленогорска, Горно-химическим комбинатом, Территориальной профсоюзной организацией г. Железногорска, Территориальной профсоюзной организацией г. Зеленогорска), Профсоюза общего машиностроения РФ (ППО ОАО «Красмаш», ППО ОАО «Информационные спутниковые системы»), ППО АО «Ачинского нефтеперерабатывающего завода Восточной нефтяной компании» Профсоюза нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ.

По данным статотчетов на 1 января 2025 г. ФПКК объединяет в целом по краю 211505 членов профсоюзов. Из них 193840 членов профсоюзов членских организаций ФПКК и 17665 членов профсоюзов организаций, сотрудничающих с ФПКК на основе соглашений.

Динамика снижения общей численности членов профсоюзов в целом за 2024 год значительно возросла по отношению к прошлому году. Общее количество членов профсоюзов края сократилось на 11063, в 2023 году эта цифра составляла 1192 чел.

В 8 членских организациях ФПКК в 2024 году произошло уменьшение количества членов профсоюзов на 9734 человека.

Наиболее существенные потери в 3 организациях профсоюзов здравоохранения, жизнеобеспечения и ГМПП.

На 8312 человек сократилась численность краевой организации профсоюза здравоохранения (по данным пояснительной записки) в результате проведенной корректировки численности членов профсоюза в организациях.

В отрасли ЖКХ по-прежнему идёт активный процесс реформирования и модернизации, предприятия неконкурентоспособны при проведении конкурсов и аукционов на объемы работ и жилищно-коммунальных услуг и, как следствие, ликвидируются профсоюзные организации. В 2024 году снято с учёта в связи с реорганизацией и ликвидацией предприятий 6 первичных профсоюзных организаций: ООО «Первомайское ЖКХ» Мотыгинского района, ООО «Курагинский ТеплоВодоканал», ООО «Управляющая компания «Многоотраслевой энергопромышленный комплекс», МУП «Управление коммунальным комплексом Северо-Енисейского района», МУП «Электрические сети» г. Зеленогорск, ООО «Стратегия - Норд» с. Пировское. В результате – минус 575 членов профсоюзов за истекший год.

В 2024 году увеличилось количество человек, снятых с профсоюзного учета ГМПП в связи с увольнением с предприятий. Особенно высокий процент текучести кадров наблюдался в летний период. В течение года только в АО «РУСАЛ Красноярск» было уволено 640 человек, из них 401 член профсоюза, в АО «РУСАЛ Ачинск» - 356 членов профсоюза, в АО «БоАЗ» - 163 члена профсоюза. Существенно увеличилось количество иностранных работников в штатах предприятий (в ППО принято решение не принимать их в члены профсоюза). Кроме того, в отчетном году снизилось количество студентов Красноярского индустриально-металлургического техникума на 161 человек за счет уменьшения набора студентов на 1 курс.

Причин снижения профчленства по мнению крайкома строителей несколько: уменьшение численности работающих на предприятиях, «текучесть» и нехватка кадров, реорганизация и структурные изменения, конкуренция на строительном рынке. Также есть причины индивидуального характера: увольнение, пенсионный возраст работников и их

нежелание состоять в профсоюзе, переход на другую работу, миграция, непонимание цели профсоюза, нежелание платить 1% и др.

Снижение численности членов в некоторых ППО Электропрофсоюза происходит также по причине текучести кадров (в ППО «КЭСКО» и ППО «Красноярскэнергосбыт»), переходе отдельных структур организации на аутсорсинг (ППО «Богучанская ГЭС»).

Численность членов профсоюза автотранспорта сокращается в ППО АО «КрайДЭО» в связи с текучестью кадров и антипрофсоюзной политикой руководства предприятия. Продолжается слияние филиалов в организациях перевозчиков Красноярского края, что приводит к уменьшению количества членов в ППО. Тенденция к снижению численности членов профсоюзных организаций сохраняется, однако снижение не превышает 5-10% от общей численности. Тенденцию обуславливают экономические причины (увольнение, выход на пенсию, желание людей сэкономить на профсоюзных взносах и т.д.), недостаточный уровень взаимодействия профсоюзной организации с работодателями по вопросам предоставления дополнительных гарантий членам профсоюза, невозможность исполнения Федеральных отраслевых соглашений, ограниченная возможность индексации заработной платы по причине государственного ограничения тарифов на пассажирские перевозки.

Крайком профсоюза авиаработников за 2024 год дает прирост общей численности, но проблему снижения численности членов профсоюза в некоторых ППО обуславливает большой текучкой кадров, по причине нежелания платить членские взносы, так как льготы и компенсации, включенные в коллективный договор, распространяются на всех работников предприятия, выходят после повышения заработной платы, так как увеличиваются суммы отчисления профсоюзных взносов. В гидрометслужбе края произошло масштабное увольнение сотрудников (численность работников сократилась на 438 человека). В ППО ООО «АэроПром», например, охват профсоюзным членством в течение года колеблется в связи с приемом на работу летного состава под объемы работ по договорам.

В числе причин падения численности и снижения числа ППО крайкомом профсоюза работников культуры отмечаются:

1. увольнение работников, являющихся пенсионерами, для перерасчета размера пенсии;
2. текучесть кадров в отдельных учреждениях;
3. нежелание уплачивать профсоюзные взносы из номинально растущей заработной платы;
4. не информирование или несвоевременное информирование членов профсоюза о деятельности профсоюзных организаций;
5. увольнение председателя и отсутствие членов профсоюза, способных и желающих возглавить организацию. Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций культуры отмечают за последние годы значительное увеличение интенсивности труда по основному месту работы, а потому нехватку времени на общественную деятельность.

В 2024 году 9 организаций профсоюзов образования и науки, связи, строителей, электропрофсоюза, радиоэлектронной промышленности, железной дороги, угольщиков, авиаторов, госучреждений отмечают увеличение общей численности своих рядов. В 2023 году в этот ряд были включены только 5 организаций профсоюзов края.

Общая численность членов Профсоюза образования составляет 67384 человека, что на 4761 человека больше, чем в 2024 году. За 2024 год численный рост членов Профсоюза произошел в 39 организациях, входящих в структуру краевой организации Профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством среди обучающихся вырос за год на 3,7% и составляет 76,0%. Увеличение доли обучающихся членов Профсоюза в составе краевой организации связано, прежде всего, с общим увеличением количества обучающихся в вузах на 16,9%. Наибольшее увеличение количества членов Профсоюза произошло в ППО студентов Сибирского федерального университета – на 4805 человек.

Краевая организация профсоюза строителей увеличила количество членов профсоюза на 172 чел., и это заслуга 5 ППО отрасли: ППО ООО «Фирма «Культбытстрой», ППО «Торговый дом», КЗМЛК «Маяк», ППО «Энфилд», ППОС «Монтажный колледж». Увеличение профсоюзных рядов произошло благодаря грамотной и эффективной работе председателя и актива: взаимодействие с администрацией, контроль над выполнением разделов КД, вовлечение работников в профсоюзные мероприятия, решение бытовых вопросов на рабочих местах, профилактика и контроль безопасных условий труда, работа в структурных подразделениях и с вновь прибывшими специалистами и работниками. Немаловажную роль в укреплении профсоюзных рядов играет внедрение бонусных и льготных программ краевой организации. В ряде ППО в течение 2024 г. проводилась работа по распространению карт «ПрофДисконт», «Халва» и детская карта «Халвёнок». Всего обладателями бонусных карт в 2024 году стали 182 чел.

Анализ сводной статистической отчётности крайкома электропрофсоюза показал, что по сравнению с прошлым периодом численность работающих увеличилась на 178 человек и численность членов профсоюза также увеличилась на 217 человек. Увеличение численности членов профсоюза в ППО «Берёзовская ГРЭС» произошло за счёт перехода членов из ликвидированной ППО «КАТЭКэнергоремонт», а также активной агитации работников по вступлению в профсоюз. В ППО «КрасЭКо» увеличение произошло за счёт принятия предприятием на техническое и эксплуатационное обслуживание дополнительных объектов теплоэнергетического оборудования. На фоне коллективно-договорной кампании увеличить профсоюзное членство удалось и ППО «Красноярская Теплосеть».

Общее количество работающих членов Профсоюза образования на 1 января 2024 года составило 40283 человека, что на 138 человек меньше, чем было в 2024 году. Среди работников образовательных учреждений края по-прежнему сохраняется тенденция массовых увольнений работающих пенсионеров в летний период с целью перерасчёта пенсий. По возвращению осенью на работу часть из них не желает заново писать заявления в бухгалтерию на удержание профсоюзных взносов, что приводит к снятию их с профсоюзного учёта. Процент охвата профсоюзным членством среди работающих в учреждениях образования составляет 53,8%, что на 3,1% меньше прошлогоднего показателя, так как, несмотря на численное сохранение количества работающих членов Профсоюза, их общее количество увеличилось за год на 5,3%. Объективные причины этого выясняются, к субъективным можно отнести значительное обновление в ходе отчётов и выборов состава председателей первичных и территориальных организаций. Многие, несмотря на многократные разъяснения, не всегда корректно получают данную информацию, руководствуясь иногда только сведениями, полученными из устных источников, не сверяясь с кадровиками.

В целом по краю (данные органов статистики за январь-ноябрь 2024 г.) численность работающих увеличилась на 6449 чел. В 2023 г. в крае работало 907660 чел., а на сегодня эта цифра – 914109 чел. Охват профчленством всего работающего населения края от общей численности работающих в крае снизился на 1,3% и составляет 16 %.

Цифра охвата профчленством работающих и учащихся по ФПКК составляет сегодня 56,5 % против 60,6% в 2023 году. Данный показатель изменился в сторону уменьшения на 4,1%.

Енисейский баскомфлот также отмечает падение данного показателя в ППО учреждений на 1,4%, напротив в 2 образовательных организациях повышение на 4%. Уровень профчленства курсантов КИВТ – 76%.

Проанализировав состояние дел в ППО с низким охватом профчленства, крайком профсоюза жизнеобеспечения считает, что в целях укрепления профсоюзных рядов надо активнее проводить анкетирование членов профсоюза для выявления проблемных вопросов в работе профсоюзной организации, усилить социально-экономическую и правовую защиту работников и предприятий отраслей, мотивацию профсоюзного членства через информированность о деятельности ФНПР, ЦК профсоюза, ФПКК, краевой организации Профсоюза. Краевой, первичным профсоюзным организациям шире проводить обучение по мотивации профсоюзного членства, а так же в каждой ППО разместить профсоюзные уголки и

информационные стенды, активизировать работу молодёжных советов. Шире освещать в СМИ деятельность ППО, в том числе в газете «Солидарность. Красноярский выпуск», местных СМИ, на сайте краевой организации Профсоюза. А также необходимо продолжить работу с отраслевыми министерствами, Союзом предприятий ЖКХ и энергетики по оказанию содействия в создании ППО на каждом предприятии.

Анализируя данные по охвату профчленством среди работающих, следует отметить, что 9 членских организаций имеют показатель охвата профчленством среди работающих ниже среднекраевого (53,2%). Самый низкий процент охвата работающих в краевых организациях профсоюзов авиационных работников (12%), АПК (15,7%).

Охват профсоюзным членством работающих на предприятиях ГК Красноярского края составляет 60,7%. Несмотря на значительный рост приема в профсоюз (более 40% за 2024 год), охват профсоюзного членства снизился на 3% за счёт увеличения численности работающих и высокого процента текучести кадров на предприятиях металлургии.

Положительную динамику охвата профчленством работающих отмечают организации профсоюзов автотранспорта, строителей, торговли, госучреждений, связи, электропрофсоюза, водников, ППО НПП «Радиосвязь» от 1% до 6,2%.

В 2024 году произошло увеличение уровня охвата профсоюзным членством среди работающих:

- в высших учебных заведениях на 0,1%;
- в средних учебных заведениях на 1,3%.

Всего на территории края функционирует 2156 ППО. Из них 2026 первичных профсоюзных организаций членских организаций ФПКК и 130 ППО, работающих на основе соглашений.

В целом по членским организациям в составе ФПКК количество ППО уменьшилось на 44 организации.

В численности ППО менее 50% от общего числа работающих произошли изменения в негативную сторону. Таких ППО в составе ФПКК 904, что на 35 выше показателей 2023 года.

10 организаций в составе ФПКК уменьшили количество первичных организаций, 6 - остались на уровне прошлогодних показателей, 1 (терком угольщиков) – приросли профорганизацией.

В связи с реорганизацией ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» и ФБУ «Байкало-Ангарского управления внутренних водных путей» в форме присоединения из состава баскомфлота исключено 2 ППО. ППО Жигаловской РЭБ флота исключена из состава Енисейского баскомфлота и передана в состав Ленского баскомфлота. ППО управления ФБУ «Байкало-Ангарского управления внутренних водных путей» ликвидирована, а члены профсоюза взяты на учет в ППО «Ангарский район водных путей и судоходства – филиал ФБУ «Администрация «Енисейречтранс». Численность Енисейского баскомфлота при этом снизилась на 80 чел., но часть перешедших на профучет в другую организации сохранили профсоюзное членство.

За 2024 год на одну сократилось количество первичек в учреждениях профессионального образования - прекратила деятельность ППО работников Красноярского монтажного техникума. Количество школ, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования за год сократилось на 11 единиц, количество дошкольных образовательных учреждений на 10 единиц, количество профессиональных образовательных учреждений на 1 единицу, количество организаций дополнительного образования детей на 4 единицы.

За истекший период из состава краевой организации профсоюза торговли выведена 1 ППО в связи с ликвидацией. Кроме того, 64,8% ППО торговли – это предприятия, относящиеся к микробизнесу, численность работников в которых до 15 человек.

Из числа ППО крайкома профсоюза автомобильного транспорта выведена ППО ГП КК «Красноярскавтотранс» в результате самоликвидации.

За отчетный период крайком профсоюза работников культуры снял с учета 5 малочисленных ППО. Невысокий процент охвата отмечается в образовательных учреждениях дополнительного образования детей (ДШИ, ДМШ), спорта и молодежной политики. Вступление в профсоюз и выход из него происходит, как правило, по объективным причинам: прием на работу, увольнение.

6 краевым организациям удалось создать новые ППО в 2024 г. Вновь создано 23 профорганизации, против 26 в прошлом году. Положительную динамику роста показали организации профсоюзов образования (+10 ППО по всему краю), жизнеобеспечения (+6 ППО), госучреждений (+3 ППО), железной дороги (+2 ППО), по 1 ППО создали крайкомы здравоохранения и угольной промышленности.

Краевой организацией профсоюза жизнеобеспечения в 2024 году создано и поставлено на профсоюзный учёт новых 6 первичных профсоюзных организаций, в том числе: ООО «Гор ЖЭК», ООО «Теплоком», ООО «Центр расчётно-кассовых услуг», ООО «Управляющая компания многоквартирными домами», объединённая первичная профсоюзная организация ООО «Жилищно-эксплуатационное обслуживание», ООО «Водоканал».

Крайкомом профсоюза здравоохранения создана первичная профсоюзная организация в КГБУЗ «Курагинская районная больница».

В результате реорганизации компании ООО «ЕСК-СУЭК» из организации ООО «ЕСК СУЭК» - «Бородинский РМЗ» в конце 2023 года выделилось предприятие ООО «ЕСК СУЭК» - «Назаровский РМЗ». В организации в феврале 2024 года вновь была создана ППО «Назаровский РМЗ», избран неосвобожденный председатель.

Анализ данных отчетов о качественном составе членов профсоюзов показал, что 54,9% членов профсоюзов составляют женщины. Из общего числа членов профсоюзов края: работающих – 75,8 %, учащиеся составляют 21,4 %, неработающие пенсионеры, временно не работающие – 2,8 %.

Количество профсоюзной молодежи составляет 35,6% от общего количества членов профсоюзов края. Эта цифра по сравнению с прошлым годом уменьшилась на 1,7%. В составе ФПКК молодых людей – 72375 чел. Уменьшение по этой категории членов профсоюзов составило 1561 человек по сравнению с 2023 годом. У организаций на соглашении количество работающей молодежи уменьшилось на 1767 человек и составило 3048 человек. Общее количество молодежи в профсоюзных рядах края – 75391 человек. Общая убыль профсоюзной молодежи края – 3360 человек сопоставима с 2023 годом.

Процент охвата профчленством работающей и учащейся молодежи упал на 1,7% и составляет сегодня 64,4 %. Увеличилось количество молодежи в общем объеме профактива края до – 32,7%. В прошлом году этот показатель составлял 28%.

В составе краевой организации профсоюза строителей 2 профорганизации студентов с высоким профсоюзным охватом - 87,6%. Краевая организация профсоюза оказывает финансовую и организационную помощь ППО, профсоюзные активисты становятся инициаторами и участниками культурно-массовых и спортивных мероприятий, акций, образовательных программ, участвуют в проектах МС ФПКК. В 2024 году для студентов были проведены ряд новых мероприятий: конкурс рисунков по профилактике охраны труда - «ПрофБезопасность!», проект «Наставник», направленный на формирование понимания у учащихся о производственном процессе, рабочем месте и профсоюзной деятельности. Проведение «Профсоюзной гостиной» в стенах Монтажного колледжа позволило студентам встретиться с выпускниками. Рост профчленства в учебных заведениях также произошел из-за увеличения набора студентов на ряд специальностей.

В августе 2024 г. краевая организация Профсоюза строителей России провела молодежный Слет «Команда. Лидер. Профсоюз», основой программы стало обучение молодежи отрасли с последующим вовлечением участников в профсоюзную деятельность. Результатом стало проведение ряда мероприятий, где участники Слета стали организаторами и идейными вдохновителями профсоюзных проектов, и сумели привлечь новых участников.

Аппарат теркома профсоюза автотранспорта привлекает студентов к участию в массовых и значимых мероприятиях для профсоюза, профориентационная работа ведется через экскурсии на предприятия и привлечение студентов к проведению конкурсов профмастерства. Взаимодействие с молодыми профактивистами, обучившимися по программе ФНПР «Стратегический резерв» в 2023, 2024 годах позволяет надеяться на рост профсоюзного членства среди работающей молодежи.

В профсоюзной организации Красноярского филиала Санкт-Петербургского университета гражданской авиации филиала состоит только преподавательский состав и работники вспомогательных служб, привлечь студентов в профсоюз проблематично (короткий срок обучения, отсутствие мотивации). Численность членов ППО постоянно уменьшается по причине увольнения возрастных преподавателей и отсутствия притока молодых кадров.

В 2024 году впервые принято в члены профсоюзов 26923 чел., что почти на 3 тыс. чел. меньше, чем в 2023 году. 56,3% новичков — это молодежь в количестве 15153 чел. Особо отметим, что вновь прибывшей молодежи в рядах профсоюзов края стало больше на 3,8% по сравнению с прошлым годом.

В отчетном году вышли из членов профсоюзов по собственному желанию 2364 чел. Для сравнения – в 2022 г. количество этой категории составило 2822 чел. Главные причины – увольнение по собственному желанию, ликвидация организаций.

По данным сводных статотчетов 654 ППО возглавляют председатели малочисленных ППО (до 15 членов), а остальные – председатели ППО предприятий и учебных заведений. Освобожденных (штатных) работников профсоюзных структур всех уровней 376 чел., что составляет 1,6% от общего числа профсоюзного актива края (более 22 тыс. человек в членских организациях). На платной (штатной) основе работает 72 председателя ППО (это 3,6 % от общего числа руководителей ППО), 65 председателей районных, городских организаций профсоюзов.

В сравнении с 2023 годом количество освобожденных работников и количество актива сократилось: актива – на 3 тыс. человек, штатных работников – на 17 человек.

Обучение профкадров и актива ведется преимущественно на базе Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов (в том числе на выездных циклах), организуются семинары силами ЦК отраслей, краевых организаций профсоюзов, в первичных профорганизациях действуют школы профактива.

В 2024 году в краевых организациях профсоюзов самостоятельно и во ВСРУЦП обучением было охвачено 6765 человек, что на 1/3 обученных меньше, чем за 2023 год. Прошли профессиональную подготовку и переподготовку, повысили квалификацию 283 руководителя профсоюзных структур. Самое большое количество слушателей прошли обучение по актуальным вопросам деятельности профсоюзов на краткосрочных семинарах.

Например, в ППО электропрофсоюза в течение отчетного года прошло обучение по темам («Профсоюз от А до Я», «Лидерство», «Профсоюз. Время вперед», «Грамотные коммуникации», «Охрана труда и промышленная безопасность»).

Школы профсоюзного актива проходили в 8 членских организациях ФПКК. В 2024 г. состоялось обучение в 212 школах (в 2023 году – в 365). Из них 186 школ профактива принадлежит краевой организации профсоюза работников народного образования и науки, 9 – жизнеобеспечению, по 5 - ППО НПП «Радиосвязь», здравоохранению, 4 – ППО ГМПР и др. В среднем обучается по 14 слушателей в школе. В школах профактива прошли обучение в течение года 2987 чел., в 2023 году - 7114 чел.

Обучение в школах профсоюзного актива ГМПР проводится силами профсоюзных преподавателей и специалистов аппаратов профсоюзных организаций, поэтому доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива в 2024 году составила 2,3%.

С февраля 2024 г. открыта Школа профсоюзного актива (ШПА) краевой организации профсоюза строителей. В течение года прошло 5 занятий по актуальным темам на базе ВСРУЦП с привлечением педагогического состава Красноярского филиала «АТиСО».

В планах краевой организации профсоюза жизнеобеспечения на 2025 год пять семинаров в школах профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства.

В 5 ППО профсоюза здравоохранения в 2024 году действовали школы профсоюзного актива (в 2023 году -7). За отчетный период всеми формами обучения охвачено 977 человек (в 2023 году 798). Израсходовано на обучение 0,8% профбюджета (623258 рублей) краевой организации профсоюза. В 2024 году создана Школа молодого профсоюзного лидера краевой организации профсоюза, в которой ежемесячно проходит обучение групп профактивистов из 30 человек.

Однако, в целом за 2024 год произошло значительное снижение количества показателей обучения. Отчасти это объясняется тем, что в отчетно-выборный период снижается активность обучения, а после проведения отчетов и выборов новый профактив начинает активно обучаться. Отметим также, что в таблицу сводного статотчета попадают не все категории обученных, а только руководящий состав организаций – это тоже снижает количественный состав обученных.

Финансовые средства, израсходованные членскими организациями на обучение, составили всего 2,86% против 5,8% в прошлом году.

В 2024 году в 3 крупных членских организациях ФПКК прошли выборы: автомобильного транспорта, образования и науки, жизнеобеспечения. Произошла ротация в составе профактива в 1461 первичной профорганизации. Впервые избрано на профсоюзные должности 4656 профактивистов, а в руководство первичными профсоюзными организациями 518 председателей, что составило 35,5% от общего числа избранных. Работа 20 цеховых комитетов (профбюро) была признана неудовлетворительной.

Практически все показатели деятельности профсоюзных организаций в 2024 году имеют отрицательные значения. Снизилась общая численность членов профсоюзов края в членских организациях ФПКК и в организациях на соглашении. И это при том, что количество работающих в крае стало больше на 6449 в целом, и на 9745 в действующих ППО.

Первичных профорганизаций в составе членских организаций ФПКК уменьшилось на 44, и создание новых ППО отстает от темпов прошлого года.

Количество молодежи в рядах членов профсоюзов уменьшилось, хотя из вновь принятых доля молодежи 56,3%.

Ушли по собственному желанию на 458 человек больше, чем в 2024 году.

Профактив края потерял более 2,4 тысячи человек.

Цифры обучения профкадров и актива на уровне пандемийных. Показатели крайне недостаточные по финансированию и участникам образовательных проектов.

Из положительных значений можно выделить тот факт, что в 2024 году в ходе начавшейся отчетно-выборной кампании в профсоюзах края впервые избрано на профсоюзные должности 4656 профсоюзных активистов. Увеличилось количество молодежи в общем объеме профактива края с 28% до 32,7%. Вновь прибывшей молодежи в рядах профсоюзов края стало больше на 3,8% по сравнению с прошлым годом.

Надеемся, что отчеты и выборы в 12 членских организациях в 2025 году дадут повод провести полноценный анализ своей работы и наметить стратегически важные задачи на предстоящий период, которые дадут значительный рост профсоюзных рядов.