Газета Красноярского филиала

Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений»





Желаем нежности в любви, в весне — цветов цветенье! Пусть будут ясными все дни и жизнь без сожаленья!



Выпускник—2012

На календаре месяц март. У студентов выпускных групп полным ходом идет преддипломная практика. Совсем скоро для них наступит «горячая пора» - государственные экзамены, защита дипломов и «разлетятся наши птицы из родного гнезда». Их ждет взрослая жизнь, когда рассчитывать можно будет только на себя. Пусть им повезет с работой, карьерой, добрыми людьми. А чтобы избежать ненужных проблем, накануне выпускники принимали участие в семинарах-тренингах по проектированию карьеры, встречались с руководителями предприятий, с выпускниками Академии, которые делились собственным опытом построения карьеры.



Встреча студентов с представителями службы персонала компании 1 С: Бухучет и Торговля 26 января 2012 года состоялась встреча студентов с представителями службы персонала компании 1 С: Бухучет и Торговля БИТ Красноярск Борисовой Натальей, руководителем службы персонала и ведущим менеджером отдела продаж Сороковиковой Еленой, выпускницей нашего филиала, окончившей ВУЗ в 2010 году. Компания БИТ: центр внедрения, сопровождения и обучения 1С – всерос-сийская компания на рынке информационных технологий, где постоянно открываются новые направления и, следовательно, нужны новые сотрудники – молодые, активные, коммуникабельные. Компания очень ценит инициативных людей, желающих учиться и расти профессионально, дает возможность обучаться (бесплатно) на курсах бухгалтерского учета, 1С Бухгалтерия. Можно также обучаться на тренингах профессионального роста

26 января **2012** года состоялась встреча студентов группы **ОФК-82** с представителями отдела по работе с персоналом Сбербанка России — Кулуниной Анной Владимировной и Черноземовой Натальей Дмитриевной. Они рассказали о вакансиях, предлагаемых студентам на неполный рабочий день, с возможностью перехода в штат в будущем.

Это специалисты в зал самообслуживания и специалисты прямых продаж. Для трудоустройства студенты должны пройти следующие этапы:

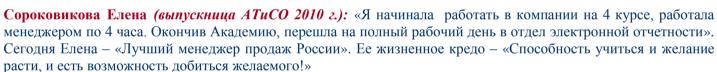
- участие в практике;
- работа промоутерами или специалистами прямых продаж;
- прохождение собеседования.

Промоутеры в дальнейшем могут работать контролерами, кассирами, кон-сультантами. Специалисты прямых продаж – кредитными инспекторами. Оформляется трудовая книжка.

Студенты задали вопросы, которые их интересовали, в частности по прохождению практики. Малеева Маша, студентка группы ОФК-82/1 рассказала о своем опыте работе на летних каникулах в Сбербанке России.











31 января 2012 года студенты — выпускники группы ОФК-72 были участниками тренинга «Как правильно составить резюме», который проводила Козырева Светлана Вячеславовна, начальник отдела по содействию занятости молодежи Центра занятости населения г. Красноярска. Каждому участнику тренинга было предложено продумать и написать важную часть — «Мои навыки». Затем выпускники разделились на две команды «Работодателей» и выбрали из всех резюме навыки, необходимее будущим «претендентам» на вакантные должности. Все, что «набросали» студенты — это общий шаблон будущего резюме, которое у каждого будет индивидуальным, в зависимости от цели и видения себя в будущей профессии.

Козырь Валерия, студентка группы ОФК-72: «Нам было предложено расположились в

творческом круге, было предложено немного теории, обязательные пункты правильно составленного резюме. Мы узнали: резюме – это «инвентаризация» навыков и умений, что нами приобрели в вузе. Главное при составлении резюме – привлечь к себе внимание, понять, «чего я хочу», важна ЦЕЛЬ! Цель должна быть конкретной, необходим пошаговый план достижения цели и понимание, каким будет эмоциональный результат. Конечно-же, определенной формы написания резюме нет. Это мобильной документ, который требует постоянной доработки, в зависимости от вакансии, на которую мы будем претендовать».









III Региональная научно-практическая конференция "Место и роль профсоюзов в инновационном преобразовании общества".

27 февраля 2012 года Красноярский филиал провел III Региональную научно-практическую конференцию "Место и роль профсоюзов в инновационном преобразовании общества". Работа конференции началась с интерактивной площадки, организованной в холле, где были представлены видеопрезентации и ролики о деятельности Красноярского филиала ОУП ВПО «АТиСО» и Федерации профсоюзов Красноярского края. В работе конференции было зарегистрировано 17 участников, более 30 почетных гостей и около 60 студентов Красноярского филиала. Открытие конференции состоялось в актовом зале, где с приветственным словом к участникам и гостям обратился директор Красноярского филиала ОУП ВПО «АТиСО», доктор социологических наук С.В. Гришаев. Председатель оргкомитета конференции – зам. директора Красноярского филиала ОУП ВПО «АТиСО», кандидат экономических наук В.П. Фиронова выступила с пленарным докладом «Инновационное развитие и роль профсоюзов в преобразованиях общества». С приветственным словом к участникам и гостям обратилась зам. председателя Федерации профсоюзов Красноярского края Л.В. Соловьян. Тематика выбранных участниками докладов определила выделение двух секций: «Инновации в организации деятельности профсоюзов», где обсуждались вопросы преобразований в организации работы профсоюзов, адаптации их современным условиям; «Роль профсоюзов в социально-экономических преобразованиях», на которой рассматривались возможности воздействия профсоюзов на уровень оплаты труда, его охраны, защиты прав трудящихся и пути совершенствования деятельности по этим направлениям. Большинство докладов были яркими, содержательными и вызывали дискуссии. Активно обсуждали доклады представители ФПКК, отраслевых профсоюзных организаций, члены ППО, студенты. Перед жюри стояла нелегкая задача — выделить лучших. По каждой секции доклады оценивались по следующим критериям: актуальность, новизна подходов; методология изложения; научность; нестандартность решений проблем; ораторское мастерство и аргументированность ответов; практическая ценность; внедрение результатов работы в профсоюзную деятельность; развитие положительного имиджа профсоюзов; раскрытие инновационных форм и методов профсоюзной деятельности. Закрытие конференции ознаменовалось вручением дипломов и памятных подарков. В заключительном слове зам. председателя ФПКК Л.В. Соловьян отметила хороший уровень проведения конференции и высказалась за расширение сотрудничества между Красноярским филиалом ОУП ВПО «АТиСО» и Федерацией профсоюзов Красноярского края. Администрация Красноярского филиала ОУП ВПО «АТиСО» выражает искреннюю благодарность за помощь и содействие в проведении конференции председателю Молодежного совета ФПКК Коваленко А.В и координатору профсоюзной работы в филиале Шаркевич Т.П., а также Голосовой Г.И., Хоботкову В.В., Курбанову М.К. за помощь студентам в работе при под-















Гуляева Ксения, 3 курс, гр. ОФК-92: «27 февраля в нашей Академии прошла конференция. На ней выступали с докладами не только студенты Академии, но и гости конференции. Я выступала второй. Выйдя на сцену за трибуну, я начала сильно волноваться и сразу позабыла весь доклад! Но пришлось взять себя в руки и постараться успокоиться. Я чувствовала, как предательски трясутся руки. Но... доклад был рассказан, заданы все интересующие публику вопросы и меня отпустили. В конце было награждение по разным номинациям».

Никитина Оля, 3 курс, гр. ОФК-92: «В нашей Академии прошло очень ответственное мероприятие. Работа конференции проходила по двум основным площадкам. Было приглашено много людей из

других вузов и организаций. Я считаю данное мероприятие достойно высшего уровня и наша Академия постаралась на славу!».



Гаджиев Зайнутдин, 3 курс, гр. ОФК-92: «Не понравилось то, что участников оповещали не вовремя, меняли темы докладов. А в целом, конференция понравилась. Было много интересных докладов, актуальная тематика—очень даже неплохо!»





Sife (Students In Free Enterprise)

Команда SIFE («Студенты в свободном предпринимательстве») работает над проектами, которые будут представлены на региональном конкурсе. В этом году в состав команды входят Демина В. (копитан команды), Яцко В., Грунько Е., Барсукова М., Фиронова Д., Варыгин М., Лиховетер С., Параскевич Н., Куулар Ч., Гуляева К., Гаджиев З., Ильина Ю., Денисенко В., Баранова И., Селиванова А. На суд жюри будут представлены два проекта—»Не будь балдой!», «Повышению эффективности труда на малых предприятиях» и спецпроекты: « .Соса-cola" (руководитель—Демина В., участники—Ильина Ю.), «unilever" (руководитель—Варыгин М., участники—Гаджиев З.), «ERNST&YOUNG" (руководитель—Грунько Е., участники—Куулар Ч., Баранова И., Денисенко В., «КПМГ» (руководитель—Гуляева К. участник—Фиронова Д).









Специальный конкурс Unilever – SIFE Россия Повышение узнаваемости компании работодателя через креативные мероприятия

Unilever – одна из ведущих международных FMCG-компаний с более чем 100-летней историей. На сегодняшний день портфель брендов Unilever включает более 400 торговых марок. Сегодня в 100 офисах Unilever по всему миру работает около 170 000 человек. Потребители в 150 странах мира ежедневно 150 миллионов раз выбирают товары, произведенные предприятиями Unilever. На российский рынок компания вышла в 1991 году. Общий объем инвестиций компании в российскую экономику приближается к 1 млрд. долларов США. В России компании Unilever принадлежит 8 крупных предприятий, в т.ч. маргариновый завод в Москве, соусная, чаеразвесочная фабрика и парфюмерно-косметическая фабрики в Санкт-Петербурге, пищевая фабрика и завод по производству мороженого в Туле, а также заводы по производству мороженого в Новосибирске и Омске. Кроме того, компания располагает более чем 160 местными представительствами на территории всей страны. Число сотрудников в России, Украине и Беларуси уже превышает 7000 человек. Компания Unilever уделяет большое внимание развитию бренда работодателя и привлечению талантливых студентов и молодых специалистов на стажировки и открытые вакансии. Unilever активно взаимодействует со студентами на различных карьерных мероприятиях и специальных проектах. Кроме того, в последнее время компания заинтересовалась возможностями взаимодействия со студентами через сеть Интернет.

Специальный конкурс Coca-Cola Hellenic – SIFE Россия

«Партнерство компании Coca-Cola с Олимпийскими играми Сочи- 2014 как инструмент для повышения приверженности сотрудников к Компании»

На протяжении последних лет Coca-Cola Hellenic является одним из крупнейших инвесторов среди производителей товаров народного потребления. Объем инвестиций в российскую экономику на сегодняшний день превысил 2 миллиарда долларов США. В Coca-Cola Hellenic в России в настоящее время работают около 13 тыс. высококвалифицированных и прошедших профессиональную подготовку сотрудников.

Важным элементом менеджмента в крупной международной компании является задача по повышению приверженности (вовлеченности, сопричастности, лояльности) сотрудников в деятельность компании. Одним из инструментов, стимулирующих повышение вовлеченности сотрудников в деятельность компании, является организация различных корпоративных программ, в частности - мероприятий для внутренней (для сотрудников) и внешней аудиторий (с участием сотрудников). Так, например, это могут быть программы и мероприятия в области корпоративной социальной ответственности (уборка территорий, помощь нуждающимся и пр.). Важно, чтобы программа по повышению вовлеченности сотрудников базировалась на релевантных и разделяемых компанией ценностях и принципах, соответствовала корпоративному духу команды, при этом воодушевляла сотрудников, давала как эмоциональное удовлетворение, так и возможность привносить реальный измеримый вклад, результат в развитие сотрудника, компании, общества. Одной из таких приоритетных программ для Соса-Cola Hellenic в России на период 2012 — 2014 гг. станут Зимние Олимпийские игры в Сочи в 2014 году.

Специальный конкурс КПМГ – SIFE Россия

«Вирусные» рекламные кампании как инструмент продвижения бренда работодателя

Крупнейшие российские и международные компании переживают в России период интенсивного роста. Расширение бизнеса напрямую связано с потребностью в новых молодых кадрах. Однако конкуренция на рынке труда все выше, и компании используют новые нестандартные рекламные форматы.

В последние несколько лет популярность приобрели так называемые «вирусные» рекламные кампании, в проведении которых участвуют не столько авторы, сколько сами представители целевой аудитории. Для «вирусных» кампаний используется максимально широкий спектр каналов коммуникации. Однако посредством личного общения, размещения примеров рекламы в социальных сетях и других каналов передачи информации подобные кампании приобретают широкую популярность, несмотря на то, что порой бренд рекламодателя изначально не очевиден для зрителя. Задача команды – предложить и разработать идею «вирусной» рекламной кампании, направленной на поддержание бренда работодателя (на примере КПМГ). Проект может быть выражен как в продуманной и разработанной креативной идее рекламной кампании, так и в комплексной программе.

Специальный конкурс «Надж» – SIFE Россия

Сегодня во всем мире все сильнее набирает обороты, так называемая «Надж» - философия («nudge» - с англ. «подтолкнуть»). Ее суть заключается во влиянии на социально экономическое поведение человека. Цель «Надж» - решения - подтолкнуть человека к правильному выбору.

Как правило, «Надж» - технологии направлены на решение проблем социального характера. Так, например, в США на одном из опасных участков дороги в скалистой местности нарисовали полосы перпендикулярные движению автомобилей. Чем уже становится дорога, тем уже становятся полосы – тем самым автолюбителю наглядно демонстрируется место сужения. Или одна компания разработала датчик электроэнергии, который переводит ее расход в денежный эквивалент.

«Надж» - технологии также применимы и в бизнесе. В некоторых французских и голландских кофейнях, оснащенных бесплатным Wi-Fi доступом в Интернет, для того, чтобы подтолкнуть посетителей к заказу, пошли на следующий нетривиальный шаг: имя сети они назвали так, как звучит их специальное предложение (напр. «чашка эспрессо всего за 1 евро»). Причем ежечасно имя сети меняется на новое предложение.

Целью команды является разработка «Надж» - решения для одной из проблем в выбранном регионе. Причем данное решение должно быть универсальным, т.е. может быть применено в любом месте, где такая проблема существует или может существовать.

Задачи команды: Выбрать существующую проблему, разработать для нее низко-затратное решение, доказать практичность его применения.

Уважаемые студенты!

Если вас заинтересовала тематика специальных проектов, если у вас появились идеи, предложения, мы будем рады, если вы примите участие в разработке и осуществлении проектов. Надеемся на вашу креативность, активность, заинтересованность! Ждем любых, даже «сумасшедших» идей! С предложениями можно подходить к Вале Деминой, студентке группы ОФК-82/2.

Участники команды SIFE.



ПРОДВИЖЕНИЕ СТУДЕНЧЕСКОГО ПРОЕКТА «НЕ БУДЬ БАЛДОЙ!». ОПЫТ СОТРУДНИЧЕСТВА

8 ноября 2011 года в зале № 7 ВДЦ "МіхМах" Красноярский филиал ОУП ВПО "АТиСО" проводил семинар-тренинг «Не будь Балдой». Цель тренинга: информирование студентов и выпускников о мошенничествах в трудовой сфере и обучение способам их предотвращения. В семинаре принимали участие студенты со 2 по 5 курс. Проигрывались сценки поиска вакансий в кадровом агентстве, трудоустройства в организации и первого месяца работы, проведен разбор ошибок соискателей, работников кадрового агентства, нарушений трудового законодательства работодателем, обобщение наиболее распространенных видов обмана и мошенничества при поиске работы и трудоустройстве.







19 и 20 января 2012 года студенты Красноярского филиала ОУП ВПО «АТиСО» провели семинар-тренинг для студентов выпускных групп Красноярского финансово-экономического колледжа - филиала ФГОБУ ВПО «Финансовый университет при Правительстве РФ» «Не будь Балдой» по предотвращению мошенничества в трудовой сфере.

На семинаре присутствовали главный специалист отдела молодежной политики Администрации Железнодорожного района Шестакова Наталья Николаевна, заместитель директора по учебной работе Биндарева Светлана Юрьевна, педагог-психолог Щербина Надежда Николаевна, руководитель коллектива Храмихина Наталья Владимировна, специалист УМР Цветкова Людмила Георгиевна. Вела семинар-тренинг Фиронова Валентина Петровна, заместитель директора по учебной работе Красноярского филиала ОУП ВПО «АТиСО».

Студентам-выпускникам была представлена инсценировка по мотивам сказки А. С. Пушкина «О попе и работнике его Балде». Это проект студентов группы ОФК-102 и ОФК-82 Барановой Инги, Денисенко Валерии, Ильиной Юлии, Селивановой Александры, Лиховетер Сергея и Деминой Валентины. Студенты группы ОФК-72 Козырь Валерия, Ляхова Анна, Кулымова Юлия, Четыркина Юлия разыграли сцены «Кадровое агентство» и «Трудоустройство», в которых разбирались конкретные ситуации, выявлялись проблемы при трудоустройстве молодежи, а также искались пути предотвращения мошенничества в трудовой сфере. По окончании семинара-тренинга студентам было предложено заполнить анкету.

По мнению молодых людей, проведение подобных семинаров дело интересное и важное, так как приобретаются необходимые знания, которые пригодятся завтрашним выпускникам.

20 января 2012 года семинар-тренинг «Не будь Балдой» будет проведен для выпускников Красноярского аграрного техникума. Мы надеемся, что подобный опыт сотрудничества с другими учебными заведениями будет иметь продолжение и проект «Не будь Балдой» получит дальнейшее развитие.



















Денисенко Лера, Ильина Юля, Баранова Инга, Селиванова Саша, 2 курс, гр. ОФК-102: «Это наш не первый опыт представления проекта. Но выступать перед студентами было немного страшно: как они будут принимать?! Но мы увидели, с каким вниманием ребята смотрели сценки, смеялись, задавали вопросы, которые волновали и нас тоже. Выступление прошло хорошо, мы покидали колледж с чувством удовлетворения».

Весна спешит! Весне—дорогу!



7 марта 2012 года студенты поздравляли преподавателей с Женским днем! В подготовке праздника приняли участие студенты групп ОФК-102 и ОФК-82, а также преподаватель английского языка Денисович Ю. В. Девушки вышли на сцену в нарядных платьях, звучали романтические мелодии и стихи, на русском языке, и на английском. Сцену украшали не только цветы, вырезанные из цветной бумаги, но и замечательные живые тюльпаны. Был подготовлен слайд-фильм о том, как празднуют Женский день в странах мира—Британии, Японии, Испании, России.

Лера Денисенко, студентка группы ОФК- 102: «Все мы так устали от зимы, очень хочется, чтобы весна поскорее пришла. Нас так переполняют чувства, что слов на русском языке уже не хватает. И мы решили обратиться к английскому языку! Хочется отметить, что это была идея Юлии Владимировны Денисович, нашего преподавателя английского языка. А мы эту идею подхватили! И подготовили стихи на английском языке».

Ильина Юлия, группа ОФК-102: «При подготовке мы сами узнали много нового из истории этого праздника. Любопытно предположение, что Клара Цеткин, которая положила начало Международному женскому дню, являясь еврейкой по происхождению, решила приурочить этот день к одному из праздников своего народа—Пуриму—Дню еврейских женщин. А этот праздник корнями уходит еще глубже, к легенде о царице Эсфирь и царя Ксеркса, когда еврейский народ победил персов, благодаря красоте и сообразительности своей царицы».

Куурал Чойган, студентка группы ОФК-82/2: «Вначале меня удивило желание девушек читать стихи на английском языке. Было страшно, да и неловко за наше «знание английского языка», а потом даже стало интересно!»

Баранова Инга, группа ОФК-102: «А мне понравились стихи о маме, такие нежные и глубокие! Захотелось сказать эти строки своей маме! Не забудьте поздравить мам, бабушек, сестер с праздником!»





















Желаем нежности в любви, в весне—цветов цветенье! Пусть будут ясными все дни и жизнь без сожаленья!

КОНКУРС «МОЯ БУДУЩАЯ ПРОФЕССИЯ»



В филиале Академии прошел конкурс «Моя будущая профессия» с целью стимулирования профессионального самоопределения выпускников, развития творческой и социальной активности студентов, знакомства с будущей профессией. Каждый день недели был посвящен отдельной профессии.

В рамках конкурса прошли дни:

- «День банковского работника» в группе ОФК-82;
- «День бухгалтера» в группе ОБУ-73;
- «День налоговика» в группе ОФК-72;
- «День страховщика» в группе ОФК-82.

Открыл конкурс «День банковского работника».

В организации и проведении приняли участие студенты очной формы обучения специальности «Финансы и кредит» группы ОФК-82. Они подготовили презентация «Профессия - банковский работник», в которой рассказали о данной профессии, об истории становления банковского дела от Древней Греции до Нового времени, о возникновении первых банков в России, их структуре, о плюсах и минусах работы, о заработной плате, вакансиях и, наконец, о качествах, которыми должен обладать будущий спе-

циалист банковского дела. В конкурсном дне принял участие выпускник филиала Академии Лакеев Ф. А, начальник отдела по управлению удаленными каналами обслуживания Восточно-Сибирского банка Сбербанка РФ, который прошел путь от финансиста до руководителя отдела. Он рассказал о своем пути в профессии, о новых технологиях обслуживания, о предложениях банка. Ответил на вопросы студентов и выступил в качестве председателя жюри в конкурсе «Знатоков банковского дела», в котором приняли участие четыре команды. Участникам было предложено выполнить следующие задания: «Создать свой банк»; «Выдать кредит»; «Привлечь депозит»; «Оценить финансовое состояние банка»; «Найти деньги банку». Аудитория, где проходило мероприятие, было тематически оформлено: представлены экспозиции «История банковского дела»,



Лакеев Ф. А, начальник отдела Восточно-Сибирского банка Сбербанка РФ, выпускник филиала Академии



Строгое жюри. «День банковского работника» в группе ОФК-82



Работа в команде «Создай свой банк»

Продолжил конкурсную неделю «День бухгалтера». Готовили его студенты группы ОБУ-73. Были оформлены 2 этаж и актовый зал. А в фойе 1 этажа была представлена экспозиция «Атрибуты бухгалтера». Студенты филиала встретились с гостями – командой из КрасГАУ, с которыми провели дружеский поединок, соревнуясь в знаниях бухгалтерского учета. В презентации, подготовленной студентами группы ОБУ-73, были представлены материалы, отражающие суть профессии бухгалтера – история, статистические данные, афоризмы и многое другое. Участники команд представили игровые ситуации по данной теме. Своим личным опытом со студентами поделилась Михненко Татьяна Анатольевна, главный бухгалтер ООО «Диаманд».



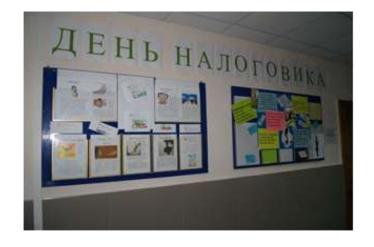
Михненко Т. А., гл. бухгалтер ООО «Диаманд».



«День бухгалтера» в группе ОБУ-73



14 декабря студенты группы ОФК-72 приняли участие в «Дне налоговика». Фойе и актовый зал студенты оформили плакатами, растяжками по данной специальности. В презентации, посвященной данной специальности, было рассказано об истории возникновения налоговых органов, профессии налоговика и ее актуальности. О своем жизненном опыте, о работе в налоговой сфере рассказал гость – Пахомов Н. И. Далее команды приняли участие в конкурсе «Знатоки налогового дела». Но на этом День налоговика не закончился. Студенты вместе с Пахомовым Н. И. отправились в ИФНС по Центральному району, где их тепло встретили, показали фильм-клип, с которым Инспекция участвовала в конкурсе, заняв 2 место. Была проведена экскурсия, студенты посмотрели залы, побывали в отделе кадров, в кабинете начальника. Заместитель начальника отдела по работе с налогоплательщиками рассказала о специфике данной профессии, о работе инспекции, ее структуре.







КОНКУРС «МОЯ БУДУЩАЯ ПРОФЕССИЯ». Продолжение

И завершил конкурс «День страховщика». В презентации «Профессия – страховщик» студенты рассказали об истории развития страхования в России и Европе, где и когда был заключен первый письменный договор, о видах имущественного и личного страхования, представили страховой рынок, рейтинг крупнейших страховых компаний, карьерную «лестницу» работника страховой компании, рассказали об оплате труда, требованиях к профессии и основных факторах карьерного роста. На встрече присутствовали Богомолова Валентина Александровна, начальник управления корпоративного бизнеса страховой компании «Альфа-страхование», Екатерина Гусарова, ведущий бухгалтер отдела бухгалтерского учета и отчетности филиала ООО «РОСГОССТРАХ» в Красноярском крае. А также студенты Красноярского государственного аграрного университета. Командам было предложено поучаствовать в различных конкурсах, найти ошибки в договоре страхования. Жюри подвели итоги конкурсных состязаний: 3 место было присуждено команде АТиСО, 2 - команде Аграрного университета, 1 место поделили команды АТиСО и Аграрного университета.



«День страховщика» в группе ОФК-82



Богомолова В. А., начальник управления корпоративного бизнеса страховой компании «Альфа-страхование»



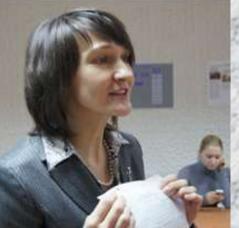
Е. Гусарова, ведущий бухгалтер отдела бухгалтерского учета и отчетности филиала ООО «РОСГОССТРАХ» в Красноярском крае

Фоторепортаж



















Следует отметить работу всех студентов, принявших участие в конкурсе «Моя будущая профессия» и поблагодарить их за активное участие. Мы надеемся, этот конкурс будет иметь продолжение и поможет студентам в их профессиональном становлении.

Красноярский филиал Лет

Нам—10 лет. О предстоящем юбилее.



Красноярский филиал Академии труда и социальных отношений был образован в 2002 году на базе Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов как обособленное структурное подразделение АТиСО. В мае мы будем отмечать 10-летний юбилей. Уже сегодня полным ходом идет подготовка к празднованию . Юбилейные торжественные мероприятия пройдут с 21 по 25 мая. Мы приглашаем всех студентов и выпускников к подготовке этого значительного события нашего вуза.

Объявлен конкурс на лучшее сочинение об Академии. Мы публикуем некоторые выдержки из работ студентов группы ОФК-92.

- « Пожелаю своей Академии, чтобы к нам приходило учиться как можно больше абитуриентов. Студентам—поменьше академических задолженностей по предметам и отчислений. Преподавателям терпения, а студентам - мозгов!» Ксюша.
- « Даже не представляя, сколько у преподавателей выдержки, что они терпят таких студентов, как мы. Огромная благодарность им за это! Никогда не забуду этих дней, проведенных в Академии, а особенно, пропущенных лент...» ОФК-92
- « Пусть наша Академия останется такой же, а если будут изменения, то только в лучшую сторону. Желаем преподавателям терпения, хотелось бы сказать огромное спасибо за поученные знания...»
- « Нас в Академии мало, но здесь интересно и весело. Здесь проходит много событий: конференции, собрания, различные праздники. Желаю преподавателям здоровья и счастья!»
- « Желаю Академии процветания! Чтобы она существовала еще много-много лет, чтобы наши внуки тоже учились здесь. И вообще я благодарна Академии, что подарила мне таких замечательных друзей!

- « В Академию я пришла из Железнодорожного института. Мне сразу понравилась моя группа и преподаватели. В дальнейшем мои одногруппники стали мне хорошими друзьями и товарищами» Вера.
- « Нашу Академию можно сравнить с большой дружной семьей. Можно вспомнить очень много интересных моментов, таких как походы на Столбы, празднование Нового года, когда мы с девчонками выступали с танцем цыганок, посвящение в первокурсники, когда мы соревновались в поедании холодной и невкусной гречки...» Маша.
- « Перевелась в Академию из другого вуза и не пожалела! Приходим в любимую Академию и здесь с улыбкой нас встречает гардеробщица тетя Лена. Спасибо Академии за таких хороших, любимых друзей!»
- « Пришел я поступать в Академию сразу после школы. Первые два года я учился нормально, на третьем году меня по неизвестным мне причинам отчислили, но мне так понравилось здесь, что на следующий год я вернулся на 3 курс, вот учусь и радуюсь!»

По моему мнению, преподаватель—это тот человек, которого мы обязаны ценить и уважать за знания, которые нам дают. Спасибо, что мы прошли аккредитацию и спасибо, что мы есть!"

10 лет! Вроде не большой юбилей! Но ведь юбилей! Сколько воды утекло за это время! Сколько было преодолено трудностей! Сколько было радостных моментов!

Приглашаем студентов очной и заочной форм обучения принять участие в конкурсе работ «Моя Академия». А также ждем ваших предложений по поводу празднования юбилея.

Впишите свою страничку в историю родной Академии! Спешите! С предложениями и пожеланиями, с идеями обращаться к председателю Студенческого совета Деминой Валентине, группа ОФК-82/2.



Красноярский экономический форум. Молодежная площадка «Поколение – 2020»



Студентка Красноярского филиала ОУП ВПО «АТиСО» Малеева Мария представила свою работу для участия в конкурсе «Мода на спорт», прошла отбор и была приглашена для участия в работе молодежной площадке «Поколение 2020» в рамках Красноярского Экономического Форума.

16 февраля 2012 года в рамках IX Красноярского экономического форума завершилась работа молодежной площадки «Поколение-2020». Молодые люди работали в секциях по нескольким направлениям: «Мода на спорт», «Студенческий спорт», «Спортивная инфраструктура», «Кадры для крупных событий», «Городская среда». На итоговом пленарном заседании докладчики представили результаты работы секций.

В вопросах развития спортивной инфраструктуры участники решили пока отказаться от крупных проектов. Необходимо создать условия государственного софинансирования строительства многофункциональных детских площадок и быстровозводимых спортивных сооружений в малых городах и селах. В этот процесс предлагается активно включить гражданское общество.

Участники секции «Мода на спорт» предложили набор критериев, которые позволили бы оценить успешность любого спортивного мероприятия. Необходимо также расширить понятие «физическая культура», включив в него экстремальные виды спорта.

Результатом работы секции «Студенческий спорт» стало предложение развивать информационное сопровождение занятий спортом, готовить организаторов спортивных мероприятий.

Поддержку в секции «Городская среда» получил проект создания спортивного парка на острове Татышева, который должен объединить разных по возрасту и спортивным увлечениям людей и обеспечить массовость в занятиях спортом.

Важным направлением работы признана подготовка кадров спортивных менеджеров. Предложено расширить обучение этим специальностям, включая стажировки на крупных соревнованиях, развивать «спортивное волонтерство».

Перед участниками выступил первый заместитель главы города Красноярска Виктор Шевченко, отметив, что развитие города невозможно без участия молодежи. Нужно сделать все зависящее от нас, чтобы право проведения Универсиады было за сибиряками.

Завершающей акцией молодежной площадки стало голосование по вопросу: «Готовы ли вы вносить свой личный вклад и добиваться проведения Универсиады в Сибири?». 80 % участников ответили на этот вопрос утвердительно.

После подведения итогов в 14:30 состоялись:

семинар «Технологии реализации федеральных проектов на примере проекта «Беги за мной» Библиотека СФУ;

семинар «Маркетинг территории»;

семинар «Система управления крупными спортивными проектами на примере Сочи 2014»;

«Менеджмент на примере крупных спортивных событий на примере Казани 2013»;

«Инновационное пространство: молодежь в городе».

Итоговое пленарное заседание форума состоялось с 16:30 до 18:30, где прозвучало выступление Губернатора Красноярского края Льва Владимировича Кузнецова. Данный форум показал, что в г. Красноярске планируется огромное количество проектов по реконструкции города и его спортивному обогащению. Проводятся мероприятия по привлечения молодежи, а в особенности студентов, к спортивному, а значит здоровому, образу жизни! Посетив данный форум, я считаю, что каждый побывавший на нем задумался о том, какой образ жизни он ведет. Как много

вокруг интересного, нужно только захотеть изменить свою жизнь к лучшему, а возможно и жизнь окружающих людей.





