



ПАТИСОН

Газета Красноярского филиала Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»

ВЫПУСК №3 март-апрель 2016 года

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ!



VII РЕГИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПРОФСОЮЗЫ: РЕАЛИИ ПЕРСПЕКТИВЫ».



18.03.2016 года в Красноярском филиале ОУП ВО «АТиСО» совместно с ФПКК традиционно прошла VII Региональная научно-практическая конференция «Профсоюзы: реалии перспективы».

Ежегодная региональная научно-практическая конференция является для всех участников прекрасной возможностью общения и обмена опытом, а также реализацией творческого потенциала и выражения гражданской позиции. В настоящее время, когда еще не все хорошо в экономической сфере, социальной политике и других на-

правлениях, у профсоюзного сообщества есть уникальная возможность солидарными действиями показать свою силу и единство. А студенческой молодежи - показать и доказать, что она грамотная, инициативная и здравомыслящая. С каждым годом выступающие освещают самые интересные и проблематичные направления профсоюзной деятельности.

Изменяется формат проведения, данная конференция проводилась по 2 секциям:

Секция 1: «Действия профсоюзов в современных условиях»;

Секция 2: «Роль профсоюзов в социально-экономической жизни страны и региона».

В конференции приняли участие более 66 человек. На обсуждение представлено 22 доклада, кроме того представлялся материал заочно для публикации в сборник.

На конференции присутствовали: руководство и специалисты ФПКК, председатели отраслевых и первичных профсоюзных организаций, профессорско-преподавательский состав и сотрудники филиала, а также приглашенные гости.





Участниками конференции выступили: студенты (Сибирского федерального университета, Красноярского железнодорожного института, Красноярского аграрного университета и Красноярского филиала академии труда и социальных отношений), председатель цехового комитета службы СДТУ ППО «Красноярская ГЭС» КрасКО ВЭП, юрисконсульт, инициатор создания первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью «ЖилКомДом», зав. сектором информационного обеспечения веб-сайта и противодействия коррупции Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева, председатели и за-

местители первичных профсоюзных организации студентов и студенты - квотники филиала.

С приветственным словом к участникам профсоюзной конференции обратился председатель ФПКК **Исянов О. Х.**, директор Красноярского филиала ОУП ВО «АТиСО» **Гришаев С.В.**

Участники конференции представили доклады по важным направлениям профсоюзной деятельности:

Представленные выступления докладчиков показали широкий аспект деятельности Федерации профсоюзов Красноярского края и задачи, которые еще предстоит решать всем вместе.



«ПРОФСОЮЗЫ: РЕАЛИИ ПЕРСПЕКТИВЫ».

СТУДЕНТЫ О КОНФЕРЕНЦИИ:

«На конференции было интересное представление проблем и практики деятельности наших профсоюзных организаций. Уровень выступлений приятно удивил, а презентационный материал ярко раскрывал темы докладов. Я уже не первый раз участвую в таком мероприятии и чувствую, что с каждым разом у меня получается лучше, т.к. получаю больше знаний о профсоюзах».

Гурулев Сергей, студент 2 курса, группы ОФК-442

«18 марта в стенах нашего ВУЗа проходила конференция «Профсоюзы: реалии и перспективы». На мой взгляд, такие конференции очень важны, они помогают оценить происходящее в настоящий момент, задуматься о проблемах и найти какие-то решения. А для нас – студентов, это способ выразить свои взгляды, приобрести новые навыки в публицистике и ораторском искусстве, которые, несомненно, пригодятся в будущем».

Юсудурова Аюна, студентка 2 курса, группы ОФКс-442

«Общее впечатление от конференции положительное, все прекрасно организовано, интересные темы докладов, особенно вторая часть, где были живые и наглядные презентации, и хотелось бы, чтобы на такие доклады выделяли чуть больше времени, чем заявлено в регламенте».

Плахотнюк Анастасия, студентка заочной формы обучения, группа ЗЭТс-341

«Благодарю за предоставленную возможность участия в конференции, состоявшейся 18 марта 2016 года..Отмечаю, что мероприятие проведено на высоком организационном уровне»

С уважением, Вадим Кривчиков, юристконсульт Общества с ограниченной ответственностью «ЖилКомДом».

«18 Марта 2016 года в стенах академии проходила профсоюзная конференция «Реалии и перспективы». Это была 7 по счету конференция и как в предыдущие годы она оставила после себя массу положительных эмоций. В качестве ведущего и слушателя могу, отметить хороший уровень подготовки многих участников, были представлены доклады по очень актуальным темам касательно экономики нашей страны и непосредственно роли профсоюзов в современных условиях. Некоторые докладчики выходили на сцену дабы озвучить свои реальные проблемы и получить совет в их решении, чего собственно они и добились. В целом профсоюзная конференция оказалась очень информативной и полезной»

Сергей Брыков, студент очной формы обучения, группа ОФК -342



По итогам конференции награждены студенты Красноярского филиала:
дипломами:

1 место – **Юсудурова А., Карайченцева Е.**

2 место – **Плахотнюк А.,**

3 место - **Пасова Н.,**

грамотами: Гурулев С., Черемисова О., Небылица И., Кисилева Ю., Медведева А., Бузунова О., Кулакова А.

Материалы о конференции освещены в газете «Профсоюзы Красноярья» и представлены на сайте kratiso.ru.





СТРАНИЧКА ПСИХОЛОГА

Уважаемые первокурсники! Вы пришли в новый коллектив, где все для вас будет по-новому. Вы будите учиться выстраивать отношения с однокурсниками и преподавателями. Осознать свои сильные и слабые стороны, учиться адекватно оценивать себя и других. Умение достигать успеха через сотрудничество, способность действовать в команде, наряду с готовностью помочь, чуткостью, терпимостью – это сегодня наиболее востребовано в обществе.

Развитие лидерских качеств

Что нужно, чтобы быть победителем? Или лидером? Вопрос, который задают себе и подростки, и взрослые! Может, это умение быть первым и обойти других? А может, это умение учиться на ошибках? Или это просто определенный имидж? Где искать ответ?

Великий полководец А. В. Суворов выделял три основных принципа науки побеждать: глазомер (умение адекватно оценить ситуацию), быстрота (умение принимать решение в краткие сроки) и натиск (как упорство).

В любом деле важно поставить перед собой цель. Краткосрочные или долгосрочные цели. Краткосрочные цели - то, чего вы можете достичь немедленно или в течение ближайших недель. Долгосрочные цели: положение или состояние, которого вы хотели бы достичь через несколько лет.

Важно помнить:

- чтобы начать действовать, не ждите, пока появится страстное желание изменить себя, - на это могут потребоваться годы;
- лидерству нельзя научить - ему можно только научиться;
- именно вы отвечаете за свое развитие как лидера;
- нет рецептов быстрого успеха;
- важны конкретные шаги, а не расплывчатые формулировки;
- максимально используйте все свои таланты;

Если вы сформируете образ человека, каким вы хотите стать, - опираясь на

пример реальных лидеров, - тогда все факторы начнут работать вместе, способствуя вашему саморазвитию. Теория и практика, успех и неудача, друзья и враги - все это будет помогать вам. Не бойтесь проявлять инициативу и даже идти на риск, если хотите достигнуть высот. Самое главное - непрерывно двигаться вверх по этой дороге, оставляя позади неудачи и разочарования. Личный план развития лидерских качеств должен быть конкретным и реалистичным. Поставьте перед собой ясные цели. Люди иногда терпят неудачу из-за того, что слабо представляют себе цели, к которым стремятся. Постарайтесь мысленно представить себе конечный результат, которого вы хотите достичь, и запишите его как можно подробнее. Ставьте перед собой реальные сроки. Помните: те привычки, которые формировались у вас на протяжении всей жизни, невозможно поменять за один-два дня. Необходима упорная и систематическая работа по изменению собственных мыслительных схем и стереотипов поведения. Определите, по каким признакам вы будете судить о своих успехах. Разработайте систему промежуточных целей. Таким путем вы можете контролировать свое продвижение вперед. Будьте довольны скромным прогрессом, особенно на первых порах. Часто говорят, что большой дуб вырастает из маленького желудя. Успех подпитывает успех. Ваше изменение может вызвать беспокойство окружающих. Рост вашей компетентности может вызвать зависть или враждебность со

стороны окружающих: родственников, друзей, коллег по работе. Так, например, они могут оказаться неготовыми к появлению в вашем поведении лидерских качеств, если до этого привыкли воспринимать вас в роли незаметной «серой мышки». Будьте готовы к такому повороту. Могут возникнуть новые возможности. Вы сможете улучшить отношения с окружающими, создать коллектив единомышленников, продвинуть вперед дела, завести новые связи. Худшая из всех стратегий — пассивно ждать подходящего случая. Многие, особенно в нашей стране, привыкли считать, что продвижение по службе обычно является результатом счастливого случая или «блата». Это пассивная позиция. Было бы лицемерием говорить, что удача не играет никакой роли. Это не так. Дело в том, что когда появится благоприятная возможность, пусть даже случайно, человек должен быть готов к ней. До определенной степени вы сами являетесь творцом своей удачи. Когда Томаса Эдисона, выдающегося изобретателя, поздравляли с очередным сделанным им гениальным открытием, он всегда отвечал: «Удача благоволит ищущему ее». Нужно упорно трудиться над развитием лидерства сегодня, а завтрашний день сам позаботится о себе. Не упускайте мелкие возможности, и тогда крупные обязательно найдут дорогу к вам. Рискуйте в незнакомых ситуациях. Новые ситуации часто представляются более опасными, чем привычные. Часто приходится выбирать между риском и возвращением назад к безопасности. Помните, что своим развитием управляете главным образом вы сами. В конечном счете, каждый самостоятельно отвечает за свою судьбу. Во все периоды жизни перед людьми есть выбор - учиться и расти на основе жизненного

опыта либо игнорировать полученные уроки. Важно, чтобы вы научились отвечать за ход вашей собственной жизни. Внимательно наблюдайте и будьте готовы учиться у других. С детства - начиная с дома и школы - все мы имеем возможность наблюдать за теми, кто лучше и успешнее нас. С ранних лет мы приобретаем этот опыт. «Нередко о лидерстве мы можем больше узнать от плохого лидера, чем от хорошего, - говорит Джон Эдайр, один из ведущих мировых специалистов по лидерству. - Так сказать, учимся на отрицательном примере. Хорошее лидерство часто немногословно и скромно, и вы практически не замечаете его, но плохое лидерство всегда кричит о себе. Вы обязательно заметите недостаток внимания и понимания, равнодушие, стремление избежать перемен, невыполнение своих функций, чрезмерную уступчивость и другие недостатки». У окружающих можно многому научиться. Не бойтесь подвергнуть сомнению чужие взгляды, это позволит по достоинству оценить мысли этих людей. Учитесь на своих неудачах и ошибках. Такой подход даже неудачу обращает в полезный ресурс для развития. Необходимо сделать все возможное для выявления причины неудачи. Может быть, искать ее нужно внутри вас или в обстоятельствах, над которыми вы не властны. В любом случае вы должны знать эту причину. Поэтому вы должны безжалостно проследить причину провала — как будто вы расследуете авиационную катастрофу. Если вы были неправы, найдите в себе силы признать это. Вы не восстановите свою уверенность в себе, пока не поймете, что было сделано не так и кого в этом следует винить, себя самого или обстоятельства.

Успехов вам на этом пути!