



**КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

**Утверждаю
Директор филиала**

_____/ С.В. Гришаев

**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ КРАСНОЯРСКОГО ФИЛИАЛА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

Красноярск 2023

Введение

Красноярский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» создан по представлению Ученого совета Академии на основании Постановления Исполнительного комитета Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов № 7-10 от 27 ноября 1997 года.

Учредителем Красноярского филиала ОУП ВО «АТиСО» является Федерация Независимых Профсоюзов.

1. Общие сведения о филиале

1.1. Полное наименование и контактная информация

Полное наименование филиала: Красноярский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Сокращенное наименование филиала: Красноярский филиал ОУП ВО «АТиСО»

Месторасположение: Российская Федерация, 660017, г. Красноярск, ул. Марковского, 81.

Контактная информация: тел. (391) 211-17-00, сайт: www.kratiso.ru;
e-mail: krasnojarsk@atiso.ru; электронная информационно-образовательная среда: <http://www.kratiso.ru/edu>

1.2. Общая информация о филиале

Красноярский филиал ОУП ВО «АТиСО» осуществляет деятельность на основании Положения о Красноярском филиале Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», утвержденного решением Учредителя № 88 от 16 февраля 2015г.

Образовательные услуги филиалом оказываются на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 14.01.2016 г., регистрационный № ЛО35-00115-77/00096866

Миссия Красноярского филиала ОУП ВО «АТиСО» – формирование общекультурных и профессиональных компетенций выпускников, способных развивать науку, культуру, образование, а также инновационный потенциал Красноярского края и других регионов России.

Главной целью деятельности филиала является выполнение требований и ожиданий всех потребителей образовательной деятельности: личности, в лице абитуриентов, студентов, преподавателей, а так же обществ, организаций – работодателей и профсоюзных организаций.

Основными стратегическими направлениями деятельности филиала являются:

- подготовка кадров, конкурентоспособных на рынке труда Красноярского края и других регионов России, ориентированных на инновационную деятельность, самореализацию, гражданские ценности и социальную ответственность;

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, научно-педагогической квалификации;

- укрепление всестороннего сотрудничества направленного на сохранение, развитие и интеграцию нравственных, культурных и научных ценностей общества с Федерацией профсоюзов Красноярского края, ведущими организациями региона, академическими, образовательными и научными центрами.

1.3. Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Академии Структура и система управления в Красноярском филиале соответствует целям и задачам научно-образовательной деятельности.

Функциональная структура Красноярского филиала Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» построена с целью обеспечения необходимых условий осуществления образовательной деятельности. В состав филиала входят, следующие структурные подразделения: дирекция; учебно-методический отдел; три выпускающие кафедры: экономика труда и профсоюзного движения, финансов и кредита, бухгалтерского учета; библиотека; Ученый совет филиала и другие подразделения, обеспечивающие деятельность филиала.

Цели, задачи и функции структурных единиц регламентированы Положениями о структурных подразделениях, а права и обязанности руководителей и работников подразделений – должностными инструкциями. В целях обеспечения качества подготовки специалистов в филиале созданы и осуществляют деятельность коллегиальные органы управления: Ученый совет филиала; учебно-методический совет филиала; учебно-воспитательный совет; редакционно-издательский совет.

Непосредственное управление филиалом осуществляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора Академии по согласованию с ФНПР. Директором филиала с января 2005 года является Гришаев Сергей Васильевич, доктор социологических наук, доцент, действующий на основании ежегодно утверждаемой доверенности.

Высшим коллегиальным органом управления филиала является общее собрание научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся, которые рассматривают перспективные планы развития филиала, вносят предложения по изменениям в Положение о филиале, избирают новый состав Ученого совета филиала и пр.

Общее руководство деятельностью Красноярского филиала ОУП ВО «АТиСО» осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет. Состав Ученого совета Красноярского филиала утвержден приказом ректора №Оо-183 от 27.10.2020 г. Функции и компетенции Ученого совета определены Уставом вуза и Положением об Ученом совете Красноярского филиала. В состав Ученого совета входит 7 человек, из них 28% - руководство филиала, 72% – представители профессорско-преподавательского состава; все члены Ученого совета имеют ученые степени, в т.ч. 72 % ученые звания.

Организация взаимодействия структурных подразделений филиала осуществляется путем:

- единой локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность подразделений;
- единого документооборота в рамках Академии и филиала;
- проведения совещаний, планерок, межкафедральных заседаний;
- издание приказов, распоряжений, указаний, координирующих действия подразделений.

Система управления Красноярским филиалом ОУП ВО «АТиСО», деятельность его структурных подразделений соответствуют требованиям, предъявляемым к учреждениям высшего образования и обеспечивает решение основной задачи филиала в области образовательной деятельности

В планах филиала продолжить реализацию мероприятий по реализации стратегии развития ОУП ВО «АТиСО» в Красноярском филиале

Основными задачами на плановый период являются:

- подготовка и прохождение процедуры лицензирования нового направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом;
- увеличение численности обучающихся по реализуемому направлению подготовки 38.03.01 Экономика, за счет усиления профориентационной работы, формирования гибких условий обучения, сочетающих дистанционный и очный формат, обеспечивающий получение образования для иногородних студентов;
- выявление востребованных программ ДПО, возможных к реализации в филиале;
- улучшение учебно-методического и материально-технического обеспечения учебного процесса, соответствующего современным требованиям;
- формирование профессиональной этики студентов посредством воспитательной работы
- совершенствование профориентационной работы для повышения численности абитуриентов и возможности конкурсного отбора наиболее подготовленных лиц для освоения программ высшего образования.
- укрепление финансовой устойчивости.

2. Образовательная деятельность

2.1. Реализуемые образовательные программы и их содержание
Образовательный процесс в Красноярском филиале ОУП ВО «АТиСО» в 2022 году организован по программам бакалавриата, а так же программам дополнительного профессионального образования.

2.1.1. Высшее образование:

- бакалавриат

Перечень образовательных программ,
реализуемых Красноярским филиалом ОУП ВО «АТиСО» в 2022 году

Код специальности/направления подготовки	Форма обучения	Наименование образовательной программы	Срок обучения
программы высшего образования			
38.03.01 Экономика	заочная	Экономика труда	4г.10 м.
		Финансы и кредит	3г. 6 м.
		Бухгалтерский учет, анализ и аудит	3г. 6 м.
	очно-заочная	Экономика труда	4г.7 м.
		Финансы и кредит	3г. 5 м.
		Учет, анализ и аудит	3г. 5 м.
		Бухгалтерский учет и налогообложение	3г. 5 м.

Структура подготовки обучающихся формируется в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, интересами студентов, работодателей, Академии труда и социальных отношений и потребностями рынка труда.

Вся информация о программах размещена на сайте филиала, с представлением описаний образовательных программ, учебных планов, перечня дисциплин, рабочих программ дисциплин и их аннотаций.

В настоящее время Красноярский филиал ОУП ВО «АТиСО» осуществляет обучение по очно-заочной и заочной форме обучения со сроками, соответствующими требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования. В целях реализации индивидуальных способностей студентов реализуется индивидуальное обучение студентов по индивидуальным планам.

Сложившаяся практика организации учебного процесса в филиале обеспечивает: качественный уровень подготовки бакалавров, методически обоснованное соотношение и последовательность преподавания дисциплин, планомерность образовательного процесса, единство обучения и воспитания, необходимые условия для педагогической деятельности профессорско-

преподавательского состава и освоение студентами учебных программ, их творческой самостоятельной работы.

Образовательный процесс, начало и окончание учебного года, продолжительность и сроки обучения по направлению подготовки 38.03.01 Экономика регламентируются календарным учебным графиком, рабочим учебным планом и соответствуют установленным требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Организация учебного процесса основывается на расписании учебных занятий, соответствующих учебным планам логической последовательности изучения учебных дисциплин в учебном году. Расписание промежуточной аттестации соответствует календарному учебному графику.

Образовательные программы по направлению 38.03.01 Экономика представлены в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин, программ практик, а также оценочных средства и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания. Содержание образовательных программ обеспечивает получение соответствующей квалификации обучающихся.

При проведении учебных занятий филиал обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств, включая проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей, что позволяет максимально индивидуализировать процесс обучения и возможность достичь поставленных целей.

2.1.2. Дополнительное профессиональное образование.

Код специальности / направления подготовки	Форма обучения	Наименование образовательной программы	Срок прохождения
Программы дополнительного профессионального образования			
Образование и педагогика	очная	Логопедический массаж и тейпирование в коррекции речевых нарушений	24 ч.

В 2022 году из-за падения интереса к реализуемым ранее филиалом образовательным программам ДПО, была разработана новая программа ДПО «Логопедический массаж и тейпирование в коррекции речевых нарушений» в объеме 24 академических часа. Разработка программы учитывала

потребности рынка Красноярского края, республики Хакассия и Кемеровской области.

Данная программа предназначена для повышения квалификации специалистов разного профиля, занимающихся устранением и коррективкой речевых нарушений у детей с особыми нуждами (логопед, психолог, логопед-дефекторолог, дефектолог и др.) в сфере медицинского и социального обслуживания. Кроме того, программу обучения логопедическому массажу могут пройти родители детей с нарушениями речи.

В июне 2022 года первые 14 слушателей прошли обучение и получили удостоверение о повышении квалификации.

2.2. Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ.

2.2.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся

Одной из главных задач обучения бакалавров является обеспечение качества их профессиональной подготовки. Качество освоения основных образовательных программ оценивается посредством текущего контроля успеваемости, промежуточной (по окончании семестра) аттестации студентов.

Мониторинг текущей успеваемости студентов очно-заочной осуществляется в течение семестра, а заочной формы обучения в период сессии.

Промежуточная аттестация (по окончании семестра) направлена на комплексную и объективную оценку качества усвоения студентами теоретических знаний, умения синтезировать полученные знания и применять их к решению практических задач при освоении основной образовательной программы высшего образования.

Промежуточная аттестация студентов Красноярского филиала ОУП ВО «АТиСО» включает сдачу экзаменов и зачетов, защиту курсовых, контрольных работ, отчетов по практикам, предусмотренным учебным планом направления подготовки 38.03.01 Экономика.

При проведении промежуточной аттестации студентов, осваивающих образовательную программу бакалавриата, проводится оценка освоения компетенций, предусмотренных ФГОС ВО направления подготовки 38.03.01 Экономика, заложенных в учебных планах, рабочих учебных программах дисциплин, и оценивается преподавателем в ходе текущего и предварительного контроля.

Результаты промежуточной аттестации студентов Красноярского филиала ОУП ВО «АТиСО» по реализуемым образовательным программам.

Наименование направления подготовки	2022 г.	
	абсолютная, %	качественная, %
Образовательная программа высшего образования – программы бакалавриата 38.03.01 Экономика, профиль «Экономика труда»		
заочная	96,0	76,0
Образовательная программа высшего образования – программы бакалавриата 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит»		
заочная	78,0	55,0
Образовательная программа высшего образования – программы бакалавриата 38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»		
заочная	98,0	49,0
Образовательная программа высшего образования – программы бакалавриата 38.03.01 Экономика, профиль «Экономика труда»		
очно-заочная	87,0	81,0
Образовательная программа высшего образования – программы бакалавриата 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит»		
очно-заочная	92,0	72,0
Образовательная программа высшего образования – программы бакалавриата 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»		
очно-заочная	95,0	47,0
Образовательная программа высшего образования – программы бакалавриата 38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение»		
очно-заочная	100,0	96,0
Дополнительные профессиональные программы		
Логопедический массаж и тейпирование в коррекции речевых нарушений	100%	100%

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации используются руководством филиала как информационная основа для анализа результативности образовательного процесса и возможностей его дальнейшего совершенствования.

В целом комплексный анализ знаний, профессиональных умений и навыков обучающихся позволяет сделать вывод, что уровень профессиональной подготовленности выпускников за весь период обучения в Красноярском филиале ОУП ВО «АТиСО» соответствует требованиям ФГОС ВО и может быть определен как достаточный.

2.2.2. Организация практики

Образовательными программами высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика предусмотрено проведение обучающимися следующих видов практик: учебная практика:

ознакомительная практика, практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений научно-исследовательской деятельности, научно-исследовательская работа, практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, преддипломная практика.

Производственная практика проводится в целях получения профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Организация проведения практики, предусмотренной ОПОП ВО по направлению 38.03.01 Экономика, осуществляется на базе организации, на основе договоров с организациями, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ОПОП ВО.

В отчетном периоде Красноярский филиал заключил более 60 договоров на практическую подготовку с профильными организациями Красноярского края, республики Хакасия, республики Тыва, Иркутской области. На базе данных организаций обучающиеся прошли учебную, производственную и ознакомительную практики.

Для руководства практикой, проводимой в профильной организации, приказом закрепляется руководитель практики из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу организации и руководитель практики от профильной организации.

Прохождение практики обучающимися осуществляется в соответствии с программой практики, являющейся составной частью ОПОП ВО, обеспечивающей реализацию стандартов.

Программа практики включает: вид практики, способа и формы ее проведения; перечня планируемых результатов обучения при прохождении практики; места практики в структуре образовательной программы; объема и ее продолжительности, содержание практики, формы отчетности по практике; оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике; перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики, а также перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);

Руководитель практики от организации составляет рабочий график (план) проведения практики; разрабатывает индивидуальные задания, которое согласовывает с руководителем профильной организации. Непосредственно осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ОПОП ВО, оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий, а также при сборе материалов к выпускной квалификационной работе в ходе преддипломной практики и оценивает результаты прохождения практики обучающимися.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания, предусмотренные программами практики; соблюдают правила внутреннего трудового распорядка; требования охраны труда и пожарной безопасности.

В качестве основной формы и вида отчетности устанавливается письменный отчет, формируемый в соответствии с планом и индивидуальным заданием. Форма, примерное содержание и структура письменного отчета определяется выпускающей кафедрой. Форма контроля прохождения практики – дифференцированный зачет.

По окончании практики осуществляется защита отчета по практике, которая приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студентов. При защите отчета могут присутствовать руководство филиала, представители заведующий и преподаватели соответствующей кафедры, руководители практики от организации (предприятия, учреждения).

При оценке итогов работы студента принимается во внимание характеристика, данная ему руководителем практики от профильной организации.

Итоги практики студентов обсуждаются в обязательном порядке на заседании Ученого совета филиала, на научно-практических конференциях кафедр с участием представителей предприятий, учреждений или организаций.

2.3. Востребованность выпускников на рынке труда

Качество подготовки характеризуется степенью востребованности выпускников филиала или степенью их трудоустройства в первый год после окончания вуза. Гарантировать трудоустройство выпускников позволяют заключенные долгосрочные договоры о сотрудничестве в области профессиональной подготовки выпускников по направлениям профессиональной деятельности.

Наиболее тесное сотрудничество по организации обучения студентов Красноярский филиал ОУП ВО «АТиСО» осуществляет с Федерацией профсоюзов Красноярского края. По заявкам ФПКК, отраслевых комитетов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций в филиале обучается 49 студентов, в т.ч. 8 человек проходят обучение по квоте ФНПР и 41 студент по заявкам профсоюзных организаций.

2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Учебно-методическое обеспечение образовательных программ высшего образования по направлению 38.03.01 Экономика и программ

дополнительного профессионального образования соответствуют содержанию и требованиям ФГОС ВО.

Учебно-методическая деятельность филиала представляет собой комплекс мероприятий, направленных на обеспечение учебного процесса учебно-методической документацией и литературой, повышение педагогического мастерства преподавателей, совершенствование аудиторной и самостоятельной работы студентов, улучшение всех форм, видов и методов учебной работы.

В филиале в соответствии с образовательными стандартами осуществляется планомерная работа по обеспечению реализуемых образовательных программ необходимым комплексом учебно-методической документации. По всем дисциплинам, предусмотренным рабочими учебными планами, есть рабочие программы. Рабочие программы ориентированы на достижение конечной цели обучения, соответствуют профессионально-образовательным требованиям к подготовке бакалавра и ежегодно корректируются с учетом приоритетных направлений развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в современных условиях.

Основные профессиональные образовательные программы обеспечены необходимой учебно-методической литературой. Рабочие программы учебных дисциплин и практик соответствуют содержанию дисциплины и компетенциям, приведенным в ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

Оценочных средств по учебным дисциплинам и практикам, включающие экзаменационные билеты, тесты, контрольные и другие задания соответствуют требованиям к знаниям и умениям обучающихся.

Для развития электронного обучения и выполнения требований федеральных государственных образовательных стандартов используется электронная информационно-образовательная среда филиала. Доступ обучающихся к ЭИОС, вне зависимости от места нахождения, обеспечивается существующими каналами связи по средством информационных технологий.

Для развития дистанционных образовательных технологий осуществляется формирование электронных баз данных: научных статей, научно-методических и учебно-методических трудов преподавателей Красноярского филиала. ППС филиала было разработано и размещено в электронной информационно-образовательной среде в 2022 году 2 электронных учебных пособия, методические и практикум по дисциплинам учебных планов ОПОП.

2.5. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ

Основным подразделением, обеспечивающим учебный процесс учебными и учебно-методическими материалами согласно требований федеральных государственных образовательных стандартов, является библиотека, содействующая достижению высокого качества обучения студентов, развитию научно-инновационной деятельности путем формирования библиотечно-информационной среды в соответствии с образовательными программами и потребностями пользователей.

Общая площадь библиотеки составляет – 70,8 м². В структуру библиотеки входит абонемент, читальный зал и книгохранение.

Число посадочных мест для пользователей библиотеки – 24 с выходом в Internet и доступом в сеть филиала.

Основными направлениями деятельности библиотеки Красноярского филиала ОУП ВО «АТиСО», являются:

- формирование и сохранение книжного фонда в соответствии с требованиями образовательных стандартов и реализуемых образовательных программ, с целью полного обеспечения учебного и научного процесса;
- информационная поддержка и обеспечение учебного и научного процесса, научной деятельности студентов и преподавателей, воспитательная и просветительская работа.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе (ЭБС) «IPRsmart» (договор № 9270/22П от. 23.08.2022г. с ООО «Ай Пи Эр Медиа») и к электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Интернет», как на территории филиала, так и вне её

ЭИОС обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин, практик, к изданиям ЭБС и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения образовательной программы;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Библиотека укомплектованная печатными, электронными изданиями основной и дополнительной литературы и соответствует рекомендуемому перечню основной и дополнительной литературы, предусмотренной рабочими программами дисциплин, практик и рабочей программой воспитательной работы. Комплектование библиотечного фонда ежегодно обновляется с учетом заявок кафедр и отдельных преподавателей с учетом изменений в рабочих программах дисциплин.

Библиотечный фонд библиотеки Красноярского филиала составляют 47708 экземпляров: печатные издания в объеме 4290, электронные издания в объеме 43413, аудиовизуальных материалов – 195.

Библиотечный фонд включает в себя: учебную литературу; учебно-методическую литературу; научную литературу; производственно-практические издания; справочные издания; журналы.

Фонд обязательной учебной литературы составляет 36314 электронных изданий из них 2751 учебно-методическая литература.

Фонд научной литературы библиотеки составляет 8643, включает в себя монографии, сборники научных трудов, периодические научные издания по профилю реализуемых программ, авторефераты кандидатских диссертаций.

Фонд дополнительной литературы помимо учебной включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания в соответствии с требованиями образовательных стандартов.

2.6. Кадровое обеспечение

Учебный процесс в филиале обеспечивают 21 преподаватель: из них штатных педагогических работников 9 человек, на условиях внутреннего совместительства 2 преподавателя, на условиях внешнего совместительства 6 преподавателей. Кроме того, на условиях почасовой оплаты привлекаются 4 специалиста в области реализуемых образовательных программ.

В настоящее время в Красноярском филиале сформирован высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав – 18 преподавателей имеют ученую степень кандидатов наук. Доля остепененных педагогов 72,2 %, они выполняют более 90 % учебной нагрузки.

Штатный преподавательский состав представлен 90,9% лиц, имеющих степень кандидатов наук. Доля штатных преподавателей в общей численности ППС с учетом выполняемой нагрузки 85 %.

2.7. Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава

Большое внимание руководство обращает на повышение квалификации профессорско-преподавательского состава. Основными формами повышения квалификации являются: стажировка, участие в конференциях, защита

диссертаций, получение ученых званий, обучение на курсах повышения квалификации.

За последние три года все штатные научно-педагогические работники прошли повышение квалификации по профилю осуществляемой педагогической деятельности и по использованию информационных и коммуникационных технологий. Более 50 % процентов преподавателей повысили свою квалификацию за прошедший год.

2.8. Анализ возрастного состава преподавателей.

Возрастной состав преподавателей (для программ высшего образования)

	Численность профессорско-преподавательского состава из числа штатных преподавателей и внутренних совместителей, распределенное по возрастным интервалам (чел.)										
	до 30 лет	30-34 лет	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет	55-59 лет	60-64 лет	65-69 лет	70 лет и старше	всего
степенью кандидата и/или званием					3	3	2	1			9

Возрастной состав штатных преподавателей Красноярского филиала характеризуется долей преподавателей, имеющих ученую степень кандидата наук в возрасте до 50 лет – 33,3 % (3 чел.), до 55 лет – 33,3%, до 60 лет – 22,2% и до 65 лет – 11,2%.

3. Научно-исследовательская деятельность

3.1. Основные научные направления и план развития основных научных направлений

Научно-исследовательская работа является важной составляющей деятельности Красноярского филиала ОУП ВО «АТиСО».

В настоящее время филиал ведет научные исследования по широкому спектру экономических наук, среди которых особо можно выделить блок НИР осуществляемых в рамках приоритетных направлений профсоюзной направленности Академии.

Перечень приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности Красноярского филиала в рамках выполнения плана

мероприятий Федерации независимых профсоюзов России по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы:

- оценка и подготовка предложений по оплате труда для учреждений социальной сферы Красноярского края;
- анализ финансовых и налоговых преференций работодателям, зарегистрированным и осуществляющим хозяйственную деятельность в субъектах РФ, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В рамках исследования актуальных проблем развития профсоюзного движения проведена XIII Профсоюзная научно- практическая конференция «Проблемы и перспективы профсоюзного движения» и XII международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы социально-экономического развития России».

Проводились научные исследования по темам: «Деятельность профсоюзов в современных условиях (социально-правовой аспект)», «Проблемы в социально-трудовой сфере организаций Красноярского края и пути их решения» и «Роль профсоюзов в повышении финансовой грамотности и развития компетенций работников по праву социального обеспечения личности»

Продолжены исследования по прикладным темам в рамках содержательных приоритетов кафедр с учетом региональной специфики:

- «Совершенствование бухгалтерского учета и контроля в современных условиях»,
- «Финансы России в условиях пандемии коронавируса»,
- «Социально-политические процессы в системе местного самоуправления региона: противоречия, тенденции развития (по материалам социологических исследований в Красноярском крае и Республике Хакасия в 2000–2021 годах)»

Авторские исследования нашли отражение в зарубежных и российских изданиях, а также были представлены на научных семинарах, круглых столах, конференциях.

В следующем году научная деятельность филиала будет направлена на дальнейшее исследование проблем, зафиксированных в плане научно-исследовательской работы; на активацию работы по хозяйственным договорам.

3.2. Объем проведенных научных исследований.

Финансирование научно-исследовательской деятельности осуществляется за счет собственных средств и участия в научных проектах. Объем финансирования научно-исследовательской деятельности филиала в текущем году составил 1215, 0 тыс. руб., в т. ч. 90.0 тыс. руб. получены от

участия в хозяйственно-договорном проекте (Договор от 15.11.2022г. № 22/11-01с)

3.3. Использование результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрение собственных разработок в производственную практику

Результаты научных исследований подтверждаются актами о внедрении НИР в учебный процесс по дисциплинам: финансы, деньги, кредит, банки, корпоративные финансы, политика доходов и заработная плата, кадровая политика, управление персоналом, бухгалтерский финансовый учет, налоговый учет и отчетность и др.

3.4. Анализ эффективности научной деятельности

По результатам научно-исследовательской деятельности за 2022 год преподавателями филиала опубликовано 30 научных статей в различных изданиях.

По итогам проведения научно - практических конференций издано в ИИЦ АТиСО 2 сборника научных статей преподавателей и молодых ученых (XIII Профсоюзная научно- практическая конференция «Проблемы и перспективы профсоюзного движения» и XII Международная научно-практическая «Актуальные проблемы социально-экономического развития России»).

В отчетном периоде преподавателями филиала в соответствии с планом издания учебной, учебно-методической литературы для использования в образовательном процессе было подготовлено 2 учебных пособия, методические указания для самостоятельной работы и практикум.

В 2022 году научный сотрудник филиала продолжил обучение в докторантуре.

4. Международная деятельность

В 2022 году международная деятельность развивалась по двум направлениям:

- предоставление образовательных услуг;
- участие в международной научной деятельности.

В филиале проходит обучение студент из республики Беларусь.

В рамках международной деятельности Красноярским филиалом организована и проведена XII международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы социально-экономического развития России», в которой приняли участие молодые исследователи из Китая и Таджикистана.

5. Внеучебная работа

Воспитательная работа в филиале проводилась в соответствии с рабочей программой воспитания ОУП ВО «АТиСО» и планом

воспитательной работы Красноярского филиала.

Концепция воспитательной работы в Красноярском филиале выстраивается с ориентацией на модель выпускника как гражданина-патриота, образованного человека, личность свободную, культурную, гуманную, способную на саморазвитие.

Наиболее значимыми студенческими мероприятиями в текущем учебном году явились:

- проведение Недели профсоюзов совместно с Федерацией профсоюзов Красноярского края и Молодежным советом ФПКК. В рамках недели проводятся открытые лекции, мастер-классы, экскурсии в ФПКК или отраслевой профсоюз, встречи с руководителями ФПКК и представителями молодежного совета профсоюзов ФПКК;

- участие в акциях «За достойный труд, достойную зарплату» и митингах, посвященных 1 мая, 4 ноября;

- конкурс студенческих работ «Скажи жизни ДА!» с целью формирования здорового образа жизни, профилактики асоциального поведения, организации и развития досуга;

- тематические мероприятия к таким датам, как День знаний, День учителя, Международный день студента, День защитника Отечества, День Победы.

За хорошие успехи в учебе и активное участие в общественной и научной деятельности студенты награждаются дипломами, почетными грамотами и подарками.

6. Материально-техническое обеспечение

6.1. Материально-техническая база и учебно-лабораторная базы

Красноярский филиал для осуществления деятельности использует учебно-административное здание площадью 1256 м² на условиях безвозмездного пользования.

Красноярский филиал производит своевременный текущий и капитальный ремонт учебных аудиторий, библиотеки, помещений кафедр, администрации филиала.

В составе используемых площадей используются 3 лекционных аудиторий, 9 аудиторий для семинарских занятий, аудитория для самостоятельной работы, библиотека, читальный зал, столовая, актовъй зал. Аудиторный фонд полностью оснащен современной мебелью и оборудованием.

В образовательном процессе используется 46 стационарных компьютеров, в т.ч. 14 ноутбуков, каждый из них имеет доступ в Интернет. Все компьютеры находятся в составе локальной сети. В отчетном периоде было приобретено два мультимедийных проектора, интерактивная доска, проведено обновление компьютеров в компьютерном классе.

Ежегодно происходит приобретение и обновление лицензионного базового и специализированного программного обеспечения.

Материально-техническая база филиала обеспечивает потребности образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов по реализуемым в Академии образовательным программам.

Администрация филиала ведет планомерную работу по оснащению кафедр и учебных аудиторий современными техническими средствами, компьютерной и оргтехникой, по созданию и совершенствованию материально-технической базы.

6.2. Социально-бытовые условия в филиале

В филиале создана среда, способствующая обучению и воспитанию, развитию активного, профессионально-компетентного гражданина, осознающего общественную значимость и личную ответственность за результаты собственной профессиональной деятельности. Социокультурная среда филиала направлена на удовлетворение потребностей и интересов личности в соответствии с общечеловеческими и национальными ценностями и представляет собой пространство, которое способно изменяться под воздействием субъектов, культивирующих и поддерживающих определенные ценности, отношения, традиции, правила и нормы в различных сферах и формах жизнедеятельности коллектива филиала.

Система мер по охране здоровья и организации питания студентов обеспечивает им комфортные условия пребывания в филиале во время обучения.

Питание обучающихся и сотрудников филиала организовано в столовой, общей площадью 102 кв. м. на 74 посадочных места.

Питание студентов во время пребывания в филиале является одним из важных условий поддержания их здоровья и способности к эффективному обучению. Хорошая организация студенческого питания ведет к улучшению показателей уровня здоровья, способствует профилактике заболеваний, повышению работоспособности и успеваемости, физическому и умственному развитию студентов, создает условия к их адаптации к современной жизни.

В структуре Красноярского филиала ОУП ВО «АТиСО для оказания медицинской помощи обучающимся и преподавателям, сотрудникам филиала предусмотрен медицинский кабинет, который соответствует установленным санитарно-эпидемиологическим нормам и правилам, и установленным требованиям для осуществления медицинской деятельности.

Филиал обеспечивал все необходимые меры по соблюдению требований охраны труда, пожарной безопасности, охране здоровья обучающихся и сотрудников филиала. В отчетном периоде с 08.02.2022г по 11.02.2022 г. Главным управлением МЧС по Красноярскому краю была

проведена плановая выездная проверка на соблюдение пожарной безопасности в отношении помещений, которыми владеет филиал, подтвердившая выполнение обязательных требований пожарной безопасности.

ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности образовательной организации высшего образования,
подлежащей самообследованию.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	328 человек
1.1.1	По очной форме обучения	человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	128 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	200 человек
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	1215 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	233,6 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0,6 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0,6 %
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	17,3 тыс. руб.
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	13/90,9 человек/%
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%
2.17	Численность/удельный вес численности научно-	13/90,9

	педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) <*>	человек/%
3.	Международная деятельность	
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	1/0,3 человек/%
3.1.1	По очной форме обучения	человек/%
3.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек/%
3.1.3	По заочной форме обучения	1/0,3 человек/%
4.	Финансово-экономическая деятельность	
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	12 870,0 тыс. руб.
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	1865,2 тыс. руб.
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1865,2 тыс. руб.
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	145, 2 %
5.	Инфраструктура	
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	23,7 кв. м
5.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м

5.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	0,9 единиц
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	14%
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	80,9 единиц
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	100%
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0 /%
6.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	0